

IVALUA325 - Analista nivell 1, especialitat qualitativa

Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, Ivàlua

Període de vigència: 16/04/2025 - 28/04/2025

Categoria: Sector públic i altres

Ivàlua és un consorci públic integrat pel Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i la Universitat Pompeu Fabra.

Ivàlua té per missió la promoció de l'avaluació de polítiques públiques entre les administracions públiques catalanes i entre la ciutadania en general. Per acomplir la seva missió, Ivàlua segueix les següents línies estratègiques, per a les quals desenvolupa les següents accions:

- Avaluació de polítiques públiques i assessoraments
 - Avaluar polítiques públiques per encàrrec de les administracions públiques i de les entitats sense ànim de lucre i proporcionar assessorament a les administracions públiques i a les entitats sense ànim de lucre interessades a avaluar o a millorar l'avaluabilitat dels seus programes i polítiques.
 - Desenvolupar projectes de recerca sobre avaluació de polítiques públiques.
 - Participar en programes de recerca d'altres organismes relacionats amb l'avaluació de polítiques públiques.
- Formació i generació de recursos formatius
 - Realitzar activitats formatives pròpies sobre avaluació i avaluabilitat de polítiques públiques i participar en programes de formació d'altres organismes sobre avaluació de polítiques públiques.
 - Generar coneixement, informació i materials formatius que permetin a les administracions públiques, a les entitats sense ànim de lucre i a la societat en general familiaritzar-se amb l'anàlisi i l'avaluació de polítiques públiques.
- Promoció i difusió de l'avaluació a. Difondre els resultats de les avaluacions de polítiques públiques realitzades i generar materials de difusió sobre la cultura de l'avaluació i l'evidència produïda en altres institucions.
 - Dur a terme revisions d'evidència en sectors i àmbits específics.
 - Organitzar jornades i esdeveniments centrats en la promoció de la cultura de l'avaluació i participar en jornades i seminaris d'abast nacional i internacional relacionats amb l'avaluació de polítiques públiques
 - Treballar en xarxa amb altres institucions que es dediquen a promoure la cultura de l'avaluació.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Nom del lloc:	Analista nivell 1
Centre de treball:	Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua)
Adreça:	Districte Administratiu, c/ Foc, 57, Edifici B (08038 Barcelona)
Retribució bruta anual:	33.854,83 euros bruts anuals
Retribució variable (màxim):	3.385,45 euros bruts anuals
Jornada:	37,5 hores
Incorporació:	Immediata
Horari:	Flexibilitat horària. Possibilitat de realitzar teletreball alguns dies a la setmana.
Forma d'ocupació del lloc:	Contracte laboral de substitució transitòria del/la titular del lloc de treball, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en situació d'incapacitat temporal.

REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- Preferentment personal procedent de les administracions consorciades d'Ivàlua, que compleixin amb els següents requisits:
 - a. Disposar d'una titulació universitària (grau o equivalent).
 - b. Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
 - c. Complir els requisits que amb caràcter general estableixen els art. 56 i 57.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no provenir de les administracions consorciades d'Ivàlua, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Participar com a membre de l'equip de treball d'Ivàlua, en el disseny, elaboració i execució d'altres projectes d'avaluació de polítiques públiques (de disseny, d'implementació, d'impacte, etc.) i d'assessorament tècnic, projectes de disseny de sistemes d'informació per a la presa de decisions i projectes encaminats a millorar l'ús de l'avaluació en els processos de presa de decisions públiques
- Proporcionar suport tècnic i analític avançat en la identificació i desenvolupament de metodologies i instruments d'avaluació de polítiques públiques.
- Proporcionar suport tècnic i analític avançat en la revisió d'estudis concrets, estadístiques, enquestes, informes i articles tècnics per a la cerca d'evidència que enriqueixi les avaluacions dutes a terme pel consorci.

- Fer recollida de dades i l'anàlisi, amb l'objectiu d'elaborar els informes corresponents.
- Participar en les reunions de treball amb altres institucions públiques, del tercer sector i privades per concretar els requeriments dels projectes, i per poder obtenir les dades necessàries per a l'avaluació, si s'escau, durant el desenvolupament del projecte i en la presentació de resultats.
- Impartir formació en avaluació de polítiques públiques a personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i d'entitats del seu Sector Públic, de la Diputació de Barcelona, d'administracions locals, d'institucions del tercer sector i en universitats catalanes.
- Participar en els projectes de promoció i difusió (jornades, seminaris, congressos nacionals i internacionals, policy briefs, etc.) i en projectes innovadors per a la promoció de la cultura i de l'ús de l'avaluació.
- Totes les funcions de naturalesa anàloga que li siguin encarregades.

ES VALORARÀ:

- Disposar d'una titulació universitària (grau o equivalent) en Ciències Polítiques, Sociologia o similars.
- Formació postgraduada addicional específica en anàlisi/recerca/avaluació de polítiques
- Experiència professional i coneixements avançats en avaluació de disseny i d'implementació de polítiques públiques
- Experiència professional i coneixements en el disseny i execució d'avaluacions de polítiques públiques, en els següents àmbits: polítiques socials, educatives, d'ocupació, de gènere, de cooperació i en l'àmbit de justícia.
- Experiència i coneixements en mètodes i tècniques d'investigació qualitativa.
- Experiència i coneixements en generar evidència i apropar-la als responsables per a la presa de decisions en polítiques públiques
- Nivell alt en coneixements de la llengua anglesa, oral i escrita, i en la redacció d'informes tècnics.
- Coneixement de programes de tractament de dades quantitatives (STATA, R...).
- Habilitats i competències:
 - a. Habilitat/da per expressar informació de manera clara i concisa, oralment i per escrit, en els diferents registres, entorns i canals de comunicació corporatius.
 - b. Habituat/da per treballar per projectes (capacitat de planificació, direcció, gestió organitzativa i resolutiva en la consecució dels objectius establerts)
 - c. Elevada capacitat de treball en equip.
 - d. Pro activitat, autonomia i actitud creativa.

BAREMS I CRITERIS DE SELECCIÓ:

El procés de selecció consistirà en:

1. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. En el cas que es produeixi un alt volum de participació s'establiran, a més, uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar. En aquest sentit, quedaran descartades les candidatures que no compleixin aquests criteris.
2. Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista personal i/o a la realització d'una prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següent:

1. Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts): La puntuació mínima per superar aquest apartat és de 30 punts.
2. Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten en l'apartat aspectes a valorar (màxim 40 punts).

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents fases.

PERSONES QUE INTERVENEN EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ:

Les candidatures seran valorades pels responsables de Recursos Humans de l'entitat.

FORMA D'OCUPACIÓ DEL LLOC:

- Contracte laboral de substitució transitòria del/la titular del lloc de treball, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en situació d'incapacitat temporal.

PRESENTACIÓ DE SOL-LICITUDS:

- Les persones interessades hauran de trametre per correu electrònic (preferentment en .pdf) a l'adreça seleccio@ivalua.cat, indicant en l'assumpte del missatge la referència **Cognoms, Nom Convocatòria Analista 1 (especialitat qualitativa)**, afegint la següent documentació:
 - Carta de presentació
 - Currículum Vitae actualitzat
 - Fer constar en l'apartat reservat al text, de forma telegràfica: NIF, cognoms, nom, telèfon de contacte, titulació, nivell de català, lloc de treball que ocupa actualment

- Les sol·licituds s'han de fer arribar en el termini de 10 dies naturals des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

1. Comprovació dels requisits de participació
2. Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc ofert.
3. Un cop feta la valoració del currículum, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal o a la realització d'una prova per constatar i ampliar la informació detallada en el seu currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals requerides pel lloc.
4. Per últim, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc i els altres aspectes a valorar.

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Qui és el Responsable del Tractament de les seves dades personals?

Identitat: Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques ("IVÀLUA")

C.I.F.: Q0801583-F

Domicili: C/ Alts Forns, 46-44, Districte Administratiu, 08038 Barcelona

E-mail: info@ivalua.cat

Telèfon: (+34) 93 554 53 00

DPD: dpd.economia@gencat.cat

Amb quines finalitats tractem les seves dades personals?

Tractem la informació que ens facilita el candidat amb la finalitat de donar curs a la seva candidatura en el procés de selecció en el qual hagi aplicat i tramitar la seva eventual incorporació a la plantilla d'IVÀLUA i, si escau, notificar-li o informar-li d'altres processos de selecció de personal d'IVÀLUA que puguin ser del seu interès.

Serà necessari que el candidat faciliti a IVÀLUA les dades que aquesta entitat li indiqui que són obligatoris ja que, en cas contrari, IVÀLUA podria rebutjar al candidat del procés de selecció amb independència de la fase en el qual es trobi. A més, haurà de facilitar a IVÀLUA les seves dades actuals perquè tingui la informació actualitzada i sense errors.

Per quant temps conservarem les seves dades personals?

Les dades personals proporcionades pel candidat es conservaran per al supòsit que sorgissin nous procediments de selecció que encaixessin amb el perfil del candidat mentre no se sol·liciti la seva supressió pel mateix.

Quin és la legitimació per al tractament de les seves dades personals?

La base legal per al tractament de dades és el consentiment del candidat prestat mitjançant la participació en el procés de selecció una vegada ha estat informat de la present Política de Privacitat.

A quins destinataris es comunicaran les seves dades personals?

No es comunicaran les seves dades personals a tercers, excepte obligació legal.

Quins són els seus drets quan ens facilita les seves dades personals?

El candidat pot exercir el seu dret d'accés a les dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la seva supressió quan les dades ja no siguin necessaris per a les finalitats que van ser recollits. També podrà sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les seves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la seva situació particular.

Igualment, podrà revocar el seu consentiment a qualsevol moment sense que això afecti de forma retroactiva al tractament de dades personals realitzat fins a aquest moment.

El candidat podrà exercitar els drets referits anteriorment, en els termes i condicions previstos en la legislació vigent, al domicili social d'IVÀLUA o sol·licitar-ho mitjançant correu electrònic a info@ivalua.cat.

En el cas que no obtingui una resposta satisfactòria i desitgi formular una reclamació o obtenir major informació referent a qualsevol d'aquests drets, pot acudir-se a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat - C/ Rosselló, núm. 214, esc. A, 1r 1a, 08008 Barcelona).

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.