

**PROCÉS DE SELECCIÓ PER LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL D'ANALISTA 2
(ESPECIALITAT ANÀLISI QUALITATIVA) A IVÀLUA
Juliol de 2026**

Ivàlua és un consorci públic integrat pel Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona, la Universitat Pompeu Fabra.

La missió d'Ivàlua és promoure la cultura de l'avaluació de polítiques públiques entre les administracions públiques a Catalunya, les entitats sense ànim de lucre que persegueixin finalitats d'interès públic i entre la ciutadania en general. Per acomplir la seva missió, Ivàlua segueix les següents línies estratègiques, per a les quals desenvolupa les següents accions:

- **Avaluació de polítiques públiques i assessoraments**
 - a. Avaluar polítiques públiques per encàrrec de les administracions públiques i de les entitats sense ànim de lucre i proporcionar assessorament a les administracions públiques i a les entitats sense ànim de lucre interessades a avaluar o a millorar l'avaluabilitat dels seus programes i polítiques.
 - b. Desenvolupar projectes de recerca sobre avaluació de polítiques públiques.
 - c. Participar en programes de recerca d'altres organismes relacionats amb l'avaluació de polítiques públiques.
- **Formació i generació de recursos formatius**
 - a. Realitzar activitats formatives pròpies sobre avaluació i avaluabilitat de polítiques públiques i participar en programes de formació d'altres organismes sobre avaluació de polítiques públiques.
 - b. Generar coneixement, informació i materials formatius que permetin a les administracions públiques, a les entitats sense ànim de lucre i a la societat en general familiaritzar-se amb l'anàlisi i l'avaluació de polítiques públiques.
- **Promoció i difusió de l'avaluació**
 - a. Difondre els resultats de les avaluacions de polítiques públiques realitzades i generar materials de difusió sobre la cultura de l'avaluació i l'evidència produïda en altres institucions.
 - b. Dur a terme revisions d'evidència en sectors i àmbits específics.
 - c. Organitzar jornades i esdeveniments centrats en la promoció de la cultura de l'avaluació i participar en jornades i seminaris d'abast nacional i internacional relacionats amb l'avaluació de polítiques públiques
 - d. Treballar en xarxa amb altres institucions que es dediquen a promoure la cultura de l'avaluació.

Per donar suport a l'assoliment de la seva missió, Ivàlua convoca la provisió temporal del següent lloc de treball:

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Nom del lloc: Analista 2

Centre de treball: Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua)

Adreça: c/ dels Alts Forns, 36-44 (08038 Barcelona)

Retribució bruta anual: 26.828,59 euros bruts anuals

Retribució variable (màxim): 2.682,86 euros bruts anuals



Jornada: 18,75 hores

Incorporació: a partir del mes de setembre

Horari: Flexibilitat horària. Possibilitat de realitzar teletreball

Forma d'ocupació del lloc: contracte laboral de substitució per permís de maternitat a mitja jornada de la persona treballadora, fins a la reincorporació a jornada completa de la persona titular del lloc de treball.

REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- Preferentment personal procedent de les administracions consorciades d'Ivàlua, que compleixin amb els següents requisits:
 - a. Disposar d'una Llicenciatura/Grau.
 - b. Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
 - c. Complir els requisits que amb caràcter general estableixen els art. 56 i 57.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no provenir de les administracions consorciades d'Ivàlua, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Elaborar i executar els projectes d'avaluació de polítiques públiques, assistència tècnica i formació a les administracions públiques i al tercer sector, d'acord amb la missió d'Ivàlua i les orientacions estratègiques de la direcció, amb la finalitat de recolzar l'acompliment dels objectius específics del Consorci.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Executar amb un elevat nivell tècnic projectes d'avaluació de polítiques públiques i assessorament tècnic, projectes de formació, projectes de disseny de sistemes d'informació per a la presa de decisions, projectes de promoció i difusió (jornades, seminaris...) i projectes de recerca, desenvolupament i innovació.
- Ser cap de projectes d'avaluació de polítiques i d'assessoraments tècnics, especialment aquells que requereixin dissenyar i implementar metodologies d'anàlisi qualitativa (avaluacions del disseny, de la implementació i de necessitats de polítiques públiques).
- Desenvolupar i fer difusió de metodologies i instruments d'avaluació de polítiques públiques, especialment metodologies qualitatives avançades per a l'avaluació de polítiques públiques.
- Dissenyar i implementar les actuacions necessàries per al desenvolupament de projectes de revisions d'evidència en l'àmbit de les polítiques socials, educatives, d'ocupació, de gènere, de cooperació.
- Impartir activitats formatives generals sobre l'avaluació de polítiques públiques, i activitats formatives d'especialització sobre metodologies d'avaluació qualitatives.
- Desenvolupar activitats de difusió general de l'avaluació.
- Donar suport als/les seus/ves superiors/es en projectes d'estratègia global.
- Totes les de naturalesa anàloga que li encarreguin d'acord amb la missió d'Ivàlua.



ES VALORARÀ:

- Llicenciatura/Grau en Ciències Polítiques, Sociologia, Economia o similar.
- Doctorat en Ciències Polítiques, Sociologia, Economia o en alguna disciplina relacionada amb l'ús de tècniques avançades d'anàlisi qualitativa per a l'avaluació de polítiques.
- Formació postgraduada addicional específica en qualsevol disciplina relacionada amb l'anàlisi i l'avaluació de polítiques públiques.
- Experiència professional mínima de 2 anys o coneixement acreditat de l'organització, el funcionament i les línies de treball d'Ivàlua o d'altres organismes d'avaluació de polítiques públiques amb funcions anàlogues.
- Coneixements avançats i experiència mínima de 4 a 7 anys en l'ús de mètodes i tècniques d'anàlisi qualitativa per a l'avaluació de polítiques públiques.
- Experiència professional mínima de 4 a 7 anys i coneixements avançats en anàlisi i avaluació de polítiques públiques en els àmbits següents: polítiques socials, educatives, d'ocupació, de gènere i de cooperació.
- Experiència i coneixements mínima de 4 a 7 anys avançats en avaluacions de necessitats, del disseny i de la implementació de polítiques públiques.
- Experiència en coordinació i gestió de projectes.
- Articles publicats en revistes especialitzades en avaluació de polítiques públiques.
- Docència en l'àmbit universitari i extraacadèmic en matèries relacionades amb l'anàlisi i l'avaluació de polítiques.
- Nivell alt d'anglès parlat i escrit, i experiència en la redacció d'informes tècnics.
- Competències
 - Rigor i mètode
 - Gestió de la informació
 - Comunicació
 - Treball en equip

BAREMS I CRITERIS DE SELECCIÓ:

El procés de selecció consistirà en:

1. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. En el cas que es produeixi un alt volum de participació s'establiran, a més, uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar. En aquest sentit, quedaran descartades les candidatures que no compleixin aquests criteris.
2. Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista personal i/o a la realització d'una prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següent:

1. Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts): La puntuació mínima per superar aquest apartat és de 30 punts.



2. Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten en l'apartat aspectes a valorar (màxim 40 punts).

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents fases.

PERSONES QUE INTERVENEN EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ:

Les candidatures seran valorades pels responsables de Recursos Humans de l'entitat.

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

- Les persones interessades hauran de trametre per correu electrònic (preferentment en .pdf) a l'adreça seleccio@ivalua.cat, indicant en l'assumpte del missatge la referència **Cognoms, Nom - Analista 2**, afegint la següent documentació:
 - Carta de presentació
 - Currículum Vitae actualitzat
 - Fer constar en l'apartat reservat al text, de forma telegràfica: NIF, cognoms, nom, telèfon de contacte, titulació, nivell de català, lloc de treball que ocupa actualment i tipus de vinculació laboral actual
- Les sol·licituds s'han de fer arribar en el termini de 10 dies naturals des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

1. Comprovació dels requisits de participació
2. Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc ofert.
3. Un cop feta la valoració del currículum, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el seu currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals requerides pel lloc.
4. Per últim, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc i els altres aspectes a valorar.

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Tractament: Recursos humans.

Responsable del tractament: Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua).

Finalitat: Gestió del personal de l'entitat i dels aspirants a llocs de treball, així com la prevenció de riscos laborals i la vigilància de la salut per part de l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua).

Drets de les persones interessades: Les persones interessades poden sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió de les dades, i la limitació o l'oposició al tractament. Per exercir aquests drets, disposa de més informació a l'enllaç (<https://www.ivalua.cat/ca/drets-persones-interessades>).



Més informació: enllaç (<https://ivalua.cat/ca/relacio-diferents-tractaments>).

