

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

Sara de la Rica

Universidad del País Vasco y FEDEA

Ponencia presentada para la Jornada Internacional
“La Efectividad de las Políticas Activas de Empleo a Debate”
Barcelona, 9 de Diciembre de 2014

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

- Índice:

1. Composición de la Población Parada > 45 años en España

- ¿Cuántos son y cómo han evolucionado en la crisis?
- Composición por Sexo, Edad, Situación Familiar, nivel educativo y duración.

2. Situación de los parados “Mayores” en otros países del entorno

3. ¿Es la edad un Impedimento para salir del Desempleo en España?

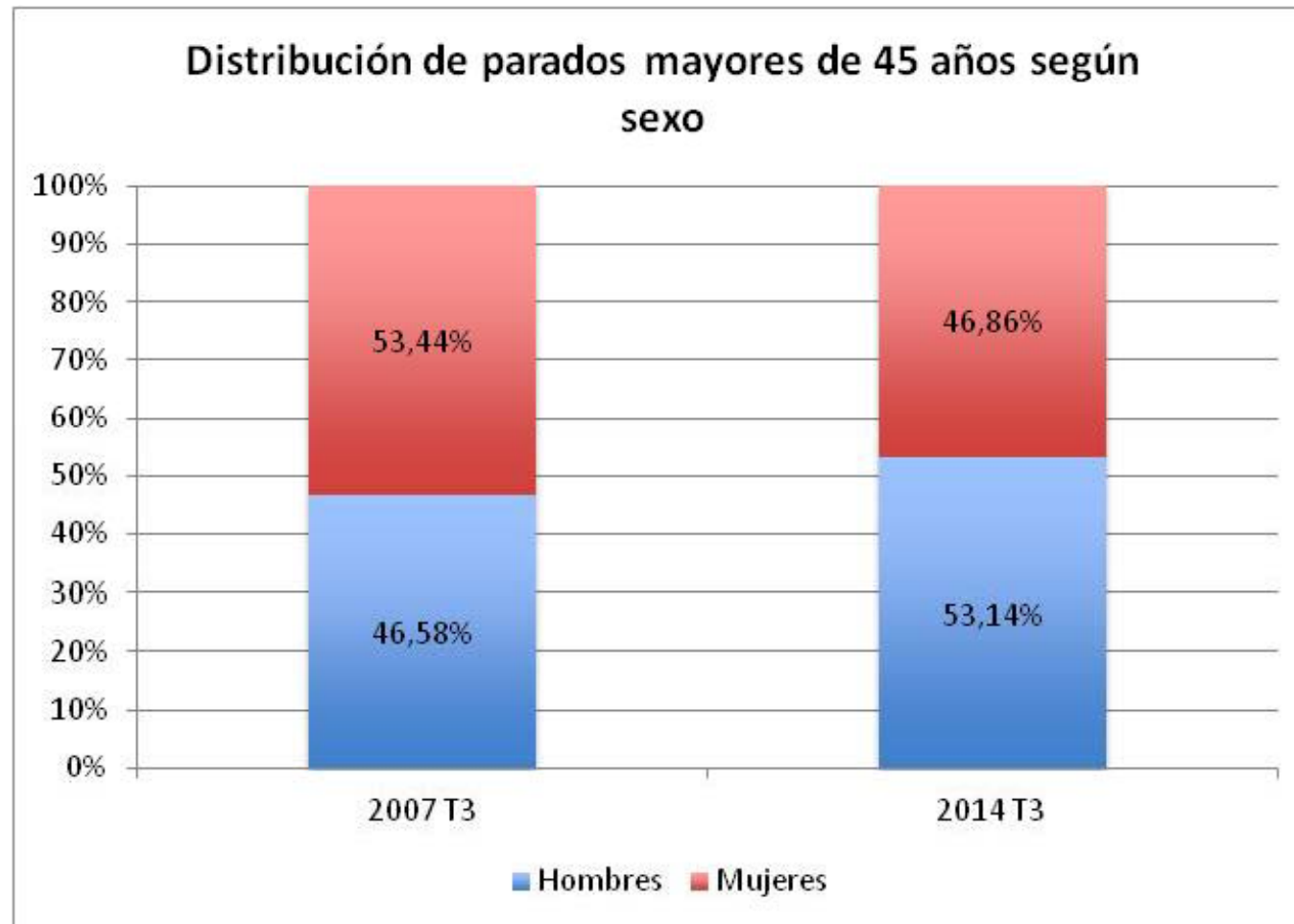
4. Políticas Activas Dirigidas a este Colectivo:

- Iniciativas llevadas a cabo en otros países: Francia, Noruega, Holanda y Suiza
- Una propuesta para España a debate.

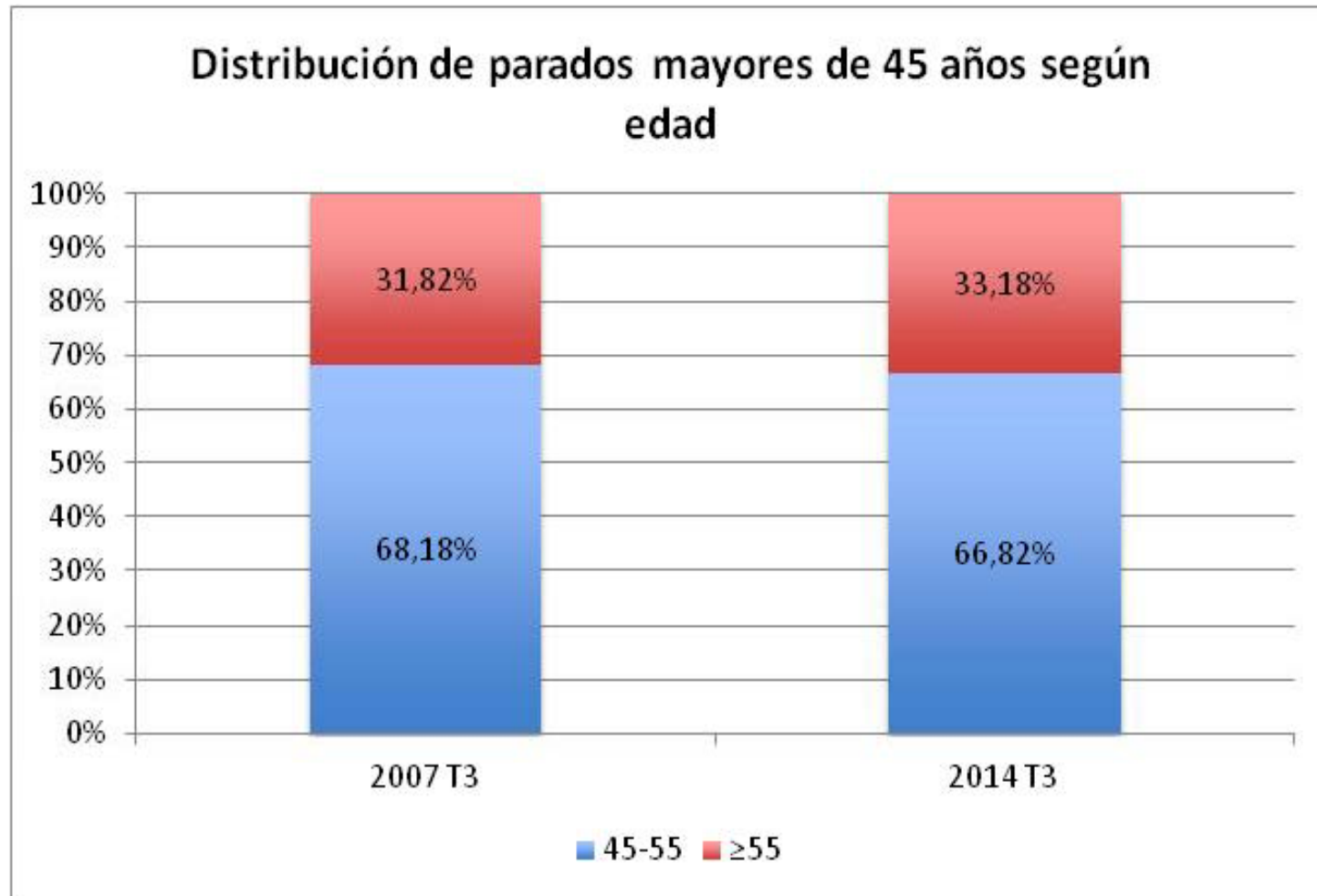
Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



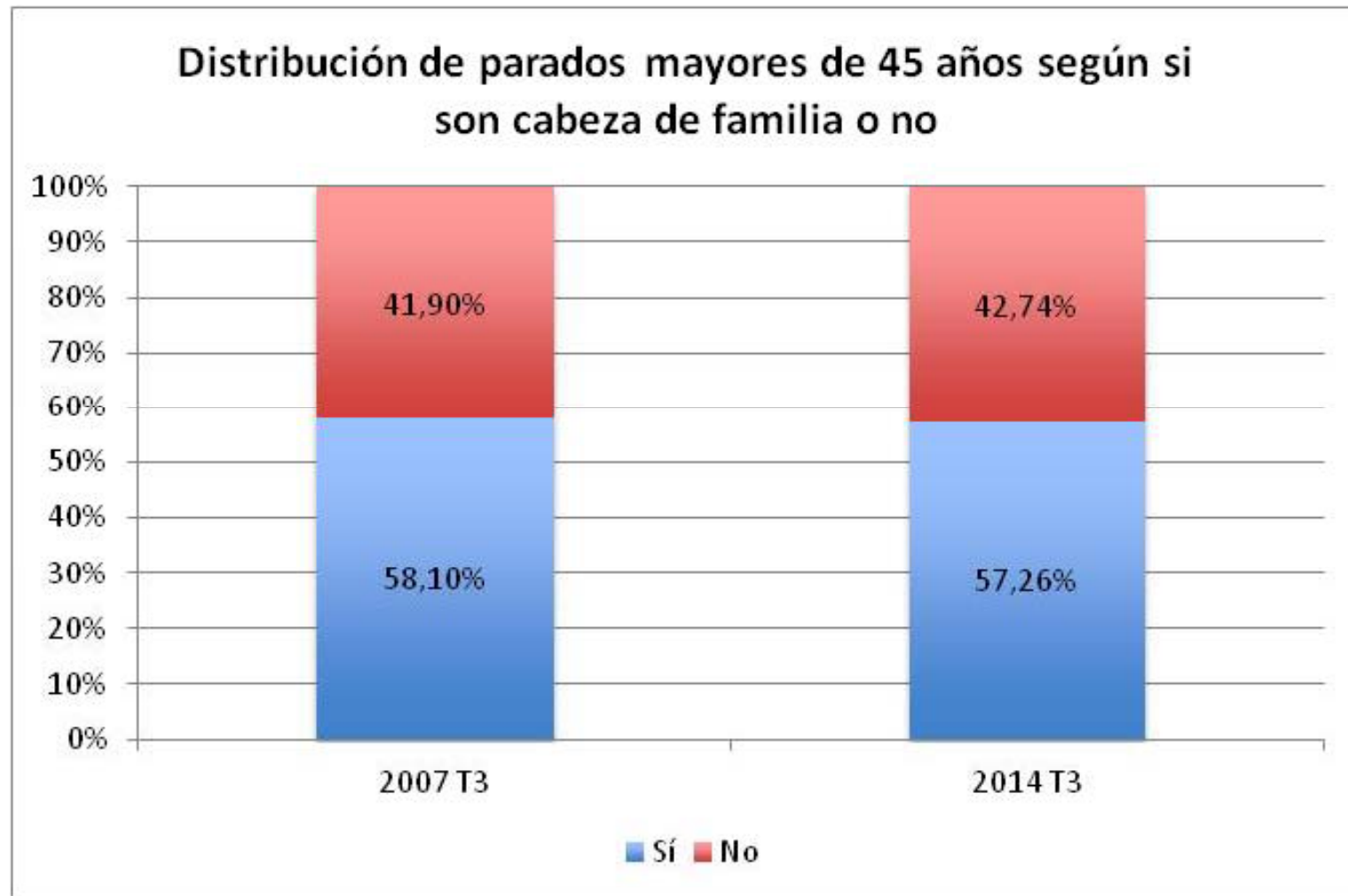
Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



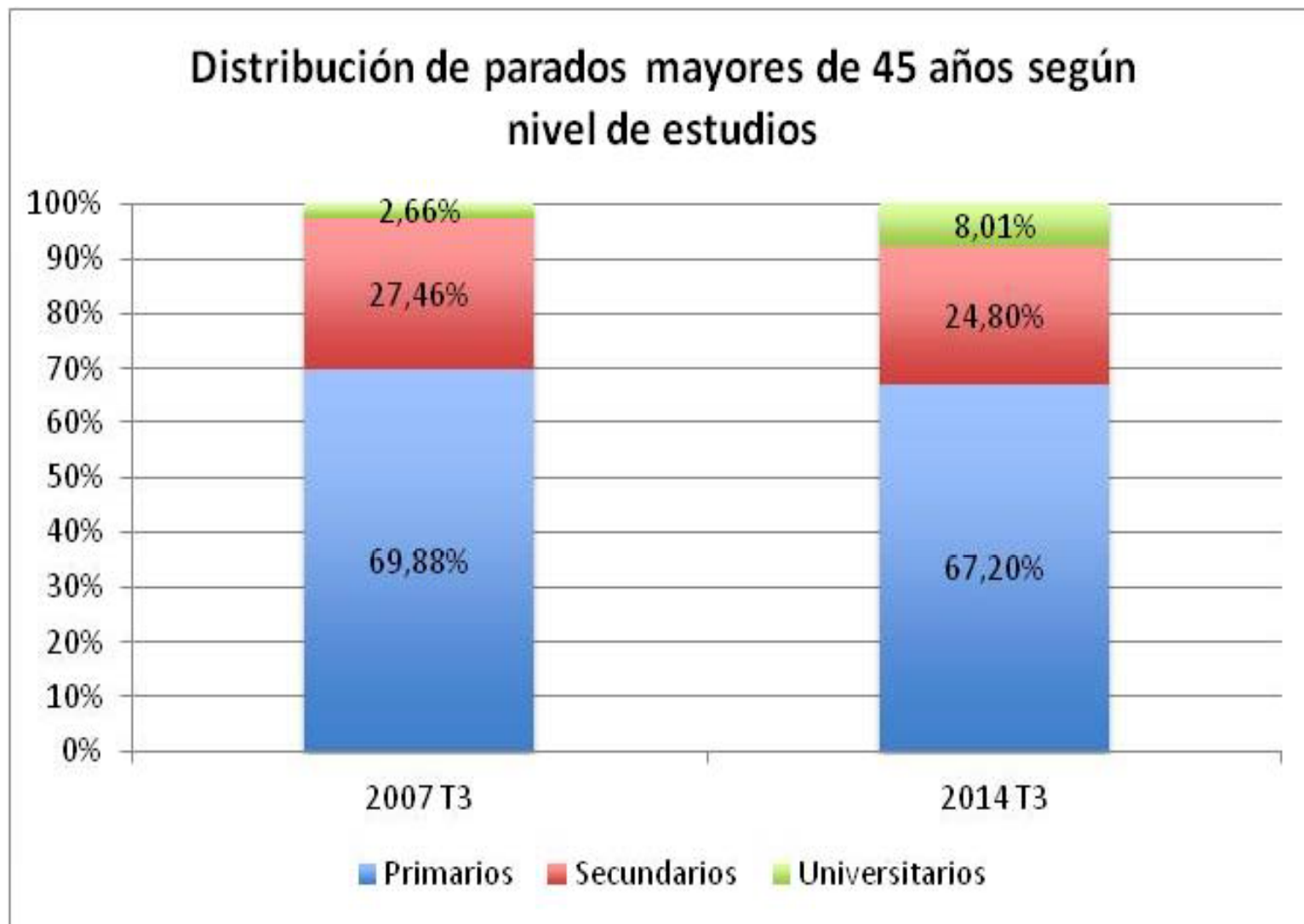
Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



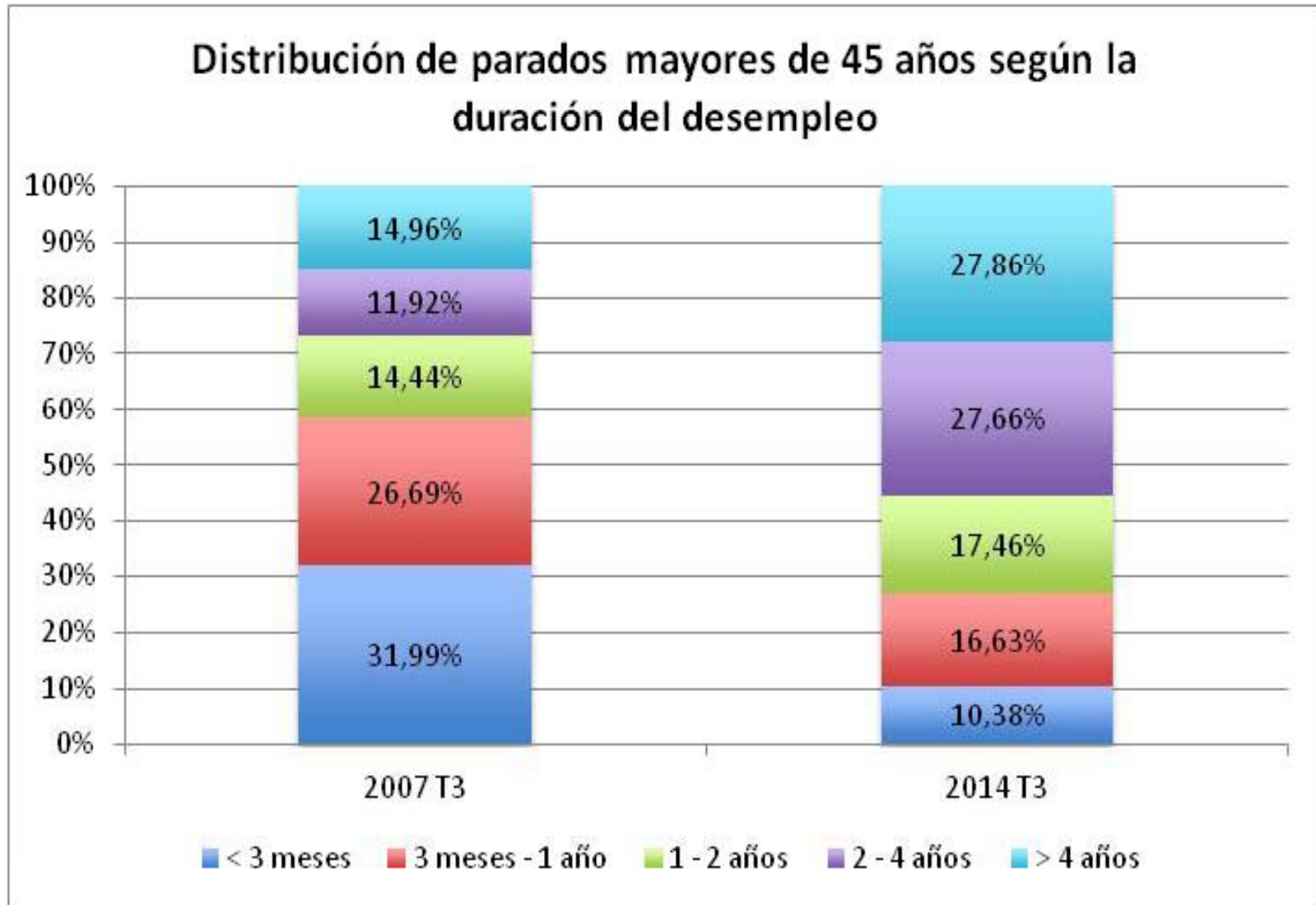
Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años



Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

En resumen:

- Contamos con 5.430.000 parados (3 veces más que antes de la crisis) y 1 de cada 3 es Mayor de 45 años (1. 800.000) – Los parados mayores se han multiplicado por 4 en la crisis.
- ¿Cómo son estos 1.800.000 parados mayores de 45 años?
 - ✓ La mayoría son varones (eran minoría antes de la crisis) – 53%
 - ✓ La mayoría tienen menos de 55 años – 67%
 - ✓ La mayoría son cabeza de familia - 57%
 - ✓ La mayoría tienen estudios primarios - 67%
 - ✓ La mayoría llevan más de 2 años parados – El 54%

!!!PANORAMA MUY COMPLICADO PARA EL COLECTIVO !!!

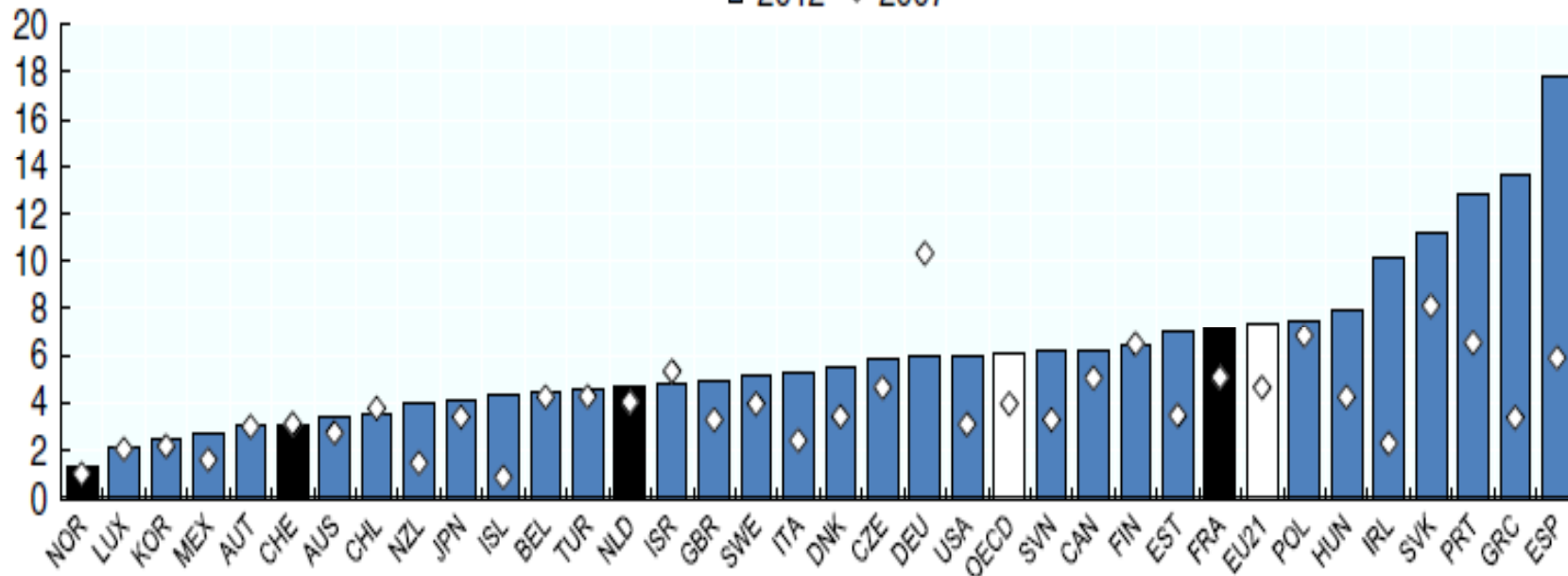
Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

- ¿Es esta situación similar a la que se ha producido en otros países de nuestro entorno? (Sonnet et al (2014))

A. Unemployment rate

As a percentage of the labour force aged 55-64

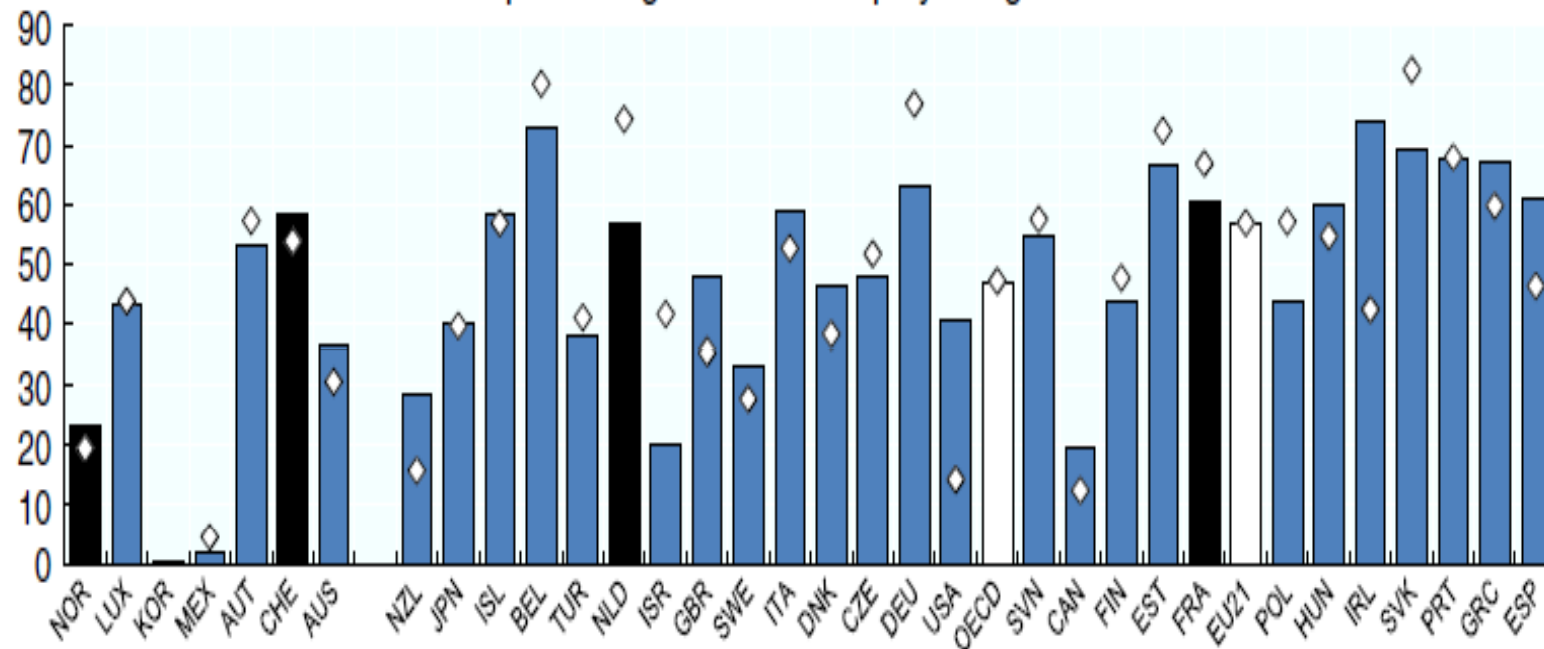
■ 2012 ◊ 2007



Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

B. Incidence of long-term unemployment

As a percentage of the unemployed aged 55 or more



Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

Otro dato importante:

La estimación empírica (para España) nos indica:

1. Al comparar dos individuos SIMILARES en términos de sexo, nivel educativo, estado civil y familiar, nacionalidad, tiempo que lleva parado y su relación con el subsidio de desempleo (cobra o no) y que DIFIEREN en que Uno es mayor de 45 años y otro menor:

LA PROBABILIDAD DE QUE EL MAYOR DE 45 SALGA DEL DESEMPLEO ES MENOS QUE LA MITAD QUE LA DEL MENOR DE 45 AÑOS



!!!LA EDAD ES EN SÍ MISMA UN IMPEDIMENTO PARA ENCONTRAR EMPLEO !!!

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

2. Entre los factores que más retrasan la salida del desempleo de los trabajadores mayores de 45 años están:

- a. Ser mayor de 55 años (con respecto a 45-55)
- b. Llevar más de un año parado
- c. Cobrar subsidio (respecto a no recibir ninguna ayuda)

(Otros posibles factores como el nivel educativo, ser o no cabeza de familia o el sexo no afectan o muy poco)

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

4. POLÍTICAS ACTIVAS DIRIGIDAS A ESTE COLECTIVO

4.1. ***En otros países de nuestro entorno (Sonnet et al, 2014 - OECD)***

“Towards More Inclusive Ageing and Employment Policies: The Lessons from France, The Netherlands, Norway and Switzerland”

Principales mensajes en ***Live Longer, Work Longer*** (OECD 2006):

- 1. Fortalecer incentivos financieros** para que los mayores sigan trabajando (retirar incentivos a jubilación anticipada, habilitar medidas de jubilación gradual, eliminar el desempleo o discapacidad como tránsitos hacia jubilación) (*Work Longer*)
- 2. Vigilar medidas discriminatorias** por edad por empleadores y animar a agentes sociales a promover buenas prácticas. (PA)
- 3. Mejorar la empleabilidad** de trabajadores mayores (formación, mejorar actuaciones de agencias de colocación, ...) (PA)

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

Sobre la Mejora de la empleabilidad de trabajadores mayores
(formación, mejorar actuaciones de agencias de colocación, ...):

FORMACIÓN y ADAPTACIÓN:

En Suiza: La formación en el trabajo es muy habitual hasta los 60 años.

En Francia y Holanda: Certificados de “Validación de Competencias” que los trabajadores deben obtener (lo pagan fondos de formación y de desarrollo).

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO (Planes personalizados):

Noruega: Centro especializado para la Política de trabajadores mayores:

- ✓ Desarrolla estrategias para estimular Work longer
- ✓ Información detallada sobre trabajo para mayores y difunde buenas prácticas (age diversity)

Francia: Contrato Generacional:

- ✓ Subsidios a empresas si retienen (o contratan) a trabajadores > 57 años.

Suiza: Apoyo a los desempleados mayores en la búsqueda de empleo:

- ✓ Centros de Orientación específica para este colectivo.

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

CONCLUSIONES (Sonnet et al – 2014):

Aunque en la mayoría de los países europeos el desempleo de los mayores ha permanecido bajo, su empleabilidad es muy difícil si pierden el empleo (larga duración). Para evitarlo:

1. Animar a que los parados mayores BUSQUEN activamente empleo.
2. Asegurarse de que los servicios públicos de empleo les orientan sobre posibilidades de empleo.
3. Es preciso prevenir el desempleo de mayores asegurando una adecuada trayectoria de on-the-job training durante toda la vida laboral.

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

4.2. POLÍTICAS ACTIVAS PARA MAYORES EN ESPAÑA

¿Qué iniciativas se toman?

1. A las empresas que contratan desempleados de larga duración > 45 reducción de cotizaciones a la SS durante los 3 primeros meses de contrato.
2. A quien contrata desempleados discapacitados > 45 años reducciones cotizaciones a la SS durante TODO el tiempo de contrato.
3. Trabajadores > 52 pueden complementar subsidios de desempleo con un salario.
4. Desempleados mayores (?) pueden capitalizar su subsidio de desempleo para emprender una nueva actividad.
5. (Real Decreto 3/2011): Los desempleados mayores tienen prioridad en iniciativas de formación para su empleabilidad.

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

!!!!!!ESTO NO PARECE SER SUFICIENTE !!!!!

(1.800.000 PARADOS MAYORES EN 2014 EN ESPAÑA)

UNA PROPUESTA A DEBATIR:

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

Es preciso combinar “casi” todos los tipos de políticas activas a nuestra disposición para este colectivo, en particular:

FASE I: ORIENTACIÓN Y DIAGNÓSTICO:

Existencia de Grupo(s) **Especializado(s)** en cada CCAA o incluso en cada provincia o municipio para el Tratamiento de este colectivo.

Contacto directo con cada trabajador parado mayor de 45 años para el diagnóstico de su situación laboral, personal y familiar y posibles itinerarios formativos **en función de posibilidades de recolocación.**

(Este grupo especializado debe conocer las fortalezas de su comarca en cuanto a empresas locales susceptibles de recolocar a estos parados con ayudas y orientar así la posible formación de este colectivo)

.

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

FASE II: FORMACIÓN EN EL ITINERARIO PREVISTO CON AYUDAS COMO LAS PREVISTAS PARA LOS PARADOS DE LARGA DURACIÓN mientras dura la formación

FASE III: RECOLOCACIÓN EN LAS EMPRESAS LOCALES

Ofreciendo bonificaciones SUSTANCIALES O TOTALES a las cotizaciones a la SS para estos trabajadores si se les contrata indefinidamente (bonificaciones mientras dure el contrato).

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

ASPECTOS IMPORTANTES:

- Es importante que para el trabajador la opción de TRABAJAR sea siempre PREFERIDA a la de no trabajar ----- Las condiciones laborales deben superar a las que se tienen sin trabajar. Esto debe quedar claro para la empresa.
- Aunque los ingresos por cotizaciones a la SS de estos trabajadores son pequeños (o nulos), esta posible solución es mejor que el dejarles excluidos y en muchos casos pagarles un subsidio indefinidamente.
- Fondos: Quizá podrían obtenerse fondos europeos para financiar estos contratos.

Políticas Activas dirigidas a los Parados Mayores de 45 años

MUCHAS GRACIAS