

14a trobada de la CoAVA

27 de gener de 2025, de 9.30-13.00h

Auditori del Districte Administratiu

C/ del Foc, 57 Barcelona

PROGRAMA

9.30h

Benvinguda i presentació

Hble. Sra. Alícia Romero Llano, consellera d'Economia i Finances

9.45h

Línies de treball per impulsar l'avaluació a la Generalitat

Sra. Esther Pallarols Llinàs, directora general de Pressupostos, Departament d'Economia i Finances

10.15h

La importància de l'avaluació a la Generalitat

Sr. Juli Fernández Iruela, secretari general del Departament d'Economia i Finances

10.30 h

El Pla d'Avaluacions del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Sra. Montserrat Sagalés Torra i sr. David Ovejero Fombuena, Gabinet Tècnic, Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

11.15 h

Avaluació del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya

Sr. Jordi Alba Granados, Director tècnic del Pla de Doctorats Industrials, Departament de Recerca i Universitats

12.00h

El Pla estratègic d'Ivàlua

Sra. Mireia Borrell Porta, directora d'Ivàlua

12.45h

Torn obert de paraules

13.00h

Cloenda

L'avaluació com a eina de millora de les polítiques públiques

**Auditori del Districte Administratiu
Barcelona, 27 de gener de 2025
9.30h**



Alícia Romero

Consellera d'Economia i Finances



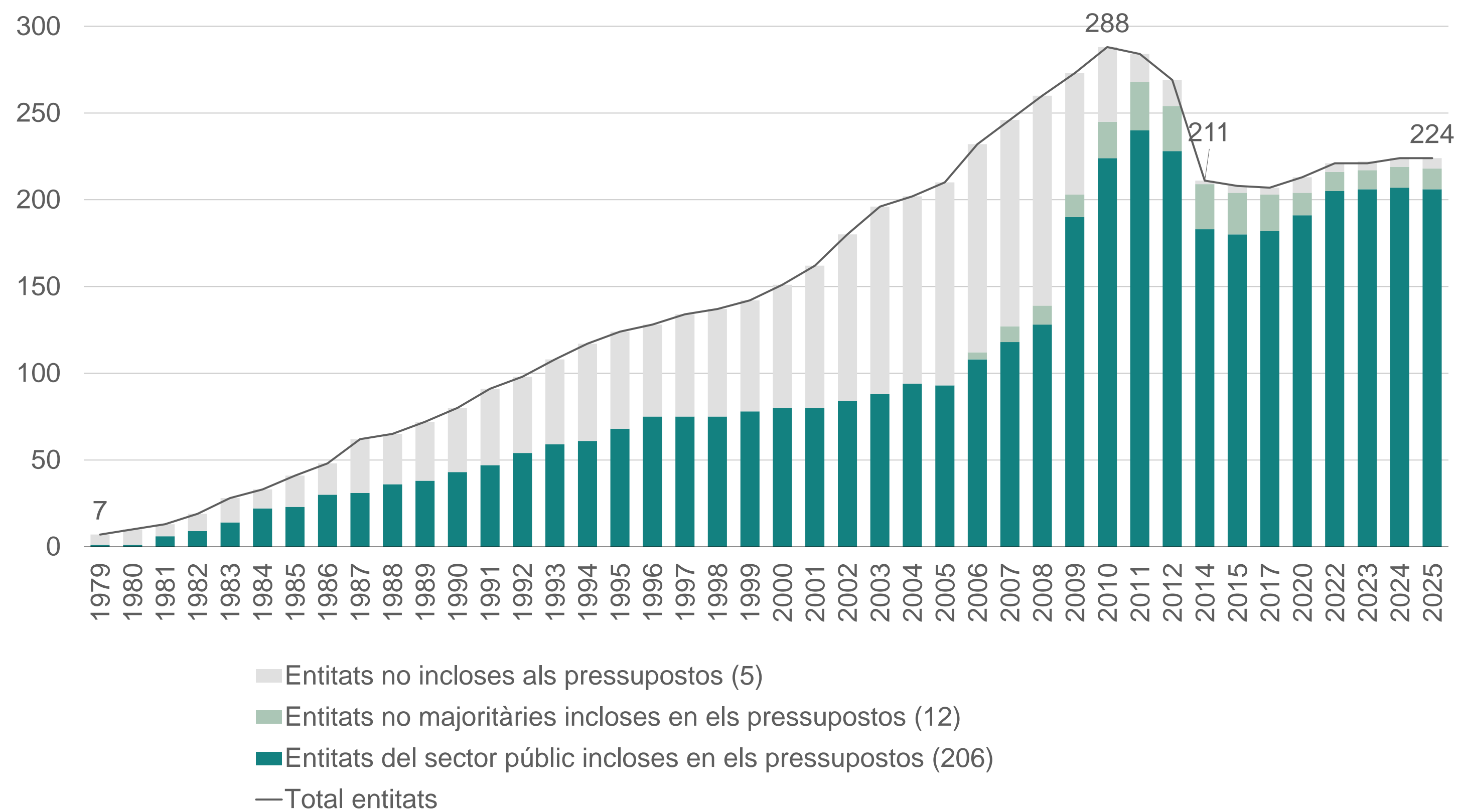
Esther Pallarols

Directora general de Pressupostos

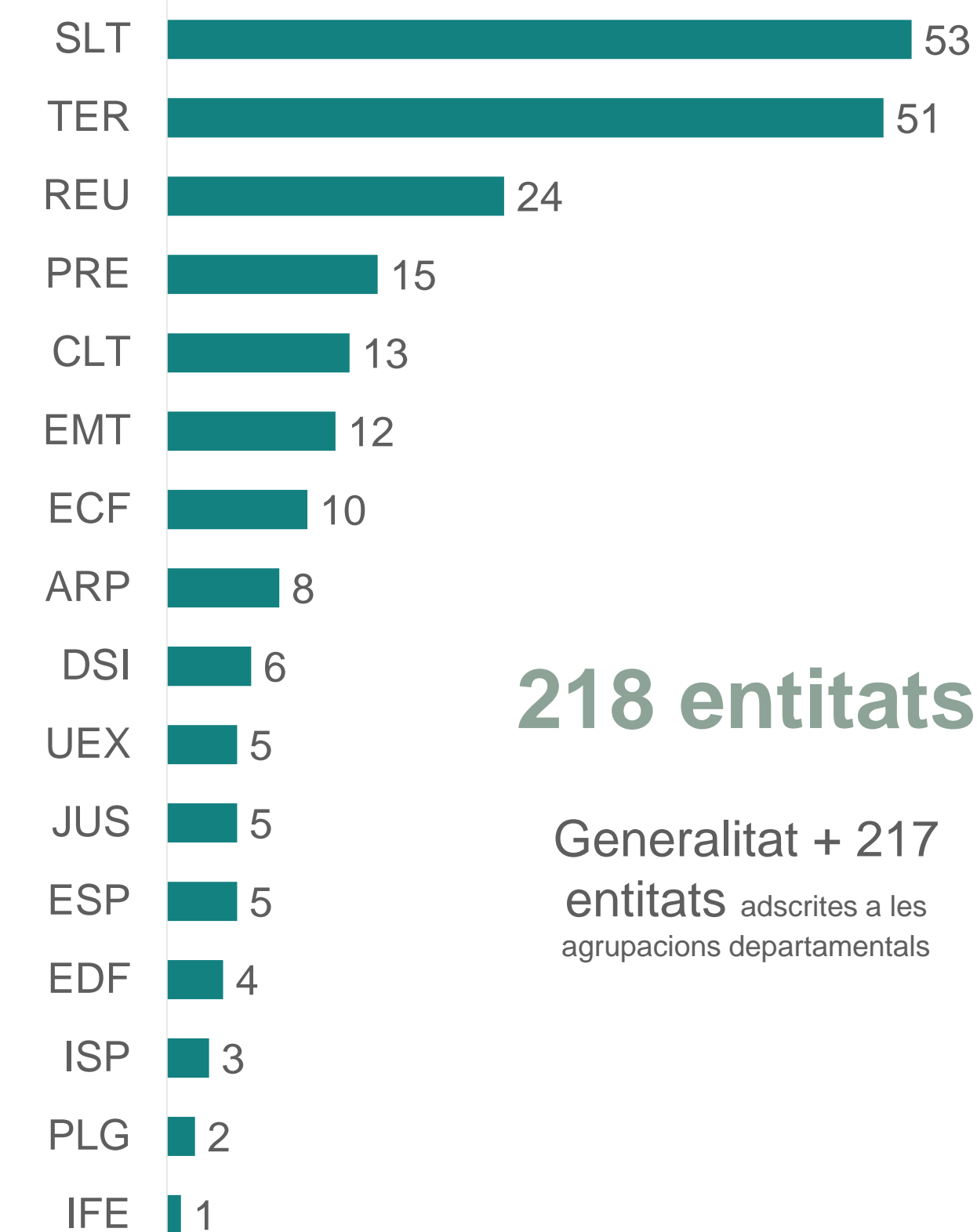
Línies de treball per impulsar l'avaluació a la Generalitat de Catalunya

**Esther Pallarols Llinàs,
Directora general de Pressupostos
Departament d'Economia i Finances**

Algunes dades prèvies



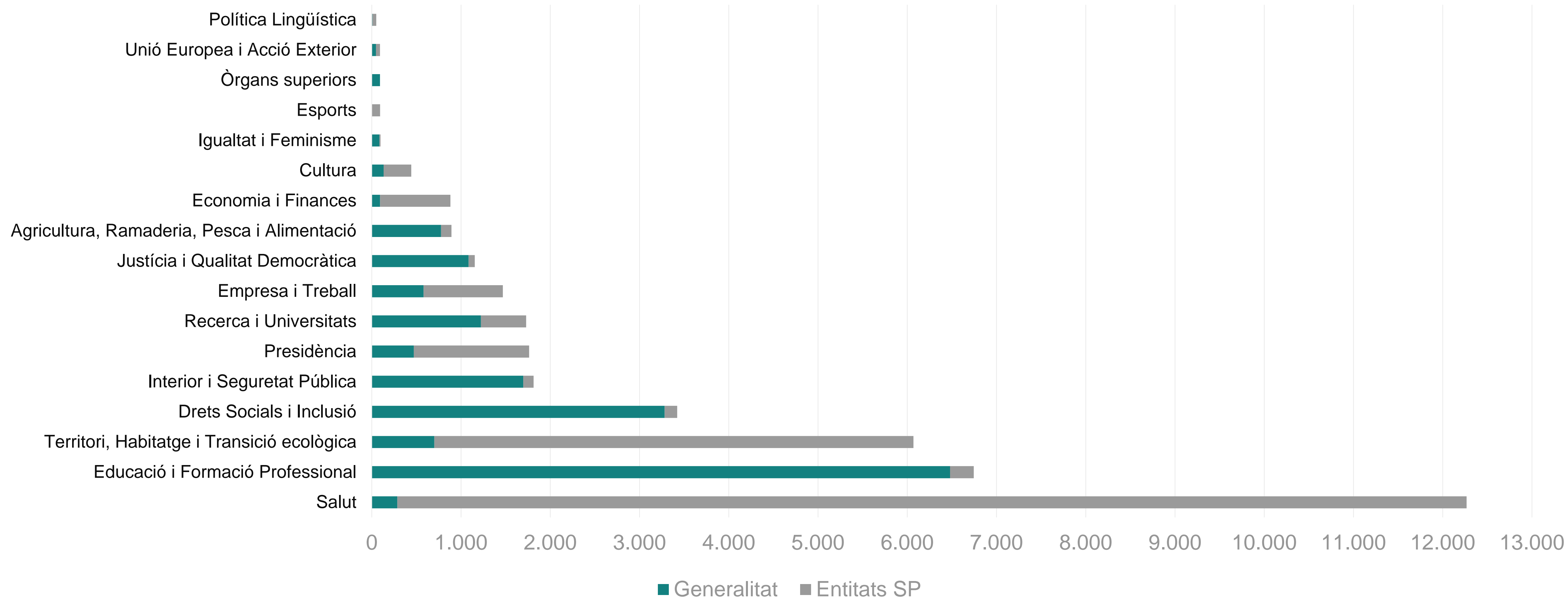
Entitats incloses als Pressupostos



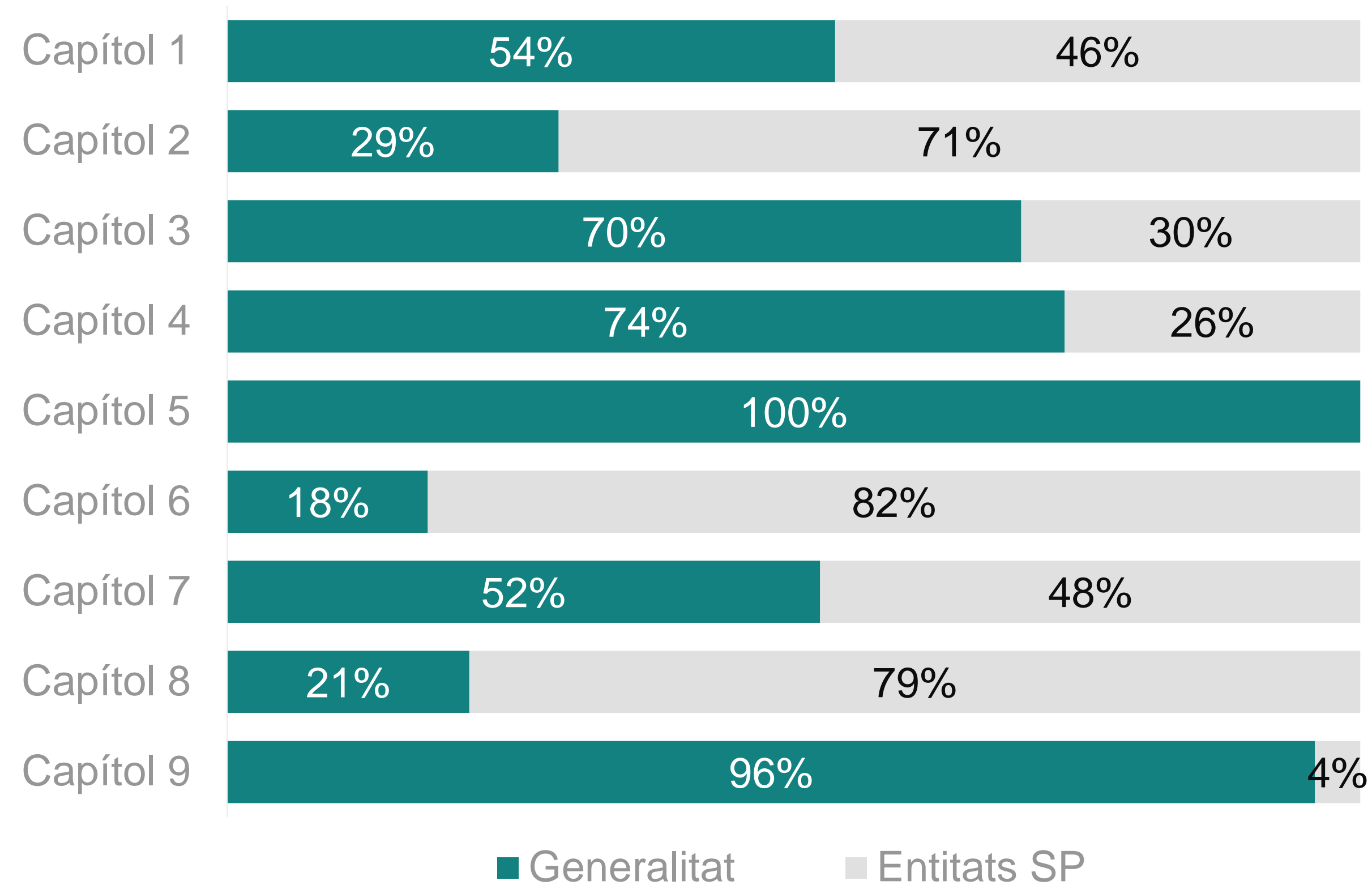
218 entitats

Generalitat + 217 entitats adscrites a les agrupacions departamentals

Qui gestiona el pressupost de despeses?

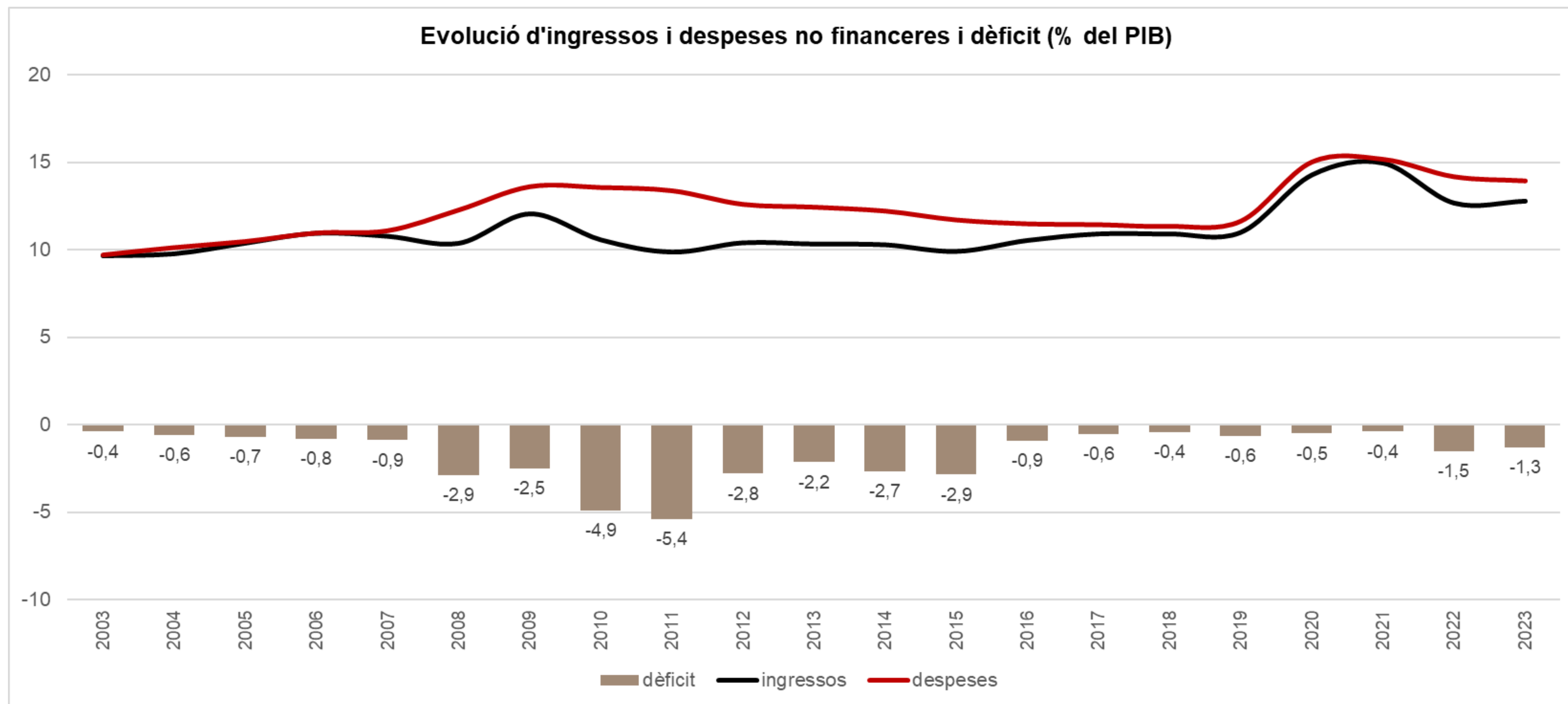


Qui gestiona la despesa?



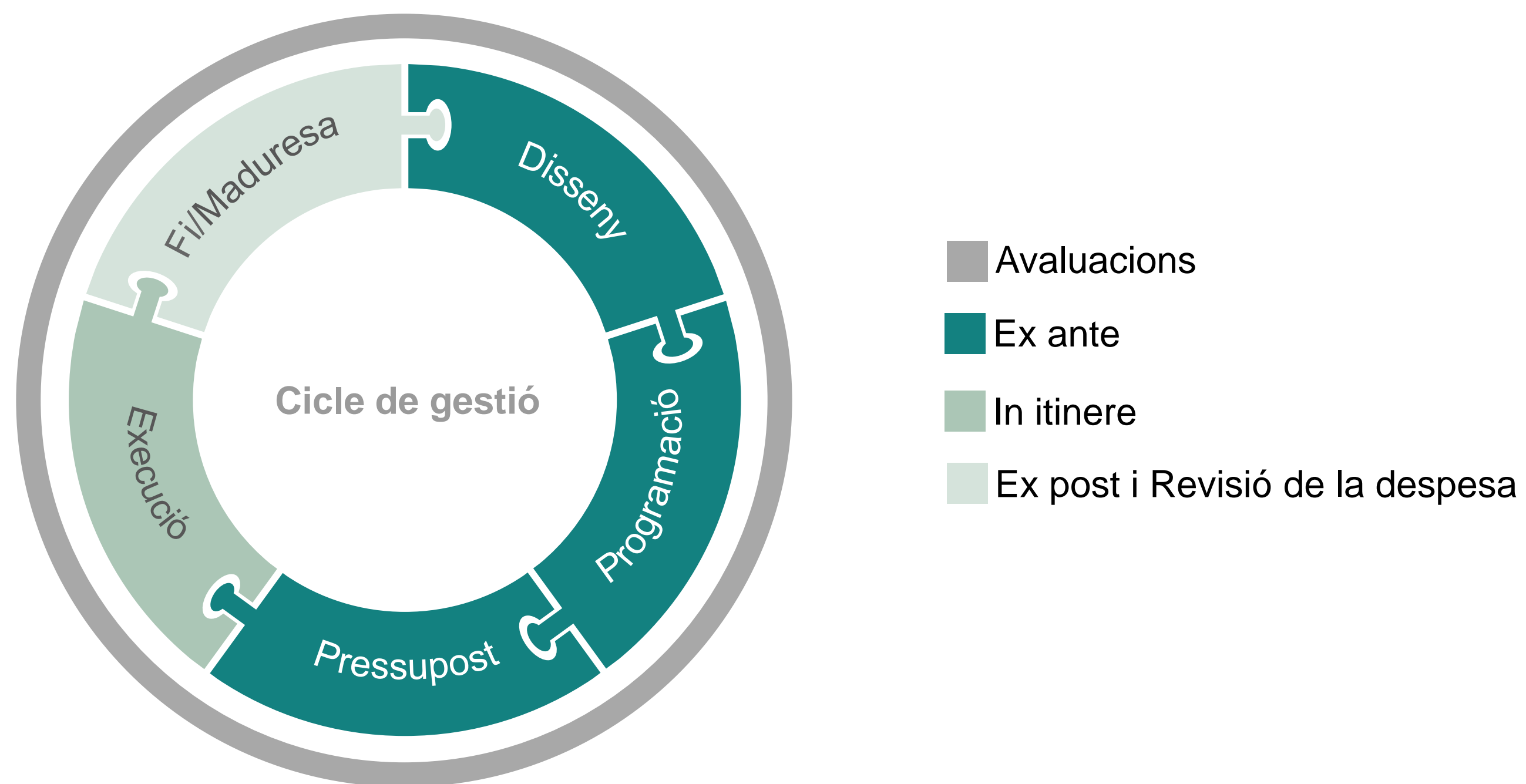
La Generalitat gestiona el **52,4%** de la despesa de capítols 1 a 8 del sector públic, la resta **47,6%** de despesa la gestionen les **entitats del sector públic**.

Quina ha estat l'evolució de les finances?



Font: Dades dèficit IGAE 2003 i 2023. Dades ingressos i despeses Sector públic administratiu (STEP). PIB dades INE.

Cap a una sistemàtica d'anàlisi i avaluació



Quin és l'estat de l'avaluació a Catalunya?

Tot i que dues publicacions recents situen Catalunya com el territori líder en licitacions d'avaluacions a l'Estat, i l'avenç assolit al llarg dels darrers anys en la pràctica d'avaluació de polítiques públiques, encara queda molt camí per recórrer si ens comparem amb altres països com Regne Unit, Canadà, Estats Units o Xile.

Ilustración 6. Distribución de las licitaciones según CCAA 2020-2022



Font: Revista Valor Público 62. A partir de dades de la Plataforma de Contractació del Sector Públic

*Cal tenir en compte que els encàrrecs a Ivàlua no estan considerats en aquestes dades i que per tant la diferència seria major.

Estratègia d'avaluació a la Generalitat

Facilitar la
realització
d'avaluacions

Crear
coneixement en
avaluació

Integrar
l'avaluació en
la gestió

Finalitzades 2024

PROAVA

En procés 2025

Facilitar la
realització
d'avaluacions

Avaluació RGC amb
perspectiva de
gènere i d'infància

Avaluació del nou
model
d'ensenyaments
professionalitzadors
(Be_Pro) en l'àmbit
del CEB

Pla de doctorats industrials
Recerca i Universitats

Implementació Model Oficina judicial
Justícia i Qualitat Democràtica

Transformacions integrals dels centres educatius
Educació i Formació Professional (CEB)

Ajuts a la millora de les infraestructures en
equipaments escènics i musicals i d'arts visuals
Cultura

Formació permanent del professorat
Educació i Formació Professional

Programa de contractació de joves en pràctiques
Empresa i Treball (SOC)

Atenció a les persones sense llar: fitxa 48 del Contracte
Programa 2022 – 2025
Drets Socials i Inclusió

PEEU: prestacions econòmiques d'especial urgència per
a prevenir l'exclusió social per la pèrdua d'habitatge
Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Atenció diürna per a persones amb discapacitat
Drets Socials i Inclusió

Mesures per a combatre l'abandonament escolar prematur
Educació i Formació Professional (CEB)

Fons de transició nuclear
Empresa i Treball

Controls de velocitat amb radars de punt i de tram a les
carreteres catalanes
Interior i Seguretat Pública

Clàusules ambientals en la contractació sanitària
Economia i Finances

Formació 2025

Crear
coneixement en
avaluació

Dades
2024

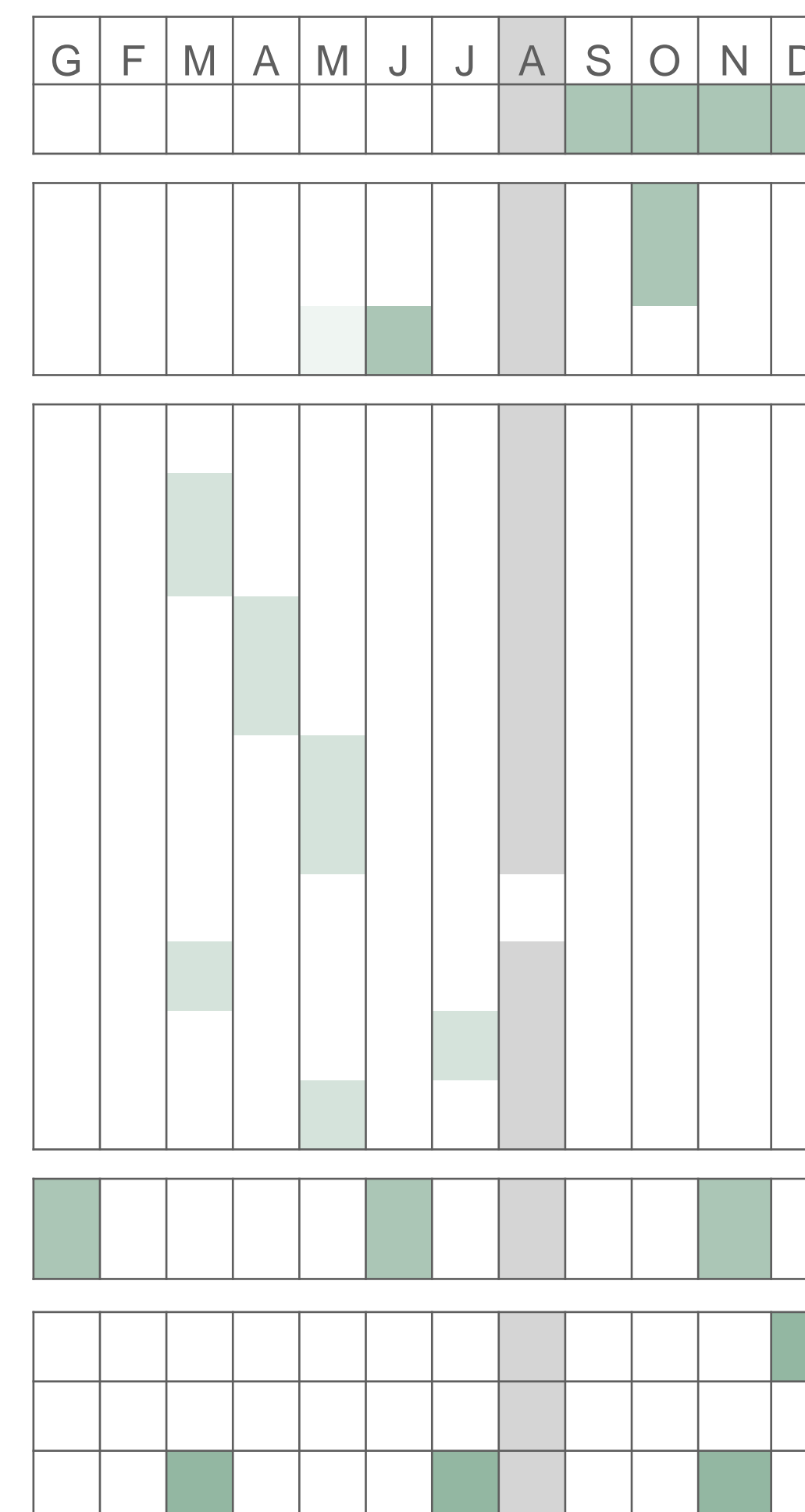
73,5

hores de formació

580

alumnes

		Edicions	Hores	Places	
Cursos i tallers	Màster en Direcció Pública				
	Cursos	Introducció a l'avaluació econòmica (Format híbrid)	1	20	20
		Disseny de plans i programes avaluables	1	9	
	Càpsules	<u>Bàsiques</u>			
		Aval. de pol. públ.: què és i perquè l'hauries d'impulsar	1	3	25
		Dissenyar una avaluació de necessitats	1	4	25
		Dissenyar una avaluació del disseny i teoria del canvi	1	4	25
		Dissenyar una avaluació d'implementació	1	5	25
		Dissenyar una avaluació d'impacte	1	5	25
		<u>Aprofundiment</u>			
		Mètodes qualitius aplicats a l'avaluació	1	4	25
Formació avançada en avaluació d'impacte	1	7	25		
Revisió d'evidència	1	5	25		
Jornades i seminaris	COAVA		3	3	90
	QF	Què funciona contra la pobresa infantil?	2	4	80
		Què funciona en polítiques d'habitatge?	2	4	80
		Què funciona contra el canvi climàtic?	2	4	80



Nota d'economia 108

Crear
coneixement en
avaluació

NE

Nota d'Economia

Revista d'economia catalana i de sector públic
L'avaluació com a eina de millora a la presa de decisions



	Article	Autories
Introducció	Pròleg	Alicia Romero, Consellera d'Economia i Finances.
	Resum executiu	Esther Pallarols, DG Pressupostos.
Estratègia i aspectes claus	Estratègia i avenços en la institucionalització de l'avaluació des de la DG de Pressupostos	Esther Pallarols i Ma. José del Blanco, DG Pressupostos.
	Estratègies internacionals d'avaluació i revisió de la despesa: Aprenentatges clau per a Catalunya	Anna Cruz, Alba González, Cristina Martí, Xavier Soto, DG Pressupostos.
	La mina d'or del sector públic: les dades administratives	Xavier Cuadras, Director Idescat. Mireia Borrell, Ivàlua.
	El pla d'avaluacions del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica: una eina al servei de la institucionalització de l'avaluació	Joan Trias, Gabinet de la Consellera.
Òrgans externs	Els òrgans de control extern i l'avaluació de polítiques públiques: l'estratègia de la Sindicatura de Comptes de Catalunya	Anna Tarrach, Sindica de Comptes.
	L'avaluació del dret d'accés a la informació pública del Síndic de Greuges de Catalunya	Ruth Cortes i Eugeni Castelló, Síndic de Greuges.
Avaluacions i usos	L'ús de les avaluacions. La incidència de les avaluacions d'Ivàlua	Mireia Borrell, Carla Cordoncillo, Cristina Cribillers, Nerea Frías, i Laura López, Ivàlua.
	L'avaluació de tecnologies sanitàries com a eina per ajudar a garantir un sistema de salut eficient, equitatiu i de qualitat	Rosa M. Vivanco, AQUAS.
	L'avaluació dels tributs propis de la Generalitat de Catalunya	Marta Espasa i Natàlia Caba, DG Tributs i Joc.
	L'avaluació del projecte Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya	Isabel Tornabell, Isabel Larios, DG Patrimoni.
	La millora de la política marítima de Catalunya a través de l'avaluació del Pla estratègic 2018-2021 de l'Estratègia marítima de Catalunya	Rosario Allué i Neus Martí, DG Política Marítima i Pesca Sostenible.
	Abordar la segregació escolar a Barcelona: cap a un model sistèmic i de retiment de comptes	Montse Simón, Marta Comas, Pol Tabernero, Consorci d'Educació de Barcelona.
	Dades de prestacions econòmiques del Departament de Drets Socials i RGC	Valentí Arroyo, DG Prestacions Socials.
Les iniciatives 'Què funciona'. Una proposta per incorporar l'evidència científica al cicle de disseny de les polítiques públiques a Catalunya	Jordi Sanz, Ivàlua.	

Iniciativa Què funciona?

Crear
coneixement en
avaluació

Dades 2024

Publicació núm. 3 i 4 QF
contra la pobresa infantil?

Inici QF en polítiques
d'habitatge

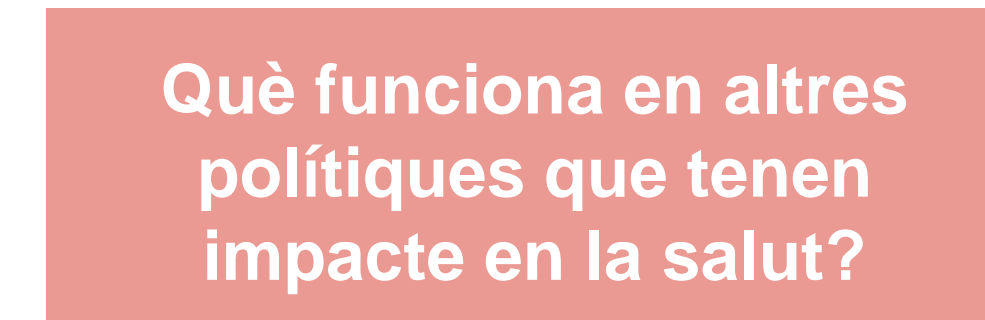
Inici QF en polítiques
contra el canvi climàtic

Facilitar la **incorporació de l'evidència** en el disseny i la implementació de polítiques públiques.

Posar a disposició dels **decisors públics coneixement científic rigorós**.

Aportar coneixement sobre, perquè i en quines condicions, determinades actuacions milloren la resolució de problemes socials.

La política informada en l'evidència no substitueix altres formes de coneixement sinó que les posa amb relació.



Informes d'impacte econòmic i social

Integrar l'avaluació en la gestió

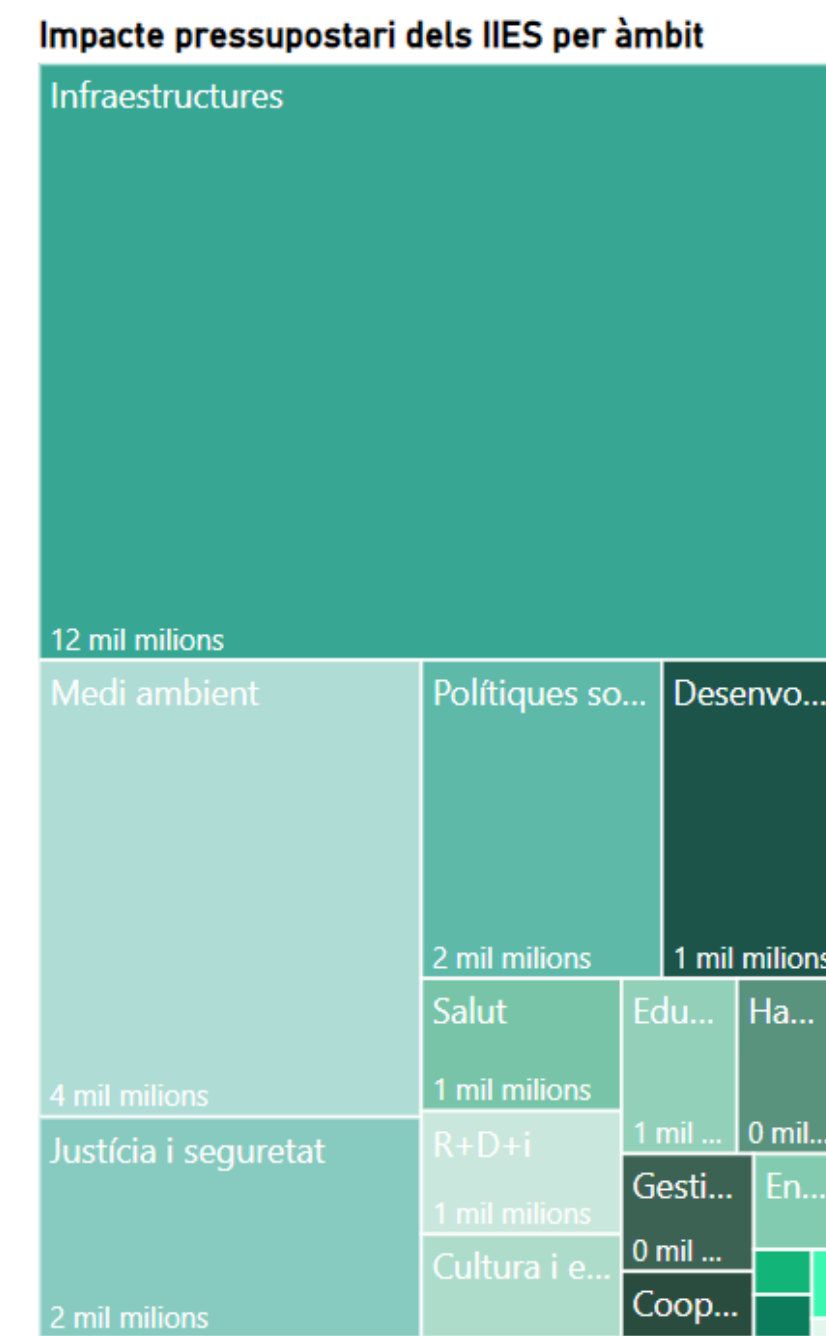
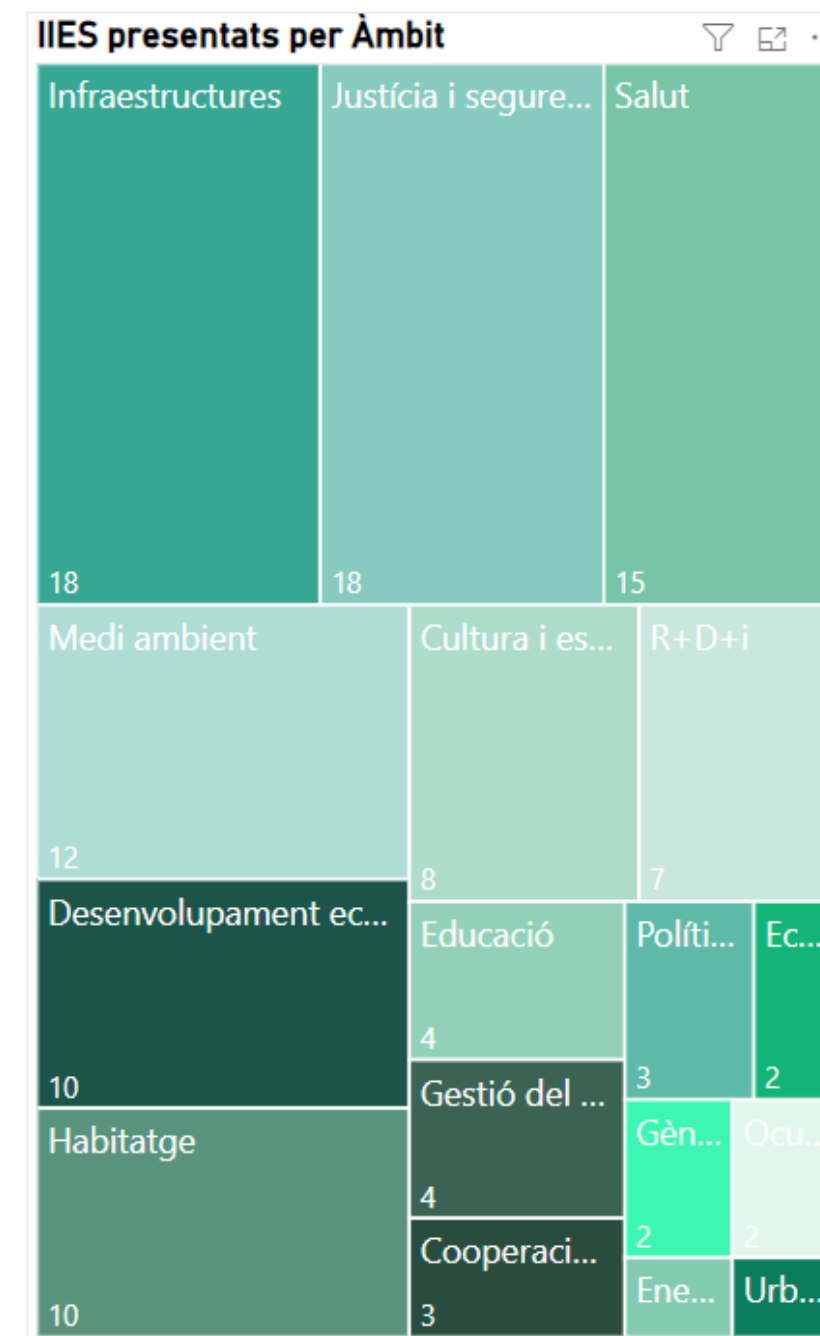
Dades 2020 – 24

134
IIES valorats

453
Recomanacions emeses

26.037
Milions d'euros és l'impacte pressupostari dels IIES valorats

IIES presentats i impacte pressupostari



Any

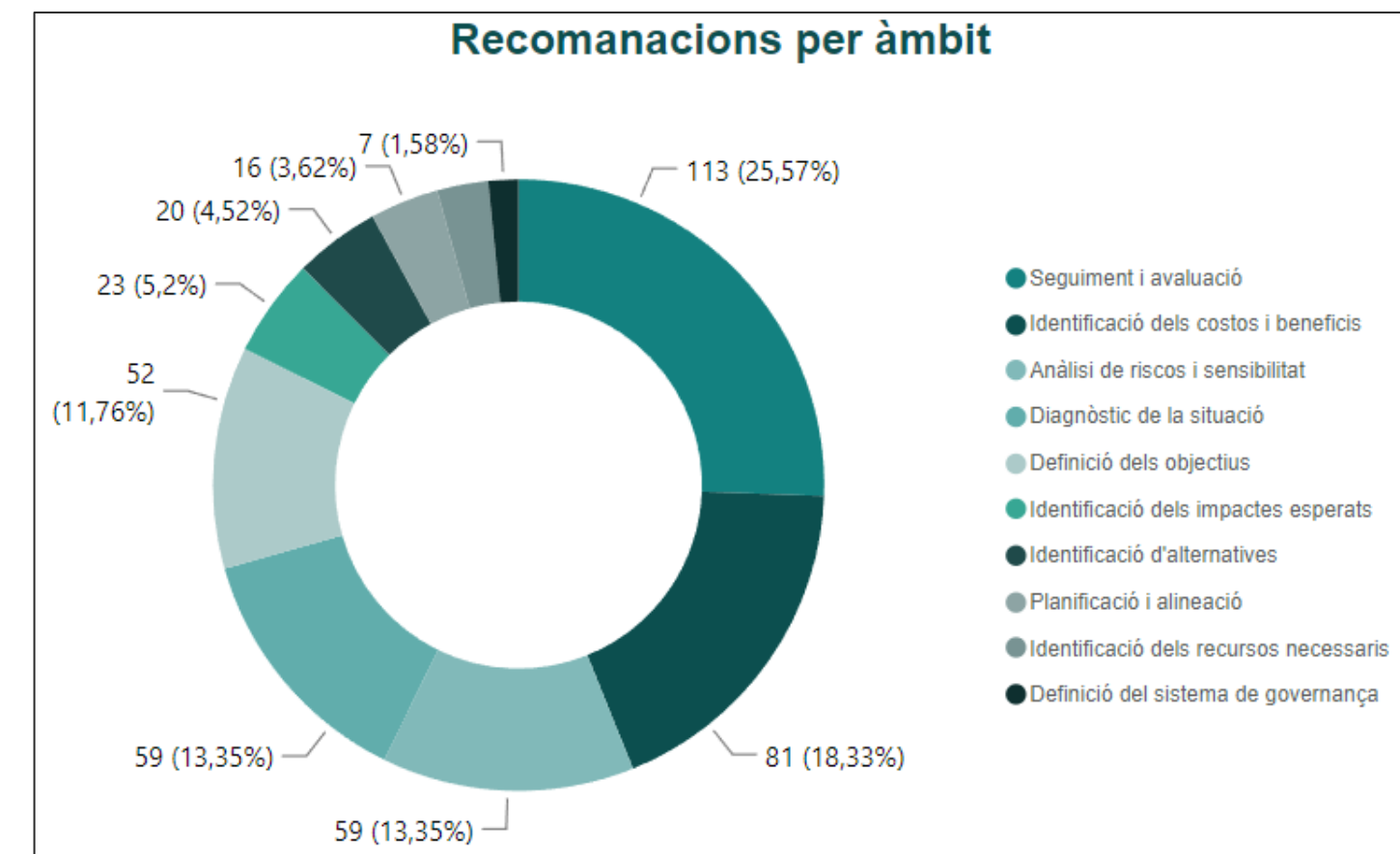
2020
 2021
 2022
 2023
 2024

Tipologia de la iniciativa

Inversió
 Pla

Àmbit del projecte

Cooperació i desenvolupa...
 Cultura i esport
 Desenvolupament econòmic
 Economia i gestió pública
 Educació
 Energia



Plans d'avaluació departamentals 2025-2028

Integrar l'avaluació en la gestió

4

anys.

Nou horitzó dels plans departamentals per alineació amb Planificació estratègica

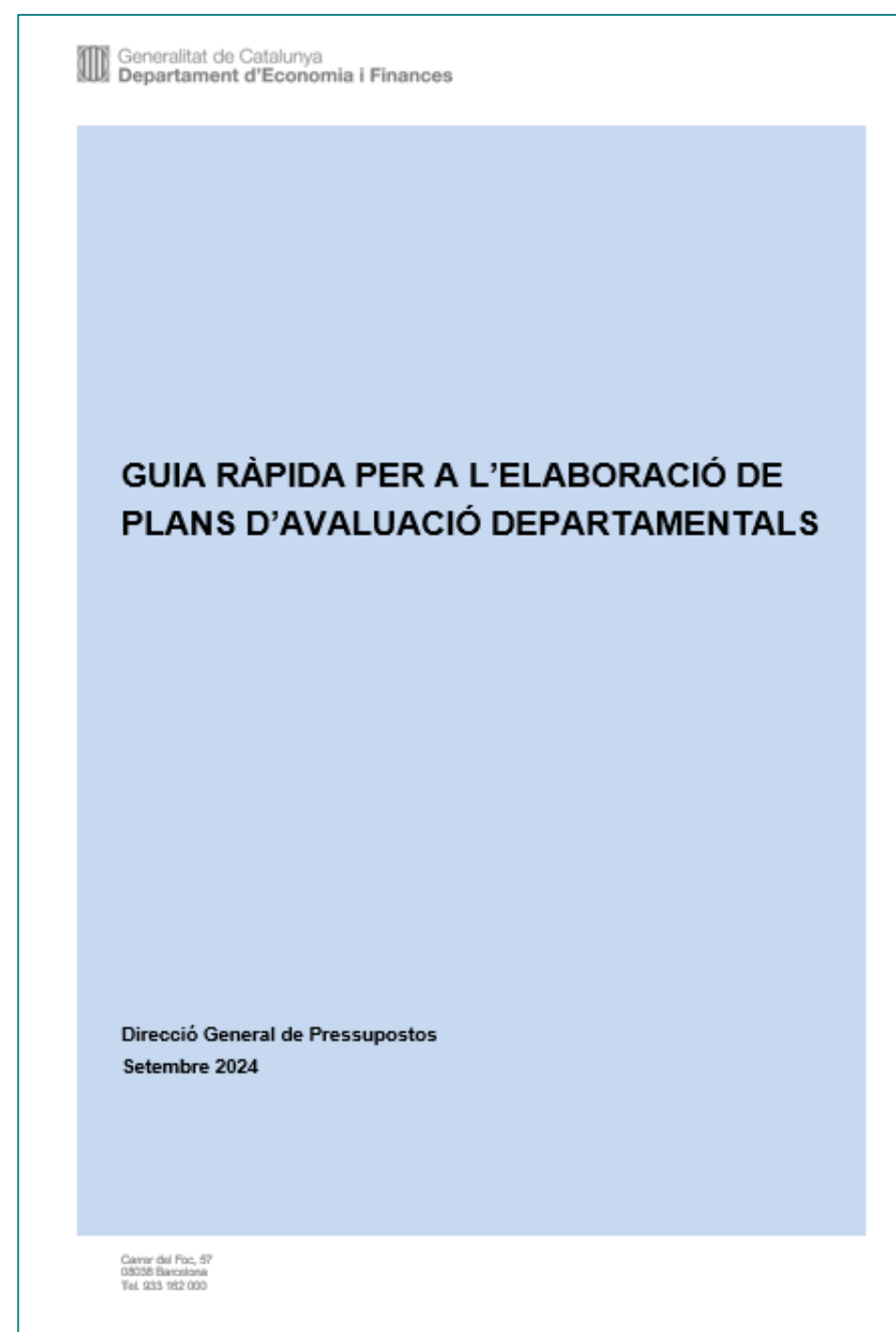
120

propostes d'avaluació

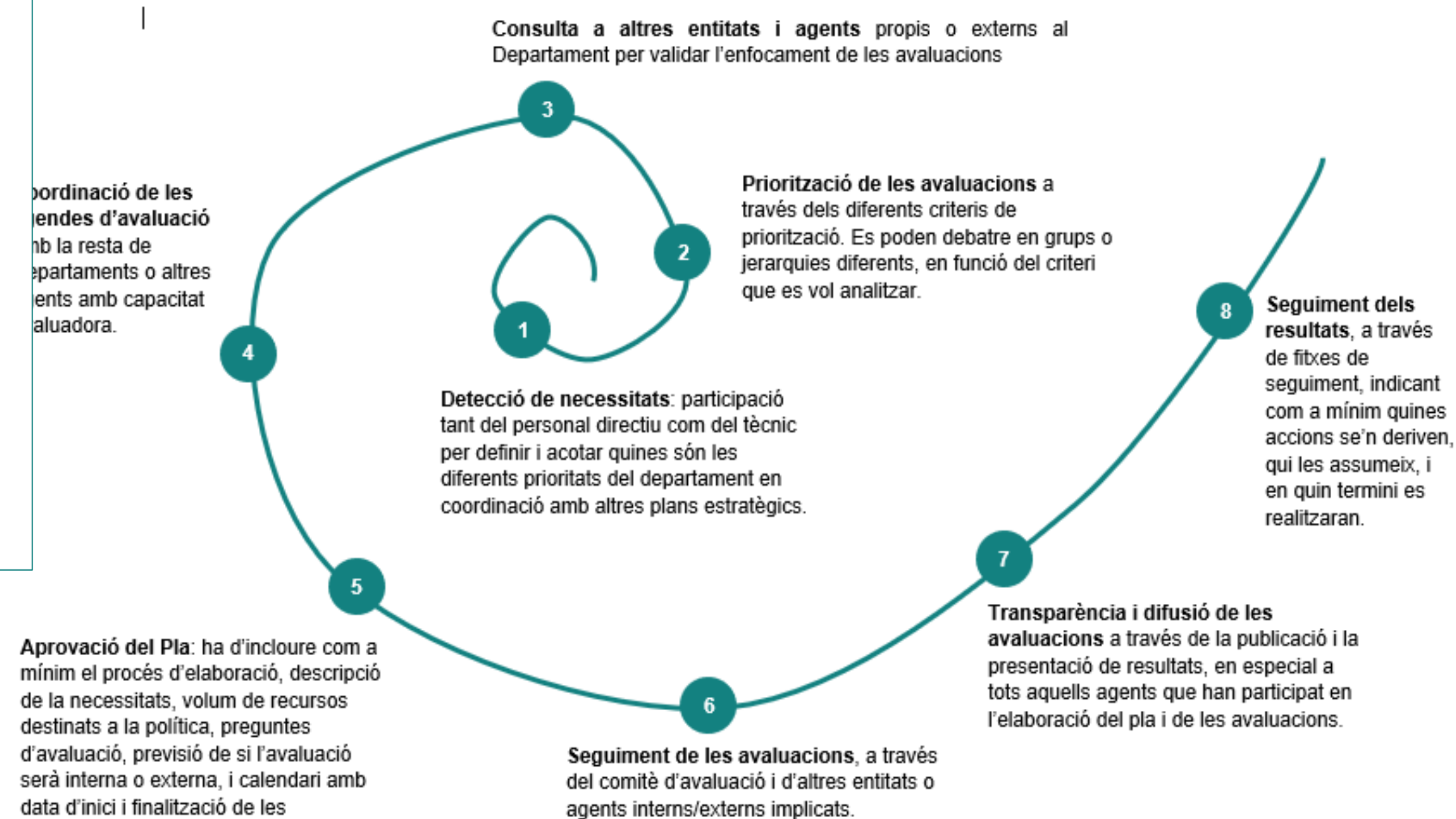
28

sol·licituds PROAVA

En procés de selecció



Passos clau per elaborar un pla d'avaluacions



Revisió de la despesa

Què és?

“Valoració de l’orientació estratègica de programes i/o de l’eficiència de la despesa amb l’objectiu de crear espais fiscals per re-assignar a prioritats”

Què s’espera obtenir?



Enfortir l’alineació estratègica



Millorar les estructures i la qualitat de la informació



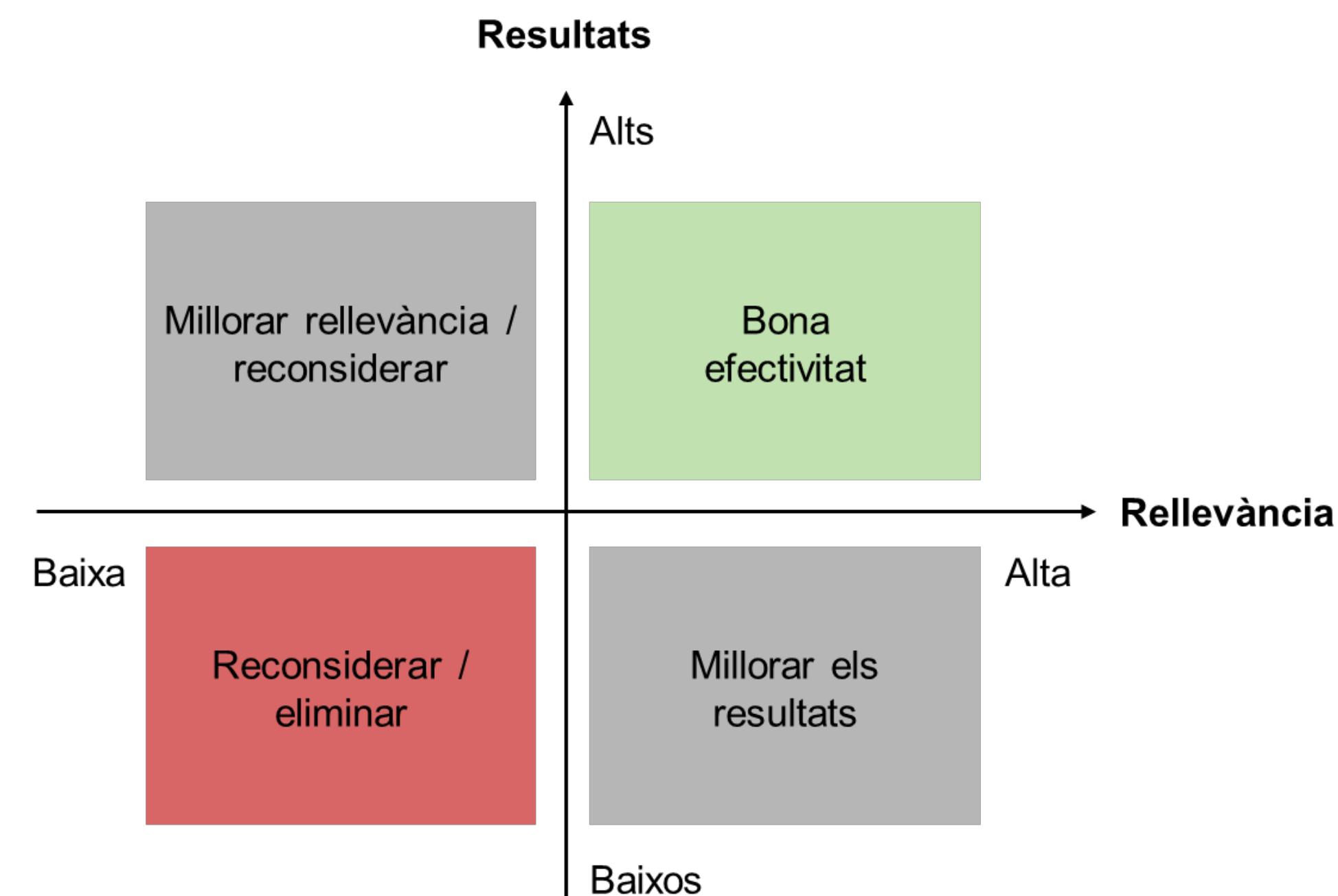
Milliores tècniques i metodològiques



Milliores en la gestió, eficiència i compliment



Obtenció d’espais fiscals



Programes pressupostaris revisats

Finalitzades i realitzades amb mitjans propis:

- Serveis penitenciaris i Mesures Penals Alternatives
- Habitatge
- Esports (pendent de publicació)
- Reversió concessió C-25 Eix transversal (estudi intern i encàrrec a AIReF)

En curs:

- **Gestió del transport públic (licitació KPMG)**
- **Ajuts i subvencions**

Realitzades per AIReF:

Beneficis fiscals, despesa hospitalària, mitjans de transport, serveis de correus, polítiques d'ocupació, estratègia i procediment de concessió de subvencions, etc.

Guia ràpida de revisió de programes i actuacions

L'eina consisteix en un qüestionari que aborda cinc àmbits clau:

1. Rellevància estratègica

2. Efectivitat, eficàcia i eficiència

3. Gestió o provisió

4. Sostenibilitat

5. Dades i seguiment

Objectiu: per detectar possibles espais fiscals o necessitat d'aprofundir en l'anàlisi

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Direcció General de Pressupostos

QÜESTIONARI PROGRAMES O ACTUACIONS

Rellevància estratègica	Sí	No
- El programa o actuació continua essent d'interès públic?		
- És essencial per assolir les prioritats del Govern?		
- La justificació per a seguir finançant amb diners públics aquesta actuació està ben definida?		
- És competència de la Generalitat?		
- És realitzat en compliment d'un mandat legal? La terminació o reducció suposaria l'incompliment d'alguna normativa?		
Majoria de sí → Major rellevància estratègica		

Efectivitat, eficàcia i eficiència	Sí	No
Resultats i impactes		
- El problema o la necessitat que van portar a la creació del programa són vigents? S'han vist modificats des de la creació del programa?		
- La iniciativa assoleix els seus objectius/impactes esperats en el termini previst?		
- Les persones/empreses/entitats a qui van dirigides les actuacions són les que realment ho estan rebent?		
Eficiència		
- Les activitats són coherents amb els objectius del programa? Totes les activitats són rellevants per a la consecució dels objectius?		
- Si la despesa ha incrementat al llarg del temps, es correspon amb un augment del volum de serveis oferts / cobertura dels serveis?		
- En cas d'existir diferents centres prestadors de serveis comparables, tots els centres tenen la mateixa capacitat i resultats de prestació? I en els seus costos?		
- Seria possible modificar, reduir o suprimir el programa sense afectar a la població objectiu o determinats col·lectius?		
Evidència i benchmarking		
- S'han fet avaluacions del mateix programa o programes similars? Existeix evidència que recolzi la capacitat d'impacte de la política?		
- El volum de recursos emprat és coherent amb el realitzat per altres administracions o països? S'ha realitzat algun anàlisi cost-eficiència comparatiu?		
Majoria de sí → Major nivell d'efectivitat, eficàcia i eficiència		

3

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Direcció General de Pressupostos

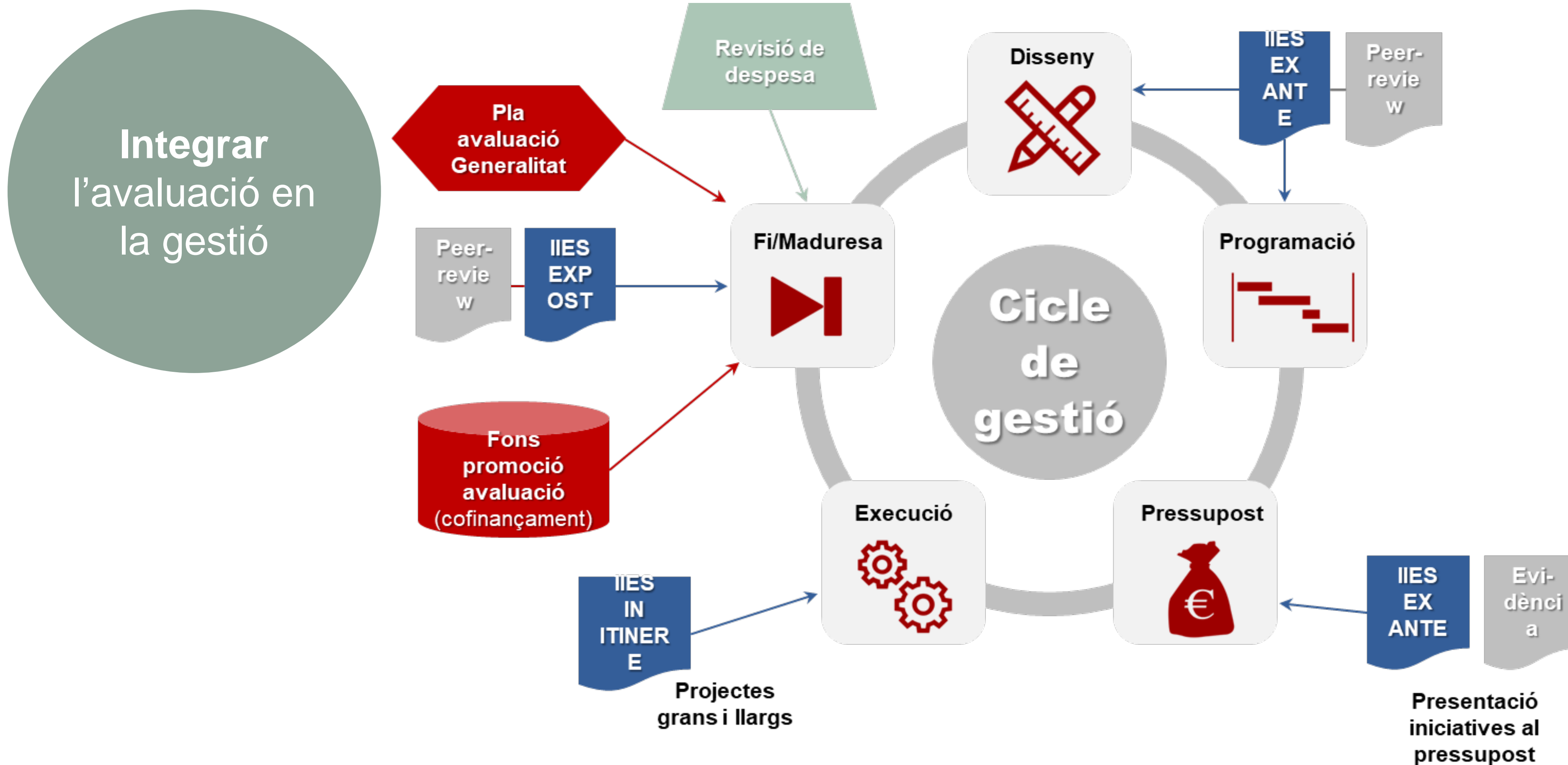
Provisió i gestió	Sí	No
Provisió		
- És l'actuació més adequada per tal de solucionar el problema, en comparació a altres formes de provisió? Per exemple, amb regulació, amb col·laboració amb altres administracions, beneficis fiscals, etc.		
- La provisió actual es adient, en favor de l'interès públic, pel que fa al seu procediment administratiu o la normativa legal?		
- S'ha analitzat si la internalització/externalització del servei podria suposar una millora en la provisió del servei?		
Governança		
- La Generalitat de Catalunya és l'ens més ben posicionat per a proveir el servei respecte altres nivells de govern o a entitats del tercer sector o del sector privat?		
- L'organització del programa és adequada? Pensar en tots els agents que hi participen: departaments, ens, entitats, etc.		
Duplicitats		
- És la única departament que realitza aquest programa o actuació? En cas que altres departaments estiguin realitzant programes o serveis similars, o amb objectius semblants la resposta seria negativa		
- S'han explorat potencials sinergies amb altres unitats o departaments que permetin assolir estalvis de costos?		
Majoria de sí → Major adequació del disseny del programa		

Sostenibilitat	Sí	No
- En el passat recent, s'ha disposat de pressupost suficient durant l'exercici per poder-se executar amb garanties sense necessitat de modificacions pressupostàries addicionals?		
- Es pot modificar el nivell de prestació de la política sense afectar a altres despeses de la Generalitat o d'altres administracions?		
- El programa o actuació disposa de recursos propis per al seu finançament? Cal tenir en compte recursos afectats, recursos finalistes, taxes, etc. És possible optimitzar aquestes fonts d'ingressos?		
- Es preveu una disminució de despeses recurrents a llarg termini?		
- El programa té cabuda en els escenaris pressupostaris a mitjà termini del departament? Cal valorar també si alguna variable clau pot fer-lo insostenible.		
Majoria de sí → Major encaix en els escenaris futurs		

Dades i seguiment	Sí	No
- Es disposa d'informació de costos de prestació del servei o de gestió de la política? Es disposa d'un quadre de comandament?		
- Els indicadors de seguiment de les memòries de programa per a valorar l'assoliment dels objectius són adequats?		
Majoria de sí → Major qualitat de la informació		

4

Cap a una sistemàtica d'anàlisi i avaluació



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria del Govern
Àrea de Millora de la Regulació

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Hisenda
Direcció General de Pressupostos
Àrea d'Avaluació Econòmica de Polítiques Públiques

ivàlua Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques

Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Consell Superior d'AVALUACIÓ del Sistema Educatiu

AQU Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

Estratègia de les dades



Per poder mesurar els impactes de les polítiques públiques i la seva eficiència i eficàcia necessitem disposar de dades (dades de costos, registres administratius, dades estadístiques,...).

Moltes dades són de caràcter personal i estan subjectes a estrictes protocols d'accés i ús.

Amb l'objectiu facilitar l'accés als registres administratius i posar-los al servei de la recerca i de l'avaluació s'està treballant en desenvolupar un **registre de microdades administratives**.

Aquesta **finestreta única de dades** serà desenvolupada pel Consorci Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua) i l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), estarà a disposició d'investigadors i responsables de diferents administracions per millorar en la seva presa de decisions.

Programa optimització ajuts públics

Convocatòries 2.303	Concessions 3.777.512
Codi RAISC ? Cerca codi RAISC... →	Codi BDNS ? Cerca codi BDNS... →
Any de la concessió 2023 ▾	Etiqueta Tot ▾
Òrgan / Ens concedent Tot ▾	
Tipus d'instrument d'ajut / subvenció ? Tot ▾	
NIF del beneficiari (persones jurídiques) Cerca NIF del beneficiari... →	
Nom o raó social del beneficiari/ària Cerca paraules clau... →	
Finalitat pública ? Tot ▾	
Ajut d'estat ? Tot ▾	

1.527 nombre convocatòries d'ajuts i subvencions

5.415 M€ d'import convocat (imports sector públic dades 2023)

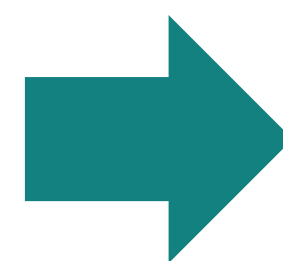
Acord GOV/3/2025, de 7 de gener, pel qual es crea el Programa temporal de suport per a la realització d'una anàlisi integral de les polítiques de foment i d'ajuts socials de la Generalitat de Catalunya.

Anàlisi de les dades del Registre d'Ajuts i Subvencions de Catalunya (RAISC) Generalitat i Administració Local.

Projecte conjunt: Intervenció General i Direcció general de Pressupostos

Reptes a curt, mig i llarg termini

- Elevat deute i tipus d'interès
- Envelliment de la població, moviments migratoris,...
- Impacte del canvi climàtic
- Reptes econòmics i socials: en educació, habitatge, exclusió social, indústria,...
- Reforma del model de finançament, reforma de les regles fiscals,...
- Tensions inflacionistes, preus energia, impactes guerres
- Recursos financers que no creixen al mateix ritme que els problemes i necessitats



- Cal disposar d'instruments que ajudin a **maximitzar el valor públic** i garantir la **sostenibilitat de les finances públiques** a llarg termini.
- La presa de decisions no pot basar-se únicament en la **intuïció**, cal dotar-se de **mètodes sistemàtics** per assignar i gestionar de la manera més òptima dels limitats recursos públics.



Juli Fernández

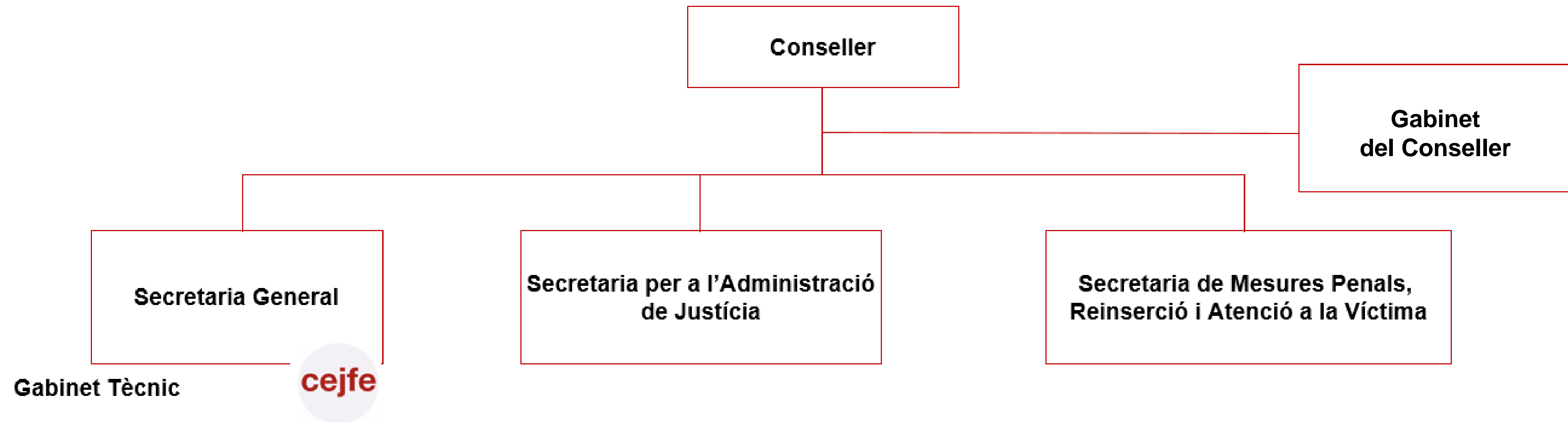
Secretari general d'Economia i Finances

Pla d'avaluacions 2024-2028

Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

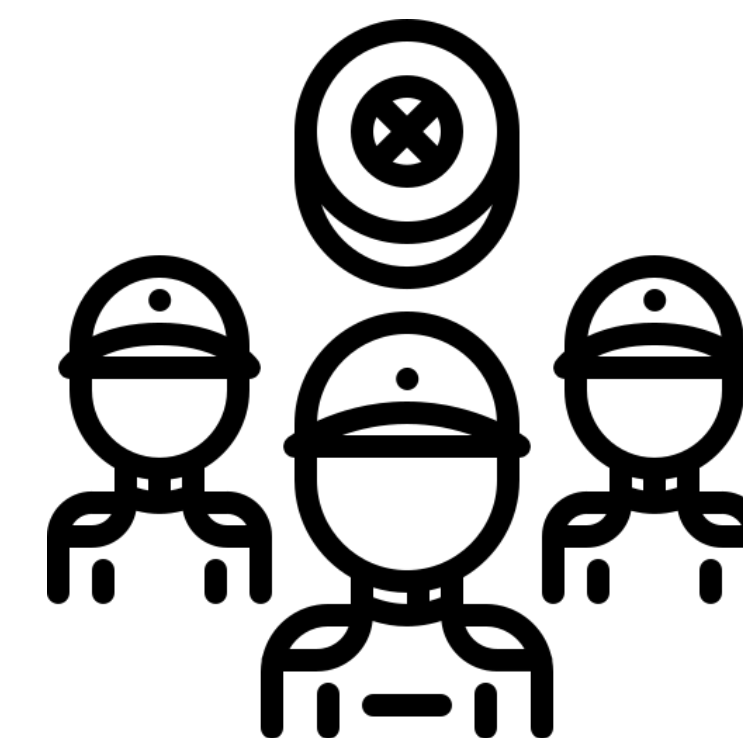
Montserrat Sagalés Torra i David Ovejero Fombuena
Gabinet Tècnic
Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

El Departament de Justícia i Qualitat Democràtica



Situació de partida

- Abans: Publicació a la planificació de les avaluacions que es tenia en cartera, sense una planificació a llarg termini.
- Des del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica s'impulsen polítiques públiques i es posen en marxa programes. S'identifica la necessitat de planificar-ne l'avaluació tenint en compte també la recerca que ja es fa des del CEJFE.
- Es constitueix el **grup motor per definir el Pla d'avaluació**:
 - JUS: Gabinet de la Consellera, Gabinet Tècnic i CEJFE
 - ECF: Àrea d'Avaluació Econòmica de Polítiques Públiques i Ivàlua



Per què?

Per què cal fer un Pla d'avaluacions?

- La realitat social és cada vegada més complexa i les necessitats d'informació de l'Administració pública per donar-hi resposta cada vegada són més grans.
- Cal prioritzar el coneixement més necessari i útil, i definir quina és la metodologia més adequada per abordar-les.

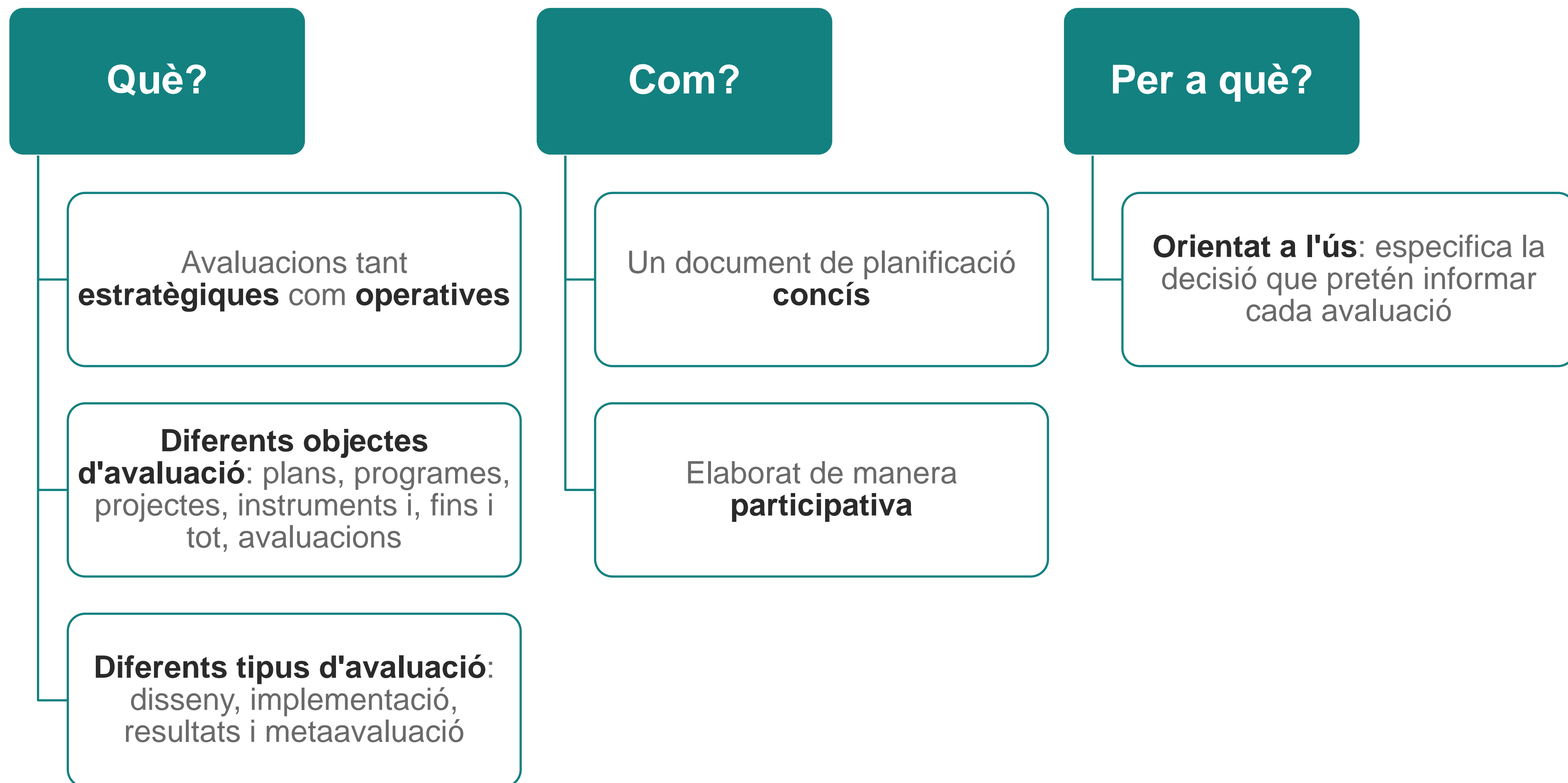
Quin és l'objectiu?

- Generar evidència que permeti millorar les polítiques públiques i doni suport a la presa de decisions.



**Primer departament amb
un pla d'avaluacions**

Característiques principals



Què és un Pla d'avaluacions?

Un Pla d'avaluacions descriu breument les avaluacions que una organització preveu dur a terme durant un **període concret**. Es tracta d'un document sintètic i esquemàtic que s'actualitza regularment, i que sol contenir la informació següent:

- El **propòsit** que es persegueix amb l'elaboració del Pla
- Els criteris utilitzats per **prioritzar** les actuacions que s'elaboraran
- La llista **d'avaluacions previstes** pel període cobert pel Pla, amb una explicació breu sobre el seu propòsit d'ús
- El **pressupost** (agregat) disponible per finançar les avaluacions incloses al Pla
- Un **cronograma** on s'especifica quan s'encarregaran les avaluacions i quan s'espera tenir disponibles els resultats

El document també pot tractar altres qüestions:

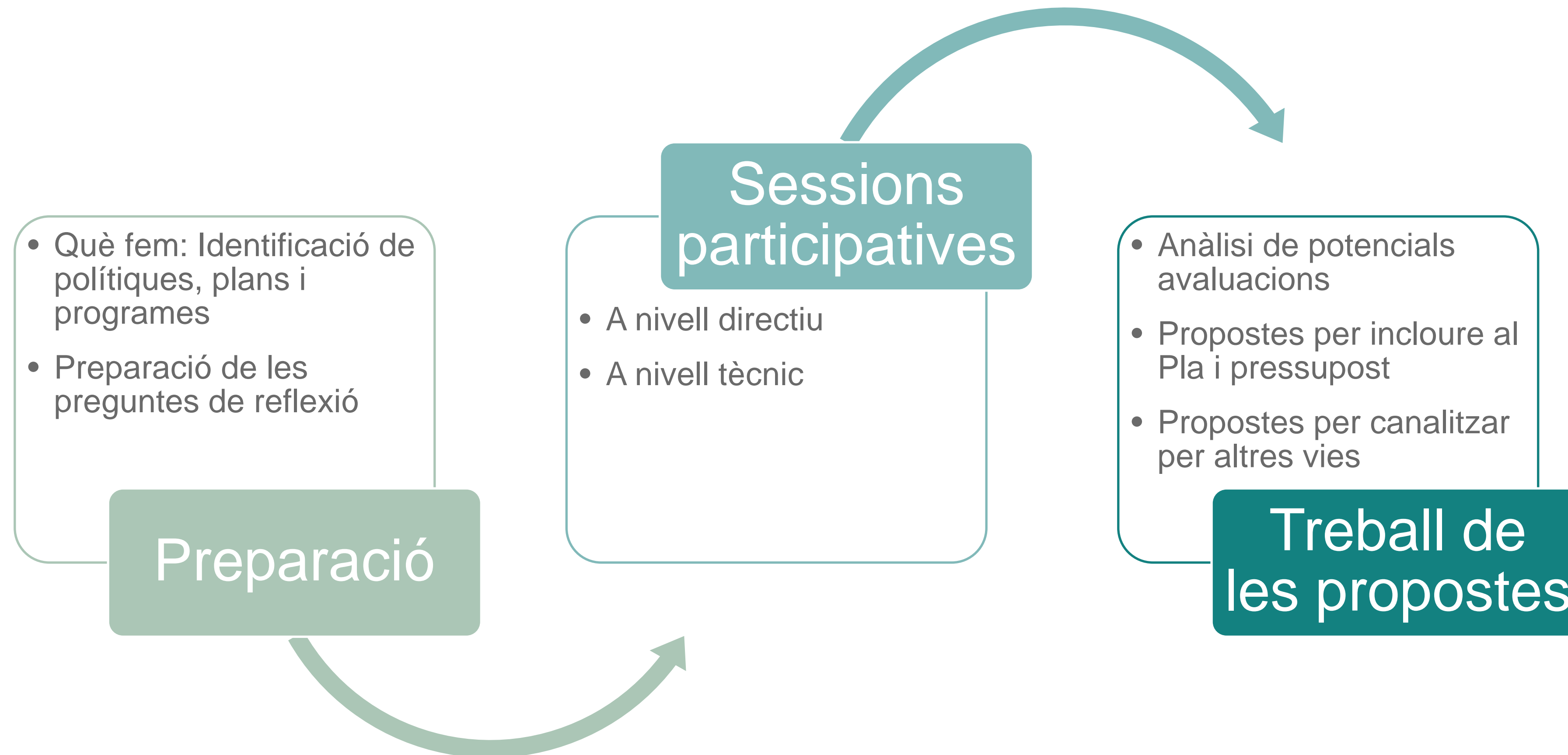
- La planificació d'activitats orientades a la **disseminació** i la **gestió del coneixement** generat per les avaluacions
- L'esquema de **governança** i els espais de seguiment i retiment de comptes del Pla

Procés d'elaboració del Pla d'avaluacions



Font: Ivàlua

Procés de treball



Les sessions participatives

Objectiu: Facilitar un consens sobre quines són les àrees prioritàries d'anàlisi que s'han d'incloure en el Pla d'avaluacions.

A nivell
directiu

Presencial.
Durada 1,5 h. Març

Participants: 10/15
(Consell de Direcció)

amb ECO i
ivàlua ✓
Institut Català d'Avaluació
de Polítiques Públiques

Criteris de prioritació

Considerar la prioritat estratègica de la política o àmbit a analitzar.

Definir el propòsit d'ús dels resultats. Identificar quin és el moment de decisió en el qual es podran incorporar els resultats de l'avaluació.

A nivell
tècnic

Preferentment
presencial.
Durada 2 h. Abril

Participants: 10
persones per àmbit
(dels prioritzats)

Criteris de prioritació

Considerar si hi ha necessitat d'informació. Establir si hi ha evidència pre-existent sobre l'aspecte que es vol conèixer de la política.

Valorar de si l'avaluació és la millor forma per donar resposta la necessitat d'informació

Valorar la factibilitat tècnica de l'estudi.



La prioritització



criteri	pregunta
1 Manca d'evidència	Aquesta necessitat d'informació està essent abordada ja per alguna altra via?
2 Adequació de l'avaluació	La millor manera de donar resposta a aquesta necessitat d'informació és una avaluació?
3 Propòsit d'ús	L'avaluació té un potencial d'ús ben delimitat?
4 Rellevància	Per què és important i estratègic avaluar aquesta actuació?
5 Factibilitat tècnica	És tècnicament factible dur a terme l'avaluació?

* Els abordats pel CEJFE no s'eliminen, ja que es considera que s'han d'integrar en el Pla.

** Una de les iniciatives es desdobra per fer-la factible.

El Pla

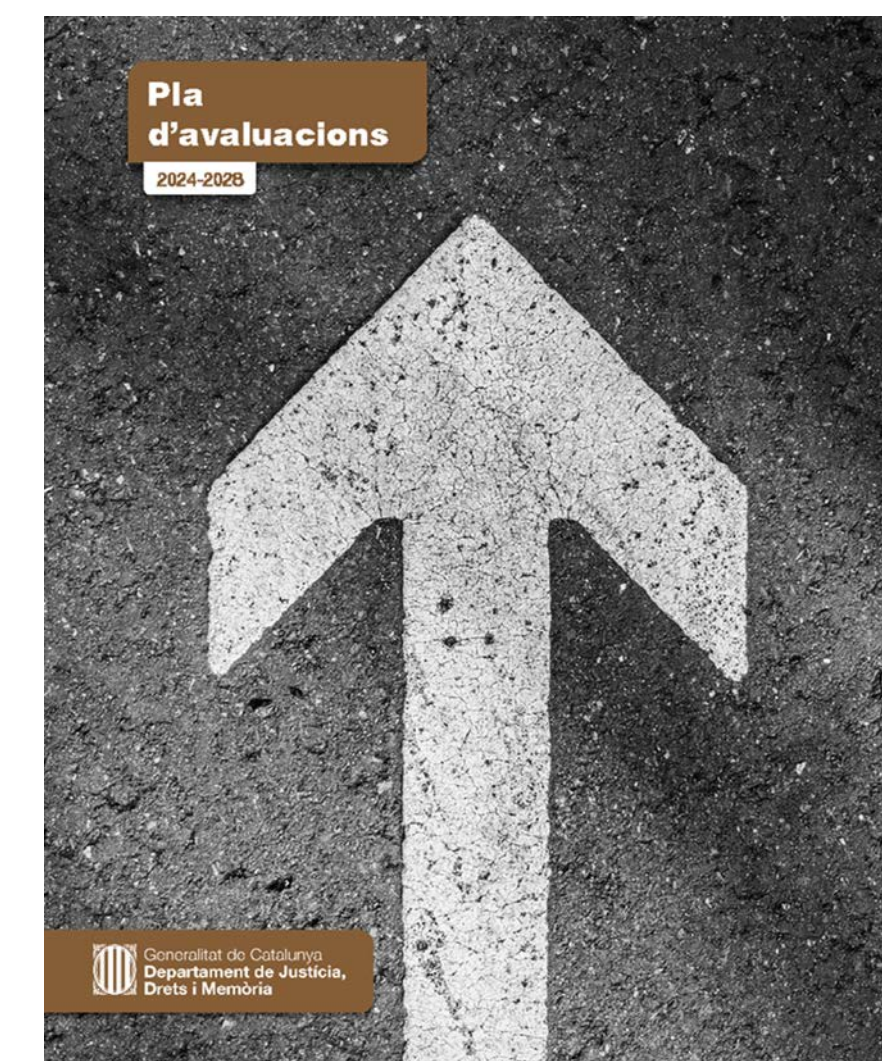


	Nom de l'avaluació	Àmbit	Estat del programa	Estat de l'avaluació	Inici previst de l'avaluació
1	Avaluació del Pla pilot de justícia restaurativa	EP	En curs	Iniciada	2024
2	Avaluació dels programes de reducció de la incidentalitat als centres penitenciaris	EP	En curs	Iniciada (parcialment)	2024
3	Avaluació del desplegament dels processos i activitats de rehabilitació als CP	EP	En curs	Pendent	2025
4	Avaluació del nou servei de provisió de mesures penals alternatives (MPA)	EP	Pendent inici	Pendent	2026
5	Avaluació de l'ús de dispositius de localització GPS (polseres)	EP	Pendent disseny	Pendent	2025
6	Avaluació de l'assessorament tècnic específic en les suspensions d'entrada a presó	EP	Pendent disseny	Pendent	2028
7	Avaluació de les unitats de valoració forense integral (UVFI)	AJ	En curs	Pendent	2026
8	Avaluació de la implantació de les noves oficines judicials	AJ	En curs	Pendent	2027
9	Avaluació del Servei de Justícia Gratuïta	AJ	En curs	Pendent	2025
10	Avaluació dels espais de memòria	Altres	En curs	Pendent	2026

Contingut per a cada avaluació

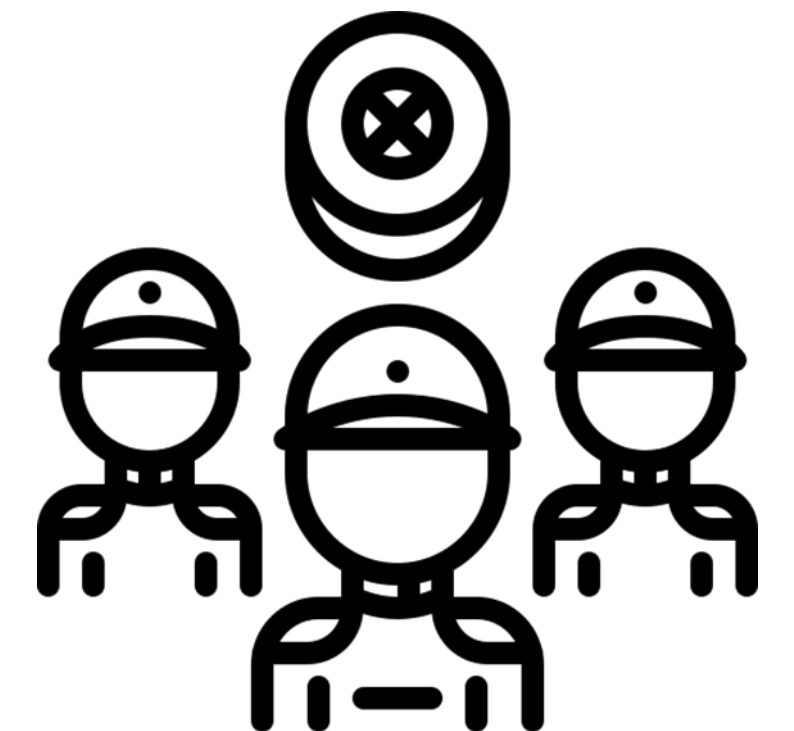
Avaluació del Pla pilot de justícia restaurativa (exemple)

Tipus d'avaluació	Altres detalls de l'avaluació
<p>Segons moment: intermèdia</p> <p>Segons agent: interna</p> <p>Segons continguts: implementació (i impacte en funció de factibilitat tècnica)</p>	<p>Responsable: Direcció General d'Execució Pena a la Comunitat i de Justícia Juvenil</p> <p>Altres agents clau: òrgans judicials, tècnics d'MPA, personal de centres penitenciaris, víctimes i victimari implicats en els processos, OAVD, Àrea de Reparació i Atenció a la Víctima</p> <p>Període d'execució del programa: 2024-2026</p> <p>Inici previst d'avaluació: 2024</p>



Seguiment del Pla

- Continuïtat del grup motor per vetllar pel compliment del Pla.
- Cada avaluació té el seu seguiment individualitzat.
- Fer dues sessions l'any:
 - Grup motor i tècnics de les unitats amb avaluacions imminents o en curs.
 - Fer balanç i ajustar la planificació en funció dels recursos.
 - Enguany, la primera prevista per al mes de febrer.
- El grup motor traslladarà al Consell de Direcció els canvis en la planificació del Pla d'avaluacions.



Aprenentatges

- Desenvolupament d'avaluacions planificades prèviament (CIRE-FOI) (en curs)
- Aprofitar oportunitats i necessitats de context:
 - Teletreball a l'Administració de justícia
 - Teletreball a Execució Penal (plantejament per al 2025)
- Recursos per dur-les a terme: previsió al pressupost anual (3 gairebé acabades, 4 plantejades per al 2025)
- La dificultat d'obtenció de dades: fiabilitat, disponibilitat, protecció de dades personals...

Res no és, tot canvia

Heràclit

*No hi ha vents favorables
per a qui no sap on va*

Sèneca

Avaluació del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya (cohorts 2013-2018)

Jordi Alba Granados
Director tècnic del Pla de Doctorats Industrials

Índex de continguts

1

El Pla de
Doctorats
Industrials
(DI)

2

Avaluació DI
cohorts
2013-2018

3

Aprenentatges
i (futures)
línies de
treball

4

Idees força

Índex de continguts

1

El Pla de
Doctorats
Industrials
(DI)

2

Avaluació DI
cohorts
2013-2018

3

Aprenentatges
i (futures)
línies de
treball

4

Idees força

Doctorats Industrials

Doctorats

Universitats i Centres de Recerca

Carrera acadèmica “Requisit necessari per ser professor universitari/investigador”

Recerca bàsica

Publicacions científiques “*Papers*”

Internacionalització i formació molt especialitzada

Industrials – sentit ampli:

Empreses, fundacions, associacions, entitats
sector públic, ...

**Carrera investigadora no
acadèmica:** Inserció laboral en
empreses i institucions

Recerca aplicada

Supervisió empresarial

Industrials

Doctorats Industrials

COL-LABORACIÓ entorn acadèmic
i empresarial

Formació **DUAL** al més alt nivell

Supervisió DUAL (empresarial i acadèmica)

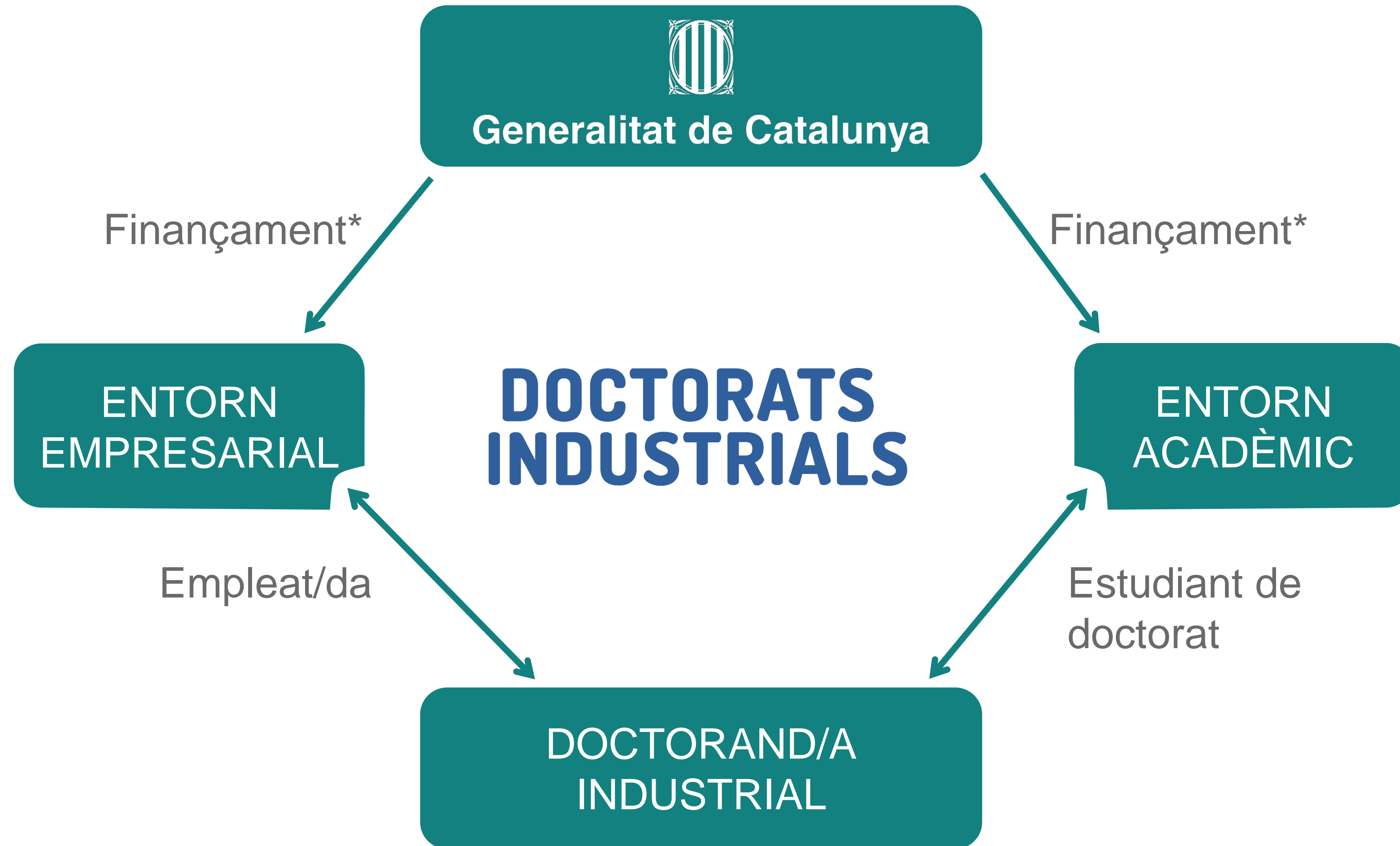
Estudis doctorat + addicional en àmbits transversals

Recerca **APLICADA**

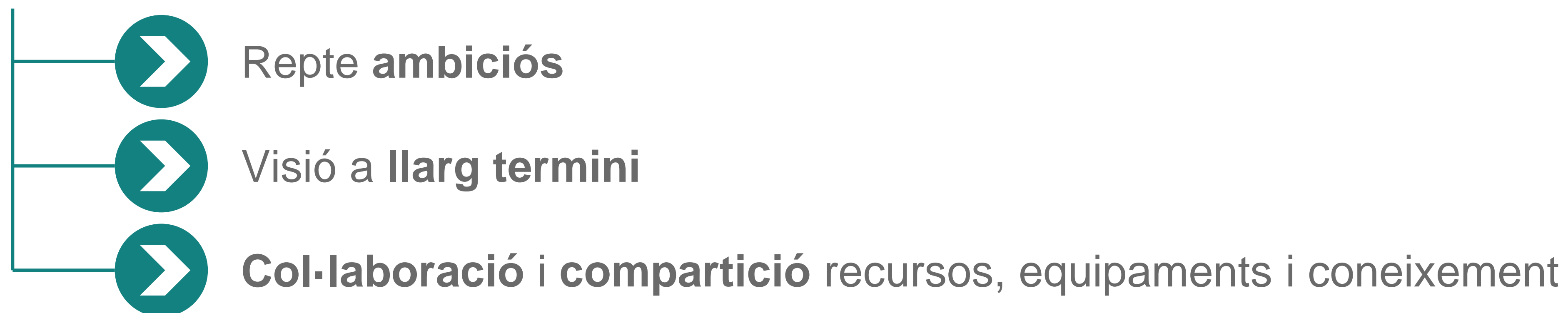
Projecte de recerca estratègic d'una empresa o institució

(Primer) Personal **DOCTOR en
empreses i institucions**

Actiu per a la competitivitat, agent de connexió amb entorns acadèmics, alta qualificació llocs de treball, noves sortides laborals pels doctors i doctores



El projecte de doctorat industrial és un **projecte de recerca estratègic** d'una empresa o institució



Els **requisits** per les entitats participants son

Entorn empresarial

Centre de treball a Catalunya

Designar supervisor/a empresa o institució

Contractació laboral doctorand/a industrial
Salari mínim 22.000 €/any
(cost contractació ≈ 30.000€ /any)

Entorn acadèmic

Universitats i centres de recerca de Catalunya
(CERCA, CSIC i altres organismes de recerca)

Designar direcció de la tesis

- Membre d'un grup SGR vigent
- Investigador/a ICREA
- Beneficiari d'un ajut de l'European Research Council

La Generalitat de Catalunya aporta **finançament al projecte**, entre 22.000€ i 65.000€ per 3 anys, **compatible** amb altres ajuts a l'R+D+I, en funció de:

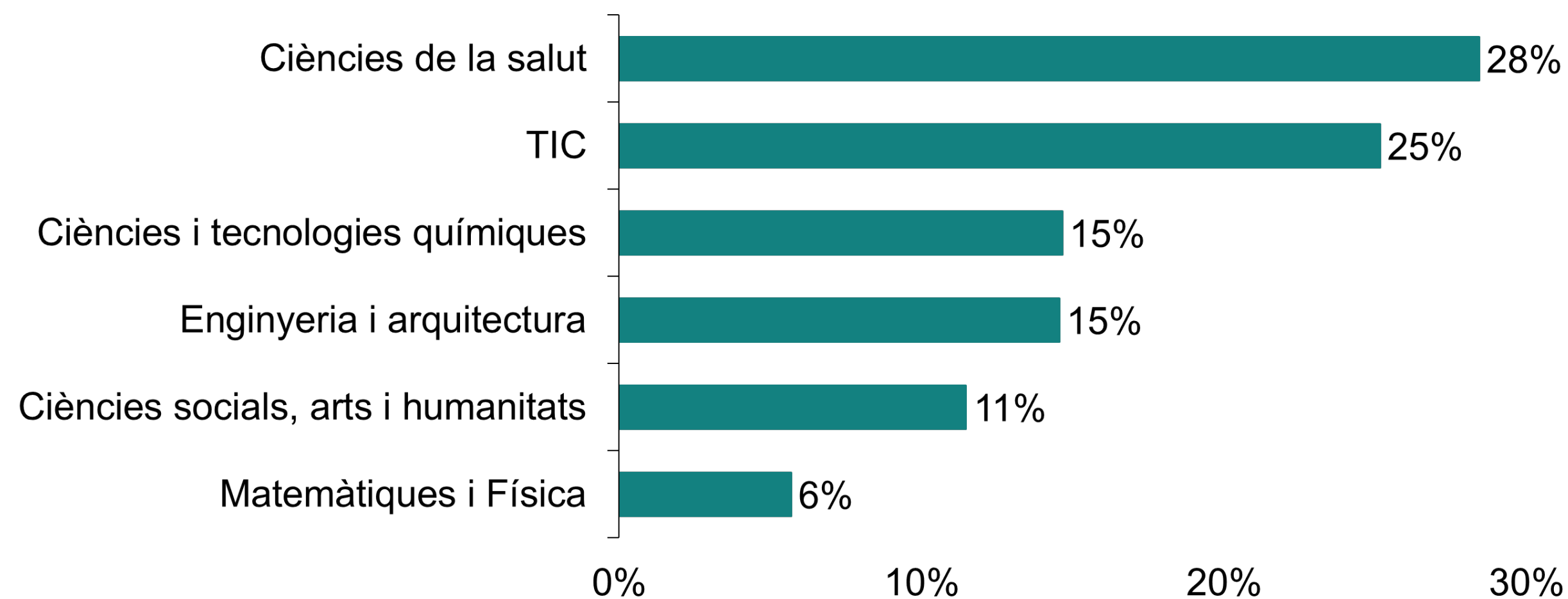
Tipologia entorn empresarial		Ubicació entorn empresarial		Dedicació projecte DI / tesi doctoral		Nova contractació doctorand/a?	
Altres	Sector públic GC	Catalunya	Fora Catalunya	Temps complet	Temps parcial	Sí	No

La convocatòria està (gairebé) **permanentment oberta**, 4 períodes de sol·licitud i resolució a l'any, i amb una **càrrega burocràtica mínima**.

Xifres 2012-2023

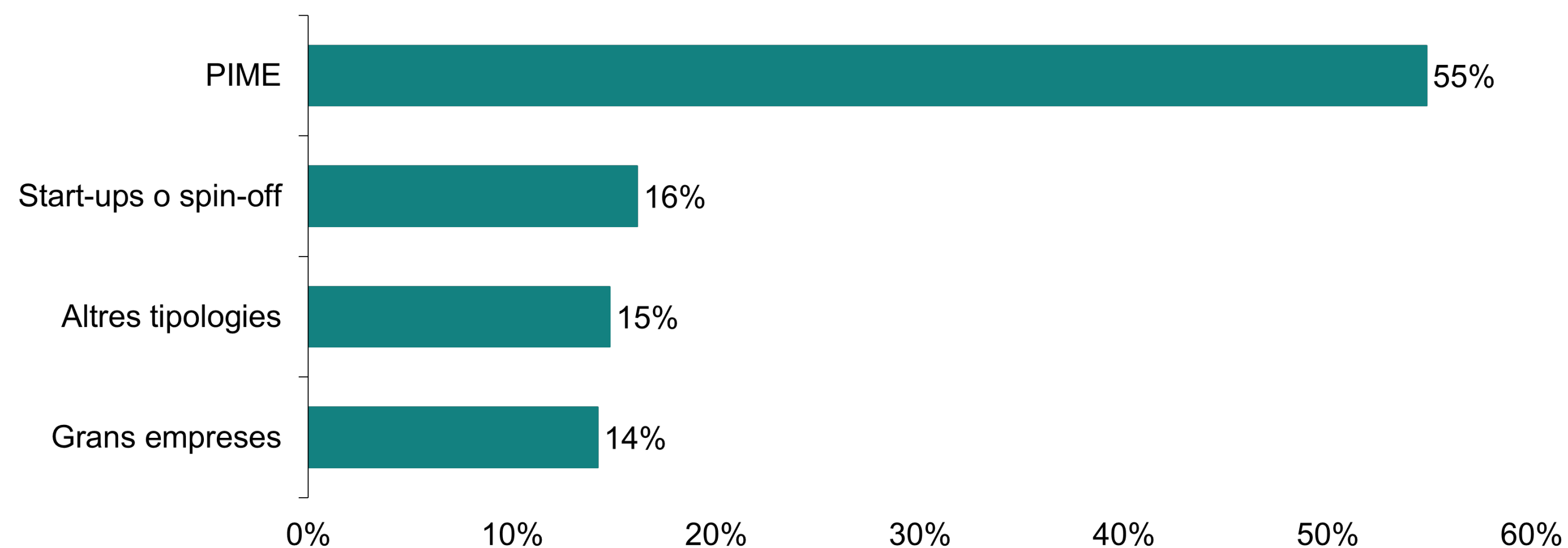


Dades acumulades del període 2012-2023 del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya |  **Generalitat de Catalunya**



TOTS els àmbits de coneixement i tipologies d'empreses i institucions

66% noves incorporacions anuals empreses i institucions



Índex de continguts

1

El Pla de
Doctorats
Industrials
(DI)

2

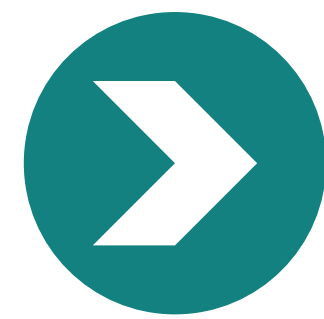
Avaluació DI
cohorts
2013-2018

3

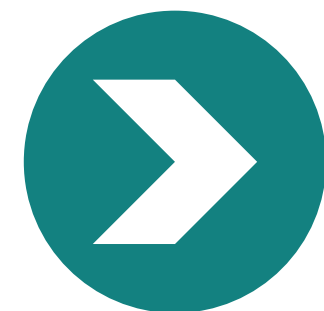
Aprenentatges
i (futures)
línies de
treball

4

Idees força



Avaluació cofinançada pel **Fons de Promoció per a l'Avaluació de Polítiques** Públiques del Departament d'Economia i Finances (**PROAVA**)



Avaluació desenvolupada pel **grup de recerca SINTE** (Seminari Interuniversitari sobre Identitats i Noves Trajectòries Educatives) de **Blanquerna-Universitat Ramon Llull**: Dra. Montserrat Castelló, Dra. Andrea Miralda-Banda i Dra. Anna Sala-Bubaré

Objectius

- Avaluar l'**impacte** dels projectes de doctorat industrial
- Disseny d'un **sistema de recollida i seguiment** de dades per a la replicabilitat futura

Població

- Persones beneficiàries d'un ajut DI en el període **2013-2018**
 - 488** doctorands i doctorandes industrials
 - 415** responsables d'empresa i institucions (346 diferents)
 - 391** directores i directors de tesi (11 universitats, 17 centres CERCA, CSIC i altres organismes de recerca)

Dimensions analitzades

- ① **Trajectòria formativa** dels Doctorats Industrials
- ② **Ocupabilitat**
- ③ **Impacte** en entorns acadèmics i empresarials
- ④ **Vincles** entre les doctores i doctors industrials, la recerca universitària i el teixit empresarial
- ⑤ **Valoració global** del Pla de Doctorats Industrials: satisfacció, limitacions i millores

Metodologia

- ➔ **Qüestionaris en línia:** responsables acadèmics, responsables empresarials, doctors i doctores industrials
- ➔ Enquesta **inserció laboral AQU 2023**
- ➔ **Grups de discussió**

Mostra % resposta

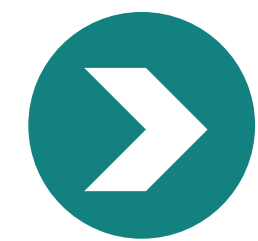
36,6% Doctors i doctores industrials; ***56,9%** Enquesta inserció laboral AQU
33,2% responsables d'empreses i institucions
54,8% directores i directors de tesi

① TRAJECTÒRIA FORMATIVA. Perfil competencial

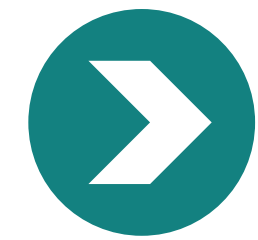
El Doctorat Industrial **aporta un plus a la formació doctoral**: competències i coneixements específics orientats a la indústria i a la seva inserció laboral

- Competències **generals**: nivell d'adquisició semblant entre els doctorats industrials i els no industrials
- Competències **específiques**: valor afegit en intraprenedoria, coneixements pràctics de l'àmbit professional, orientació als resultats, interlocutor vàlid universitat-empresa
- Formació **comuna** en competències transversals (30 hores): valor afegit pel contingut i per l'oportunitat de trobada amb altres doctorands/es.

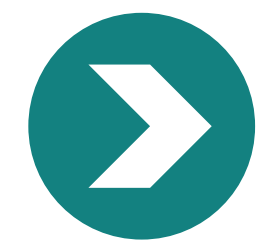
① **TRAJECTÒRIA FORMATIVA.** Distribució del temps i satisfacció



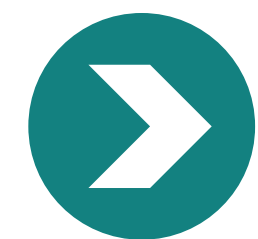
Els doctorands i doctorandes, majoritàriament, destinen **més temps a l'empresa o institució.**



La majoria de participants valoren que la distribució del temps és **adequada.**



3 anys de durada del projecte: **Suficient** per als resp. Empresa; **NO** per als responsables acadèmics i doctors/es industrials.

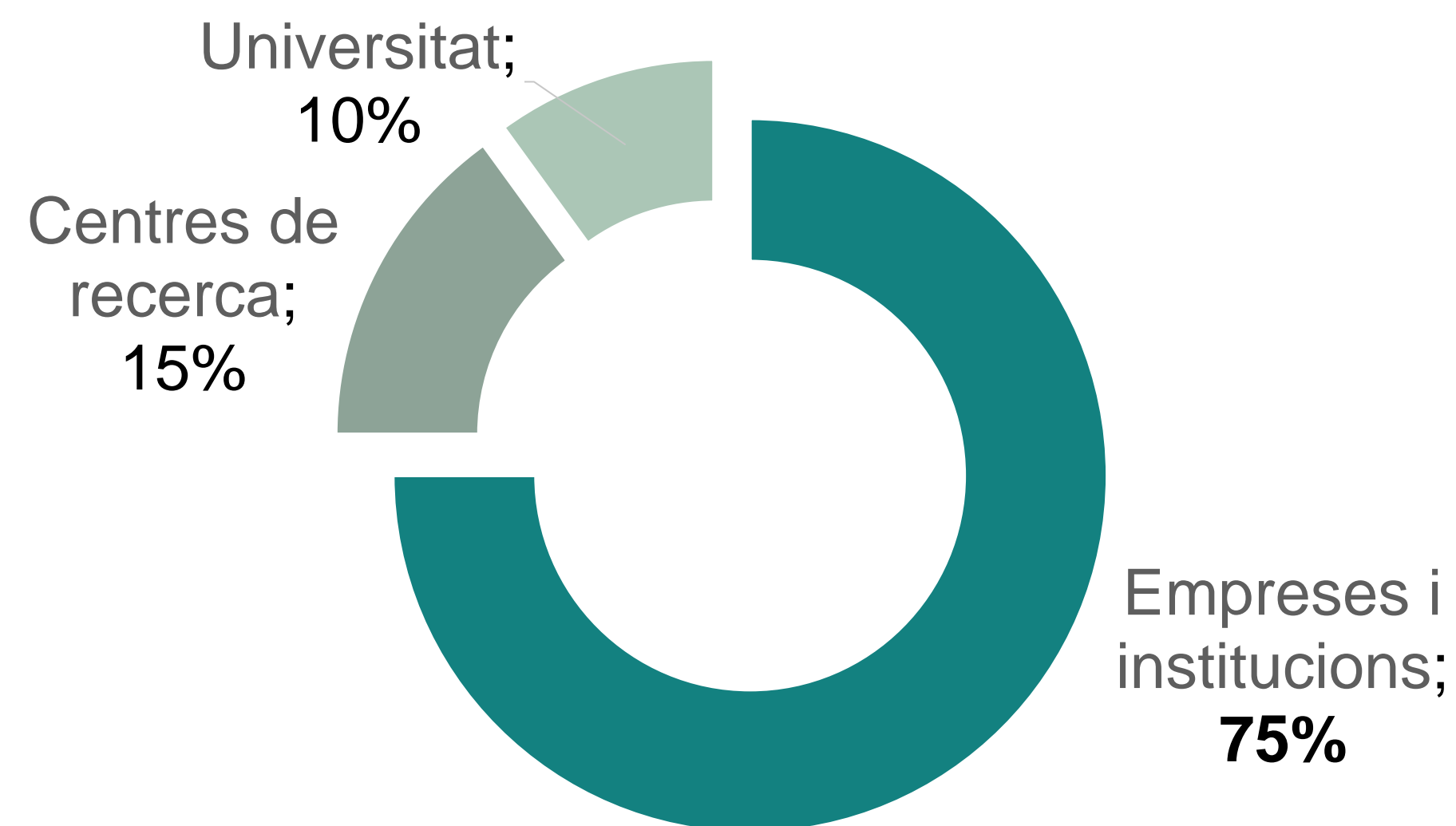


Elevada satisfacció dels doctorands i doctorandes industrials: **89%** repetirien l'experiència.

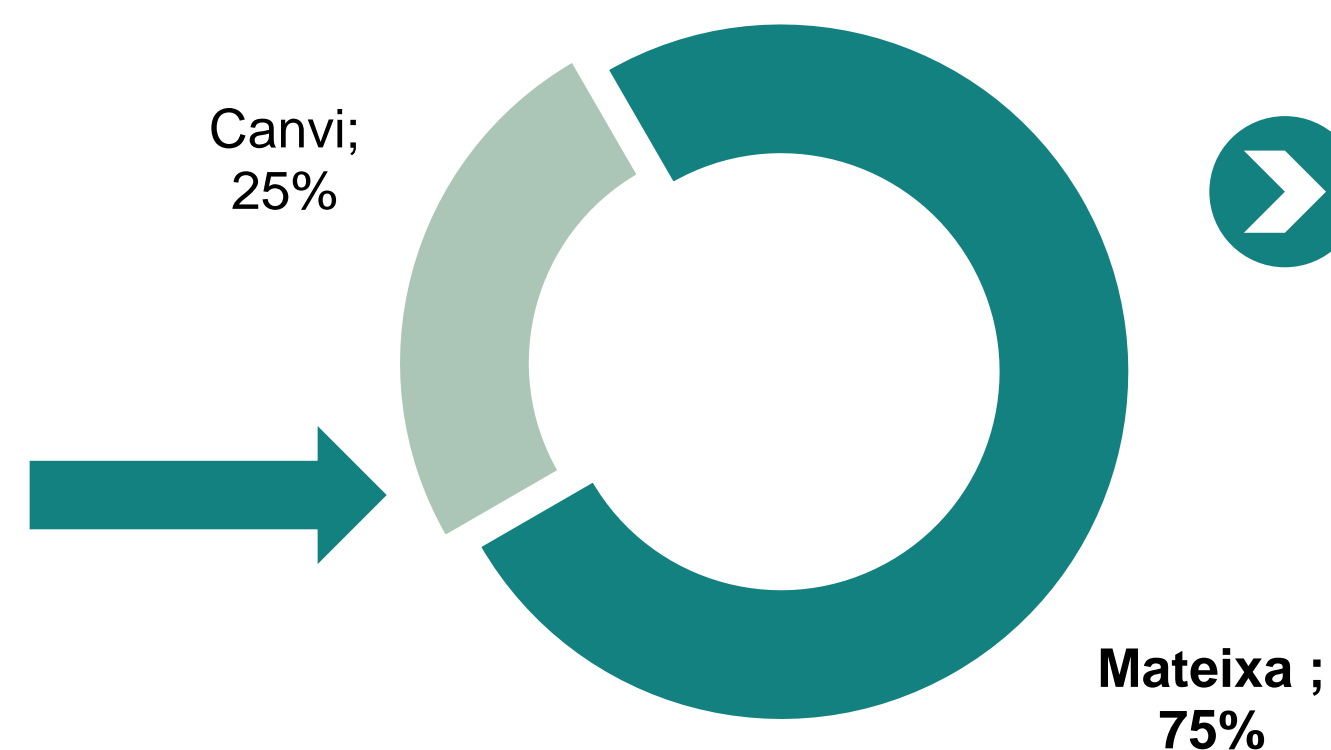
2 OCUPABILITAT. Ocupació i lloc de treball

El Doctorat Industrial: **Ocupació** en empreses i institucions, incrementant la **presència** de personal doctor fora de l'acadèmia i **continuïtat** de la contractació

➤ **98%** estan treballant



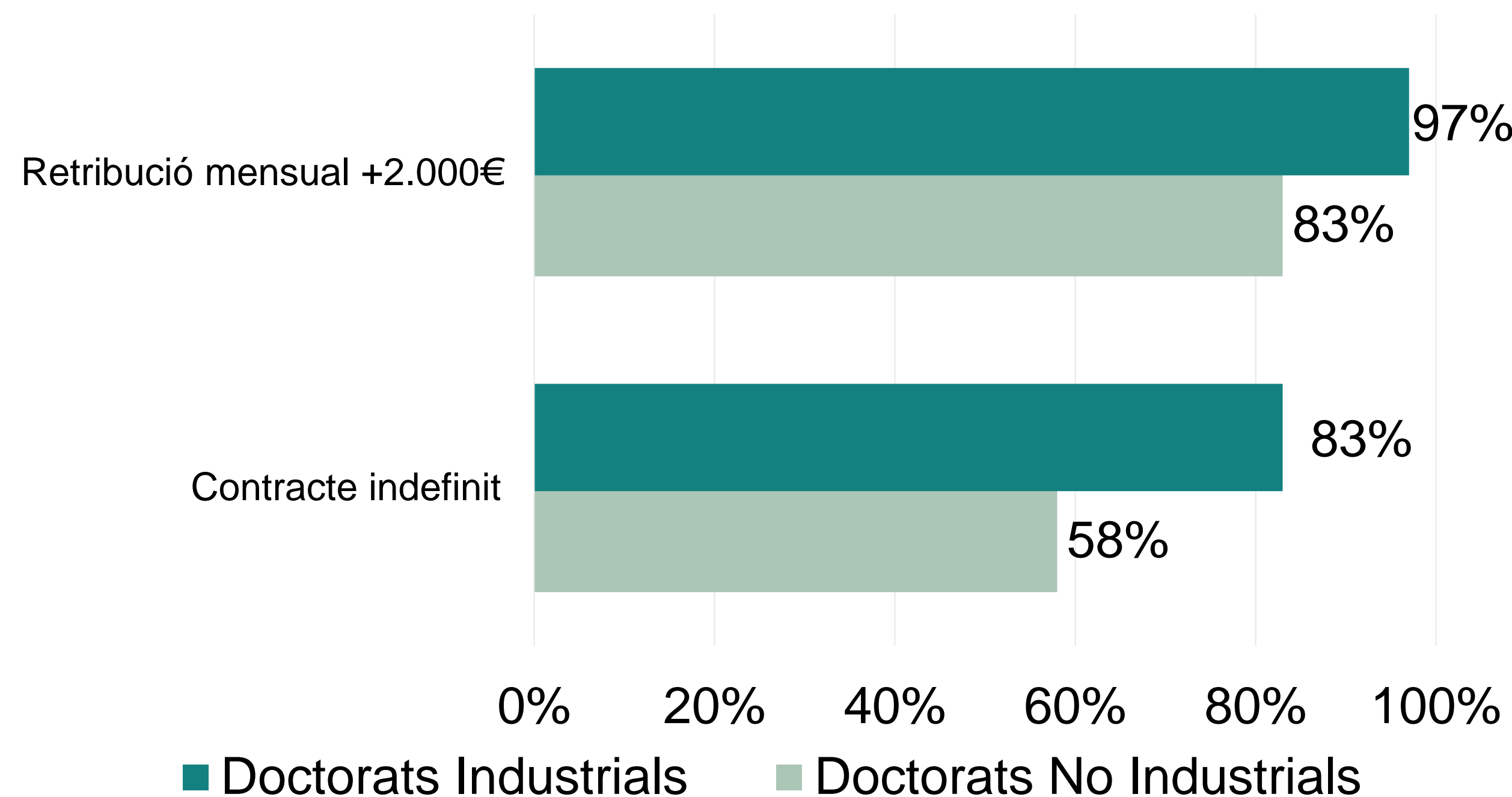
➤ **80%** empreses o institucions tenien menys del 20% personal doctor en plantilla



➤ **75%** doctors i doctores industrials continuen a la mateixa empresa o institució: capacitat d'assumir noves funcions i responsabilitats i donar continuïtat al projecte

2 OCUPABILITAT. Condicions laborals

El Doctorat Industrial: Major **estabilitat** i millor **retribució** que els doctorats no industrials.

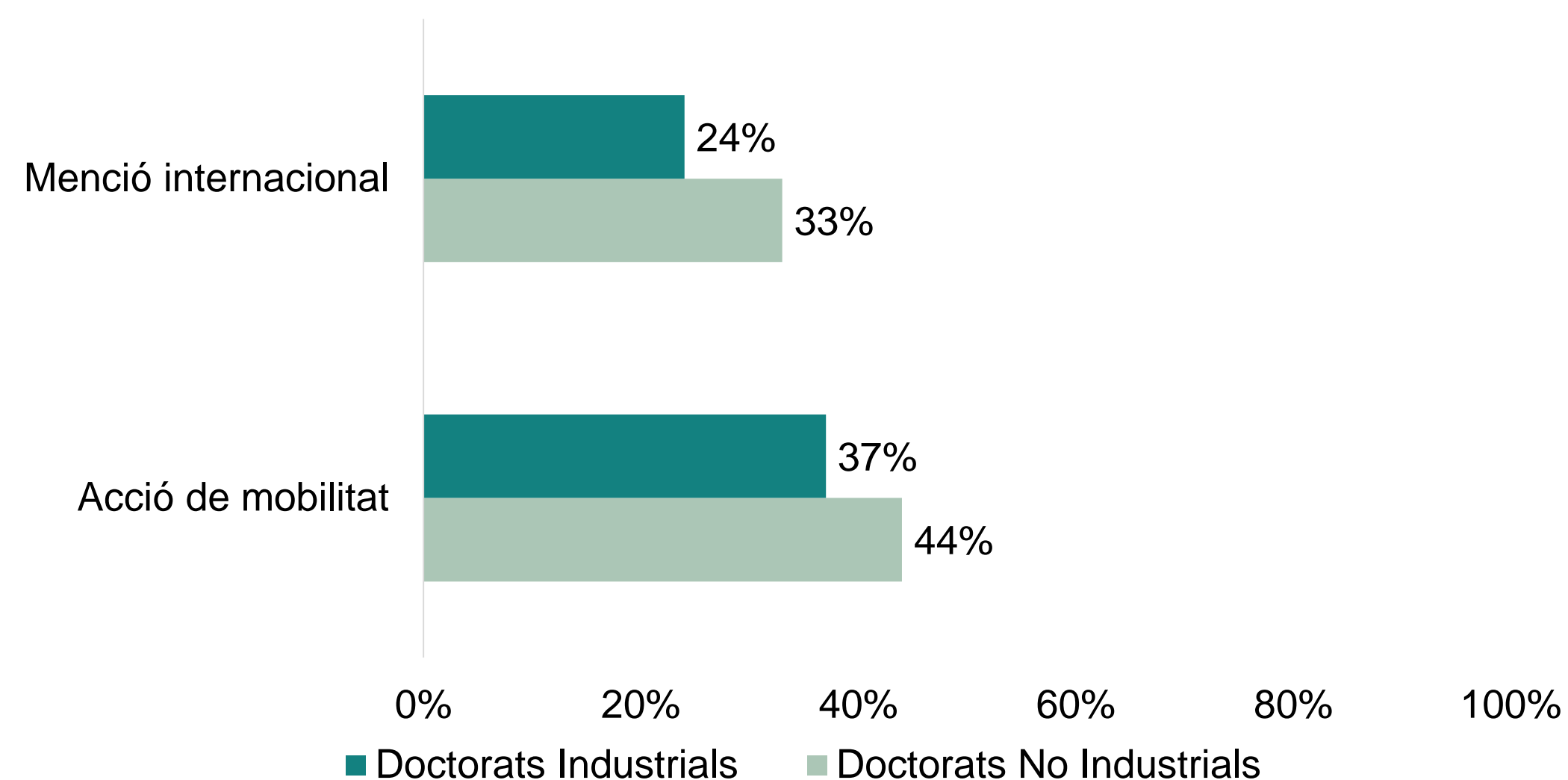


➔ **66%** doctors i doctores industrials **milloren les condicions laborals** a la finalització (categoria, sou i/o responsabilitats)

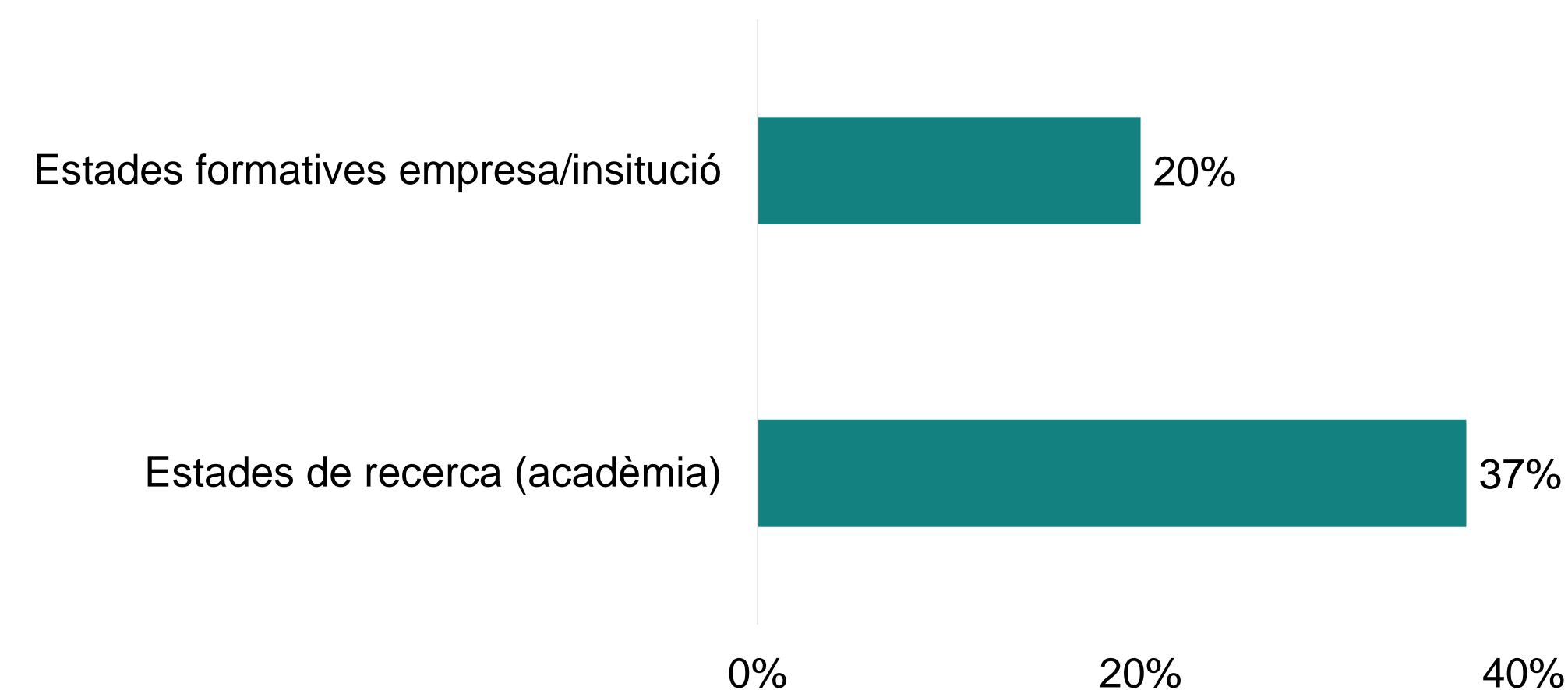
3 IMPACTE. Internacionalització

El Doctorat Industrial: té un **menor grau d'internacionalització** que els doctorats no industrials

➤ Mostra AQU Inserció Laboral 2023



➤ Mostra qüestionaris avaluació DI



3 IMPACTE. Publicacions, patents i altres mecanismes de protecció


El Doctorat Industrial: Altra producció científica, especialitzada i mitjans generalistes

40% 3-4 publicacions científiques


18% 5+ publicacions

46% revistes especialitzades sector

33% mitjans generalistes

 Projectes de doctorat industrials que han protegit els resultats de la recerca

Patents i
altres;
25%



④ VINCLES ENTRE ELS AGENTS PARTICIPANTS

El Doctorat Industrial: **Consolida i fomenta** les relacions entre les parts implicades

- **+60%** dels **doctors i doctores** industrials mantenen una col·laboració activa amb l'entorn acadèmic
- **+80%** de les **empreses, institucions i entorns acadèmics** continuen col·laborant a la finalització del projecte DI.
- **+90%** de les **empreses, institucions i entorns acadèmics** mostren interès en participar novament en un DI

④ VINCLES ENTRE ELS AGENTS PARTICIPANTS

- **Binomi entorn empresarial-acadèmic:** accés a nou coneixement, compartició de recursos i equipaments d'avantguarda, formar talent qualificat per resoldre problemes complexos
- **Entorn acadèmic** Aplicabilitat de la recerca; proximitat a les necessitats i reptes de les empreses i institucions
- Garantia **d'èxit** en la finalització d'un projecte DI: **experiència prèvia** de col·laboració entre les parts.

5 VALORACIÓ GLOBAL. Beneficis

- Fomenta les **col·laboracions** entre entorns acadèmics, universitats i centres de recerca, i empresarials, empreses i institucions
- Permet l'**accés** (i afavoreix la compartició) d'infraestructures i equipaments de les parts participants
- Valor afegit per a l'**ocupabilitat** futura del doctor/a industrial
- Valor afegit per al **prestigi** de l'empresa o institució – imatge corporativa vinculada a l'R+D+I i al talent –
- **Creació o consolidació d'equips R+D+I** i capacitat d'atraure finançament

5 VALORACIÓ GLOBAL. Limitacions i suggeriments de millora

- **Durada** de l'ajut – 3 anys –
- **Més finançament públic** per les parts (empreses, institucions i grups de recerca)
- **Promoció** i difusió del Pla en **entorns empresarials** (millorar-ne el coneixement)
- **Internacionalització** del Pla i dels doctorands/es industrials
- Formació en **supervisió** a responsables d'empresa i acadèmics
- Adequació expectatives, coordinació i supervisió del doctorand/a

5 VALORACIÓ GLOBAL. Participaríeu novament? Sí, per què?

89%

doctors/es industrials

- Formació dual i entorn real (recerca aplicada)
- Competències professionals desenvolupades
- Inserció laboral

96%

directors/es tesi

- Transferència de coneixement i innovació
- Col·laboració amb entorns empresarials
- Producció i generació de coneixement
- Recerca aplicada

91%

responsables empresa

- Col·laboració amb entorns acadèmics
- Noves línies d'activitat
- Desenvolupar o consolidar R+D+I
- Captació de talent
- Experiència prèvia DI




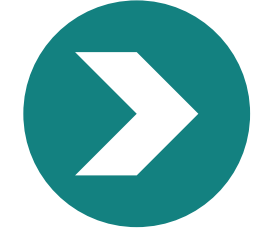



METODOLOGIA I REPLICABILITAT. Idees clau

- Manteniment del disseny mixt: mètodes quantitius (qüestionaris d'avaluació) i qualitius (grups de discussió).
- Manteniment i actualització de les dades de contacte de les parts implicades – assegurar-ne la font principal de dades
- Explorar vies de col·laboració amb AQU per garantir la comparabilitat amb doctorats no industrials
- Sistematitzar els grups de discussió com a via de millora continua del Pla de Doctorats Industrials i de la pròpia avaluació




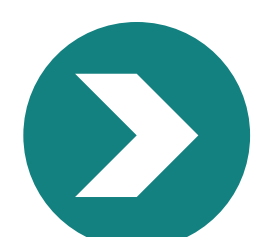


EN RESUM...

-  **Elevada satisfacció** de les parts implicades: doctores i doctors industrials, directores i directors de tesi, responsables d'empresa
-  **Ocupabilitat** dels doctors i doctores industrials: plena ocupació, principalment en empreses i institucions i alta continuïtat en la mateixa
-  Millora de les **condicions laborals** a la finalització dels DI
-  **Alta producció** científica, empresarial i mitjans generalistes
-  Patents i protecció dels resultats de la recerca



EN RESUM...

-  Formació **dual i orientada a la indústria**: bona valoració de la formació comuna en competències transversals d'interès empresarials, a més de les competències inherents als estudis de doctorat
-  Política consolidada i sòlida de **transferència de coneixement**
-  Fomenta les **col·laboracions entre entorns acadèmics i empresarials a mig-llarg termini**, més enllà dels projectes DI
-  Aspectes de millora: **durada de l'ajut, finançament públic per les parts, promoció en entorns empresarials, internacionalització**, entre d'altres

Índex de continguts

1

El Pla de
Doctorats
Industrials
(DI)

2

Avaluació DI
cohorts
2013-2018

3

Aprenentatges
i (futures)
línies de
treball

4

Idees força

▶▶ APRENENTATGE I LÍNIES DE TREBALL. Exemples

➔ COMUNICACIÓ: PROMOCIÓ I DIFUSIÓ DELS PROJECTES



DOCTORATS INDUSTRIALS
RECEPCIÓ ESTRATÈGICA · COL·LABORATIVA · APLICADA

Els Doctorats Industrials | Projectes | Xifres | Actualitat

CONVOCATÒRIA OBERTA TOT L'ANY | **FINS A 65.000€ PER PROJECTE COMPATIBLE AMB ALTRES AJUTS R+D+I**

CONVENI DE COL·LABORACIÓ
Propietat intel·lectual, confidencialitat, distribució del temps, formació, etc.

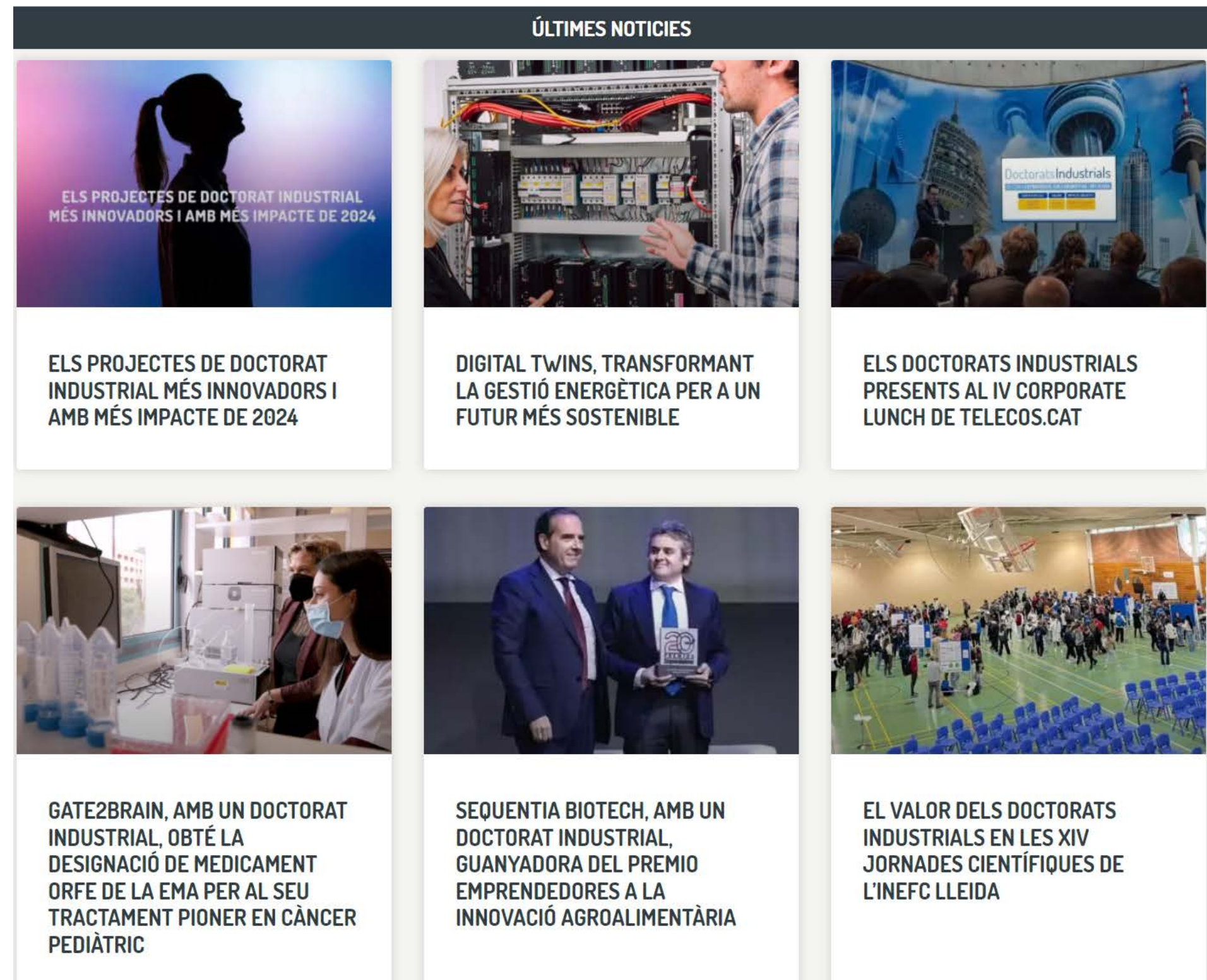
EMPRESA O INSTITUCIÓ
Projecte de recerca estratègic 3 anys
Tots els sectors d'activitat
Centre de treball a Catalunya
Supervisió empresarial
Salari mínim: 22.000€ bruts/any
Temps complet

UNIVERSITAT O CENTRE DE RECERCA
Matriculació del programa de doctorat
Direcció acadèmica
Formació en competències transversals
Accions de mobilitat internacional (estades, congressos, tallers...)
Publicacions científiques i empresarials

DOCTORAND I DOCTORANDA INDUSTRIAL

ET POT INTERESSAR

BASES REGULADORES (DOGC)	CONVOCATÒRIA 2024	FORMULARI DE PROPOSTA
FER LA SOL·LICITUD DE L'AJUT (OVT)	PROJECTES QUE CERQUEN CANDIDAT/A	DOCUMENT INFORMATIU



ÚLTIMES NOTICIES

ELS PROJECTES DE DOCTORAT INDUSTRIAL MÉS INNOVADORS I AMB MÉS IMPACTE DE 2024

DIGITAL TWINS, TRANSFORMANT LA GESTIÓ ENERGÈTICA PER A UN FUTUR MÉS SOSTENIBLE

ELS DOCTORATS INDUSTRIALS PRESENTS AL IV CORPORATE LUNCH DE TELECOS.CAT

GATE2BRAIN, AMB UN DOCTORAT INDUSTRIAL, OBTÉ LA DESIGNACIÓ DE MEDICAMENT ORFE DE LA EMA PER AL SEU TRACTAMENT PIONER EN CÀNCER PEDIÀTRIC

SEQUENTIA BIOTECH, AMB UN DOCTORAT INDUSTRIAL, GUANYADORA DEL PREMIO EMPRENDEDORES A LA INNOVACIÓ AGROALIMENTÀRIA

EL VALOR DELS DOCTORATS INDUSTRIALS EN LES XIV JORNADES CIENTÍFIQUES DE L'INEFC LLEIDA



DOCTORATS INDUSTRIALS
RECEPCIÓ ESTRATÈGICA · COL·LABORATIVA · APLICADA

CONVENI DE COL·LABORACIÓ
CONVENI DE COL·LABORACIÓ
EMPRESA O INSTITUCIÓ ↔ DOCTORAT INDUSTRIAL ↔ UNIVERSITAT O CENTRE DE RECERCA

1036 DOCTORATS INDUSTRIALS | **136** FINANCIAMENT D'ICI

ELS DOCTORATS INDUSTRIALS

EMPRESA O INSTITUCIÓ
UN RECURS ÚNIC PER INCREMENTAR LA COMPETITIVITAT I IMPULSAR LA INNOVACIÓ DE LA VOSTRA EMPRESA

UNIVERSITATS I CENTRES DE RECERCA
UNA OPORTUNITAT PER TRANSFERIR CONEIXEMENT I TENIR IMPACTE SOCIAL AMB RECERCA APLICADA

91% dels responsables d'empresa repeteixen l'experiència.

96% dels doctorats/es de tesi formen a participar en un doctorat industrial.

▶▶ **APRENTATGE I LÍNIES DE TREBALL.** Exemples



INTERNACIONALITZACIÓ. Novetats DI-2023

Borsa del doctorand/a:
10.800€

+27% respecte
convocatòries anteriors

Ajuts complementaris per
menció internacional

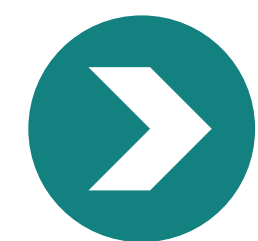
2.000€
empresa o institució

2.000€
grup de recerca

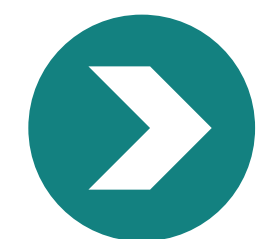
APRENTATGE I LÍNIES DE TREBALL. Exemples



COMUNITAT DE DOCTORATS INDUSTRIALS



AMPLIACIÓ DURADA DELS AJUTS A 4 ANYS



**INCREMENT DE LA PARTICIPACIÓ DELS PROJECTES EN L'ÀMBIT
CIÈNCIES SOCIALS, ARTS I HUMANITATS**

Índex de continguts

1

El Pla de
Doctorats
Industrials
(DI)

2

Avaluació DI
cohorts
2013-2018

3

Aprenentatges
i (futures)
línies de
treball

4

Idees força

Doctorats Industrials

RECERCA ESTRATÈGICA, COL-LABORATIVA I APLICADA

COMPETITIVITAT

CREIXEMENT
INNOVACIÓ
VALOR AFEGIT

TALENT

OCUPACIÓ
QUALITAT

IMPACTE SOCIETAT

RESPOSTES ALS
REPTES ACTUALS I
FUTURS

«The manager: “When I say that [the PhD graduate] can **do everything**, I mean that if there is **something he/she does not know how to do**, it is not an **obstacle...he/she will find solutions to the things he cannot do.**»

(McCarthy, P.; Wienk, M., 2019)

DOCTORATS INDUSTRIALS

RECERCA ESTRATÈGICA · COL·LABORATIVA · APLICADA



Web: <https://doctoratsindustrials.gencat.cat>



LinkedIn: Doctorats Industrials



X: @recercauniscat; #doctoratsindustrials



Contacte: jordi.alba_ext@gencat.cat;
doctorats.industrials.recerca@gencat.cat

Ivàlua – Cap on anem? Estratègia i pla d'actuacions

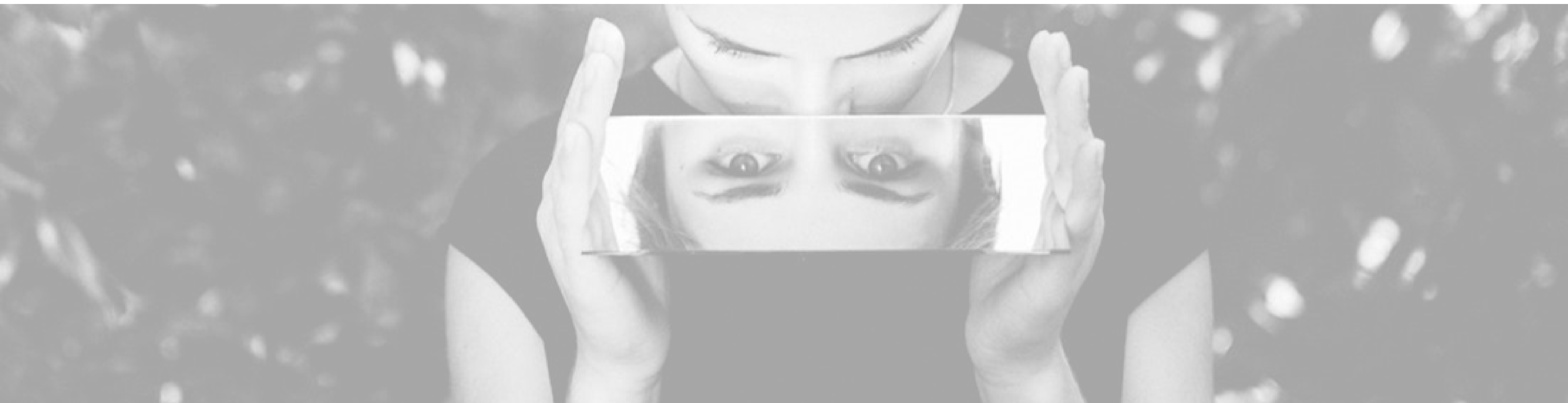
Mireia Borrell Porta
Directora executiva d'Ivàlua

Estratègia



Visió

Una institució **pública**, amb **vocació de servir a la societat** i la vida de la seva ciutadania a través de l'avaluació. L'avaluació entesa com una **eina de millora**; no fiscalitzadora. Ivàlua com a institució **dinàmica**, **pionera**, creadora de demanda, dinamitzadora de l'oferta d'avaluació, que **treballa colze a colze amb el sector públic**, capacitant al seu personal i ajudant-lo a ser millor, a dissenyar i implementar polítiques públiques amb èxit, a **innovar** i a ser més transparent.



Rigor

Influència



Reptes

- 1** Unes polítiques públiques poc informades en evidència
- 2** Un accés a dades parcial i difícil
- 3** Rellevància limitada en el debat públic

Reptes i Missions

- 1** Unes polítiques públiques poc informades en evidència
Esdevenir centre de referència en rigor i incidència
- 2** Un accés a dades parcial i difícil
Vinculació de dades i accés sistemàtic
- 3** Rellevància limitada en el debat públic
Esdevenir actors clau en els debats

MISSION 1

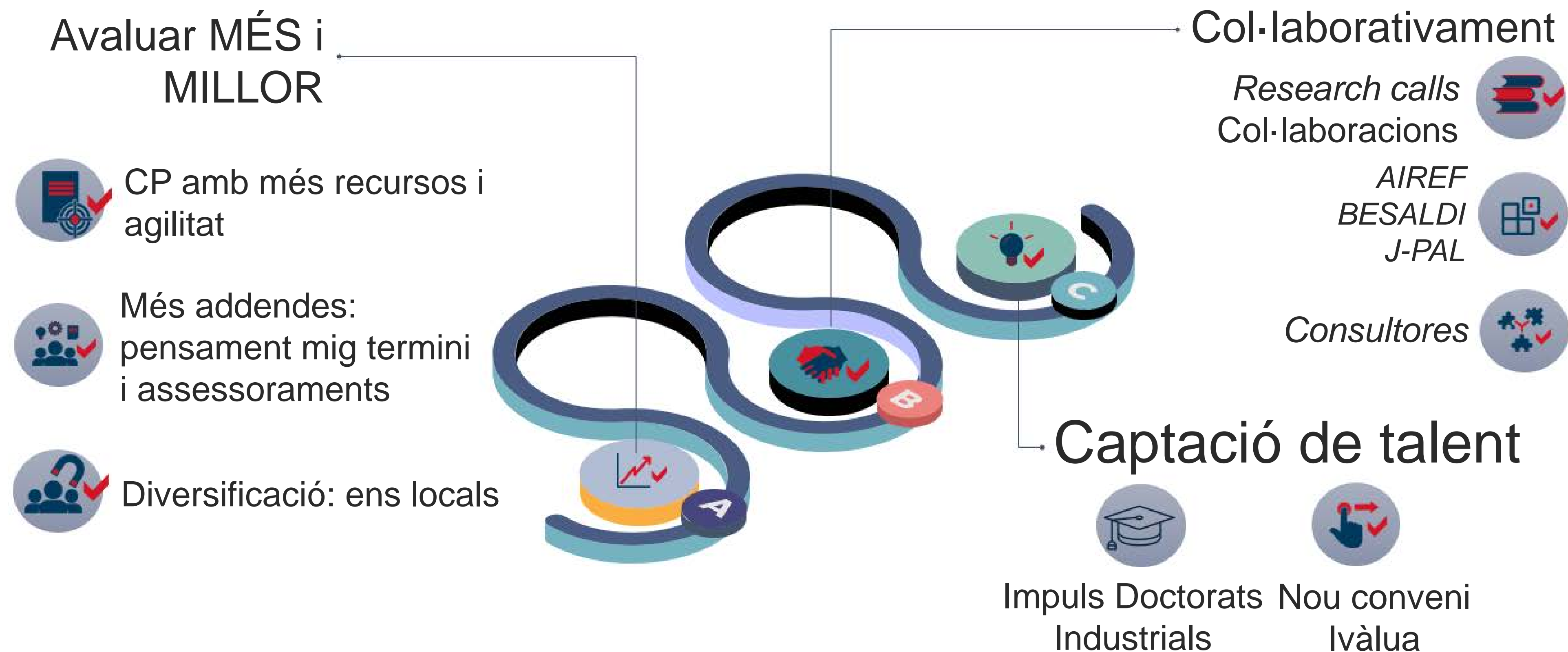
MISSION 2

MISSION 3

Unes polítiques públiques poc informades en evidència

Esdevenir centre de referència en rigor i incidència

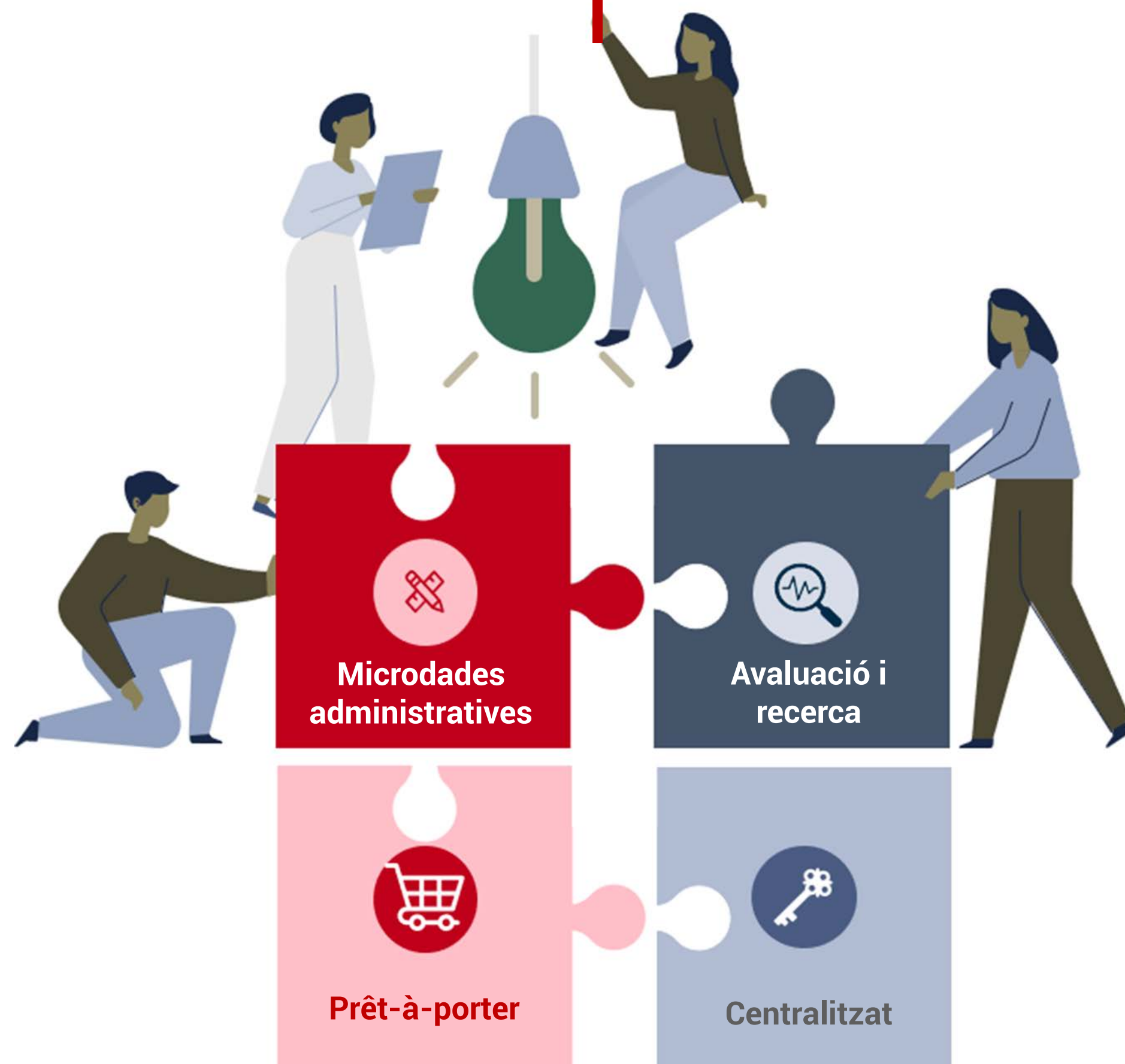
MISSIÓ 1



Un accés a dades parcial i difícil

VISSÍÓ 2

Vinculació de dades i accés sistemàtic



Creació d'un sistema de vinculació de microdades de registre administratiu

Ivàlua - Idescat

Rellevància relativa d'lvàlua en el debat públic

Esdevenir actors clau en els debats **MISSIÓ 3**

Nous productes de difusió

- ✓ Més àgils
- ✓ Més accessibles
- ✓ Més visuals



Més presència als mitjans

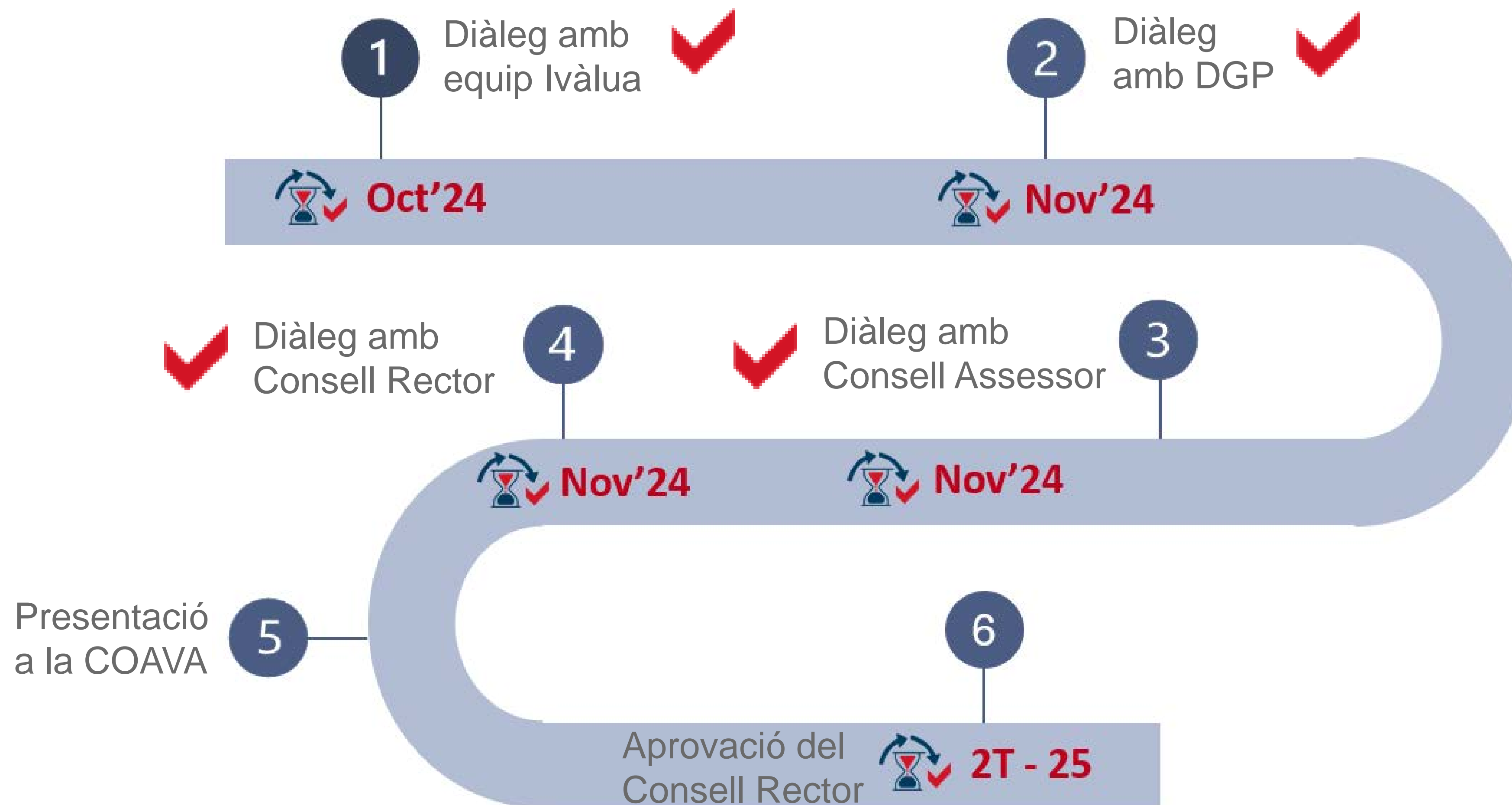
- ✓ Arribar a la ciutadania
- ✓ Incrementar rigor

Presència al Parlament de Catalunya

- ✓ Arribar als decisors polítics
- ✓ Arribar a la ciutadania



Propers passos



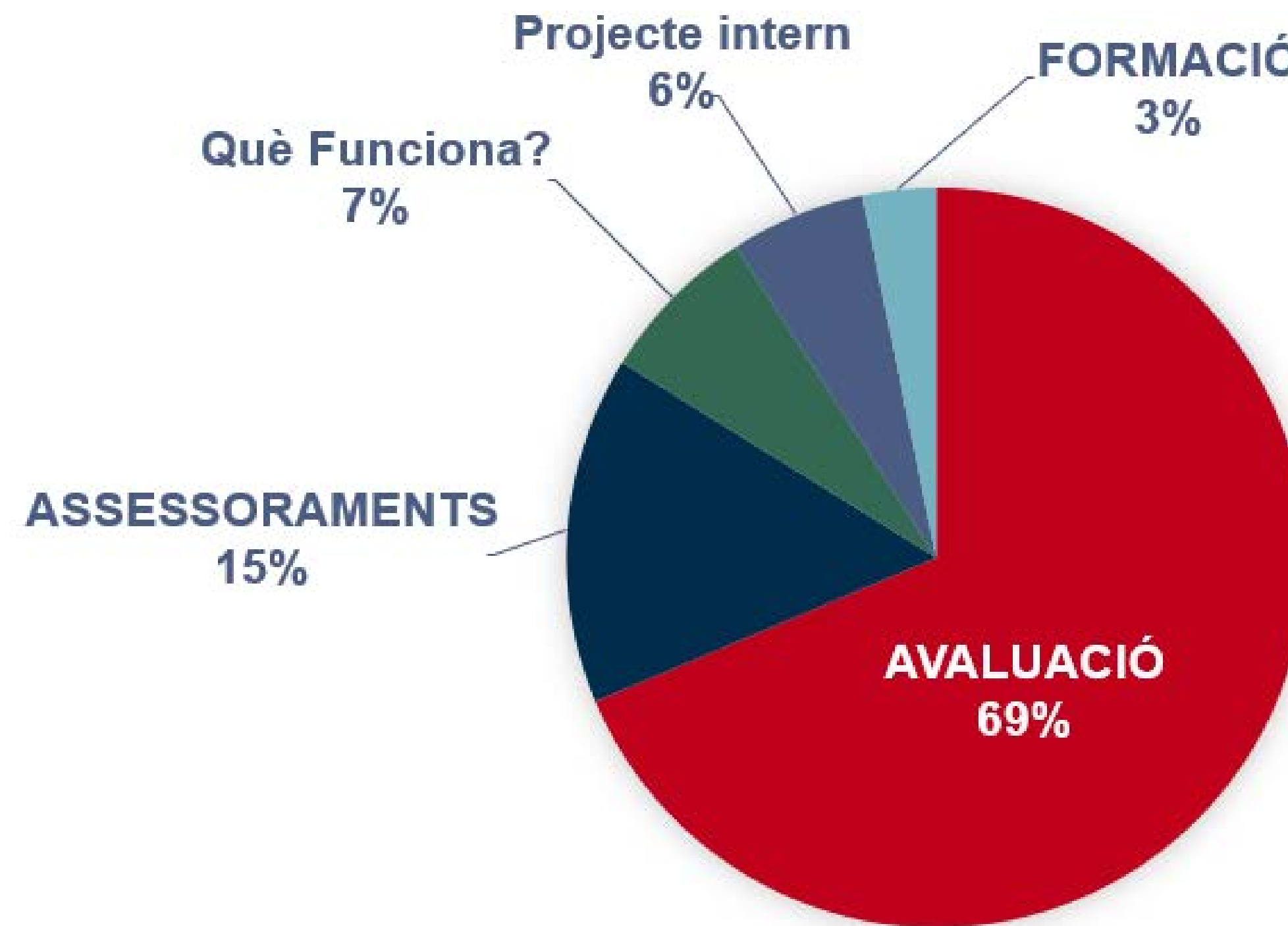


Pla anual d'actuacions 2025

Descriptius

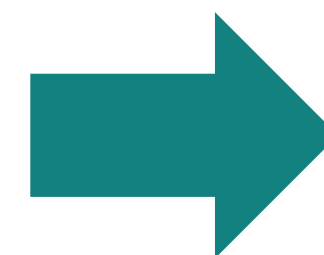
Tipus de projecte

Tipus de projecte, en % hores



Entitats

Entitats	% Hores
Generalitat de Catalunya	89%
Diputació de Barcelona	1%
Altres	10%
Total	100%



DEPARTAMENT GENERALITAT	% HORES
EDF – Educació i FP	32%
DSI – Drets Socials	29%
ECF – Economia	19%
IFE - Feminismes	7%
EMT – Empresa i treball	6%
PRE – Presidència	6%
INT – Interior	<1%
JUS – Justícia	<1%

Canvis respecte 2024

TIPUS DE PROJECTE	NOMBRE 2025	NOMBRE 2024	Δ HORES 24
Avaluació	29	20	
Assessorament	10	11	
Què Funciona?	4	4	
Projecte intern	8	7	
Formació	12	11	
TOTAL PROJECTES	63	53	
TOTAL HORES	28.146	22.453	+ 25%

Augment avaluacions

Sobretot per les addendes d'educació i drets socials

Augment assessoraments

Assessoraments al disseny

Ex. Llistes d'espera, renda garantida, renda bàsica.

Projectes

Polítiques educatives i de formació professional

- Planificació del professorat (GC)
- Pla d'Educació Digital (GC)
- Programa docent SENSEI (GC)
- Florence (GC)
- Innovamat (GC)
- Escola municipal de segones oportunitats (Aj BCN)
- Projecta't (GC)

Polítiques de garantia d'ingressos

- Renda Bàsica Universal – Pla Pilot (GC)
- Renda Bàsica Universal – Simulador de Costos (GC)
- Renda Bàsica Universal – Anàlisi d'impacte de loteries (GC)
- Renda Garantida de Ciutadania – Dificultats d'accés a la RGC (GC)
- Renda Garantida de Ciutadania – Reforma de la Llei i integració de l'Ingrés Mínim Vital (GC)

Polítiques socials i d'ocupació

- Polítiques actives d'ocupació del SOC (GC)
- Què funciona en pobresa infantil?
- Què funciona en habitatge?
- Sensellarisme (GC)
- Sistema d'indicadors del Contracte Programa del Departament de Drets Socials i Inclusió amb els ens locals (GC)
- Revisió d'evidències de polítiques d'ocupació (Barcelona Activa – UPF)

Polítiques d'atenció a la dependència i la discapacitat

- Servei d'atenció diürna per a persones amb discapacitat (GC)
- Servei d'atenció domiciliària (GC)
- Reducció de les llistes d'espera del reconeixement a la dependència.(GC)

Polítiques ambientals

- Tribut cànon residus (GC)
- Què funciona contra el canvi climàtic?

Polítiques feministes

- Llei 19/2020, d'igualtat de tracte i no-discriminació (GC)
- Què Funciona en cures de llarga durada? (DIBA)
- Toolkit d'interseccionalitat

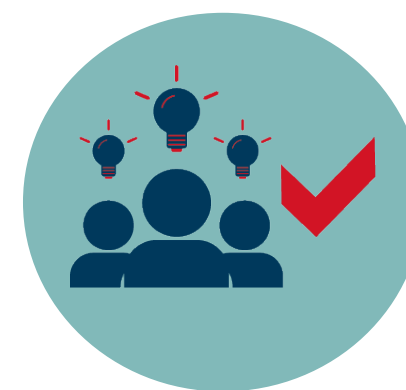
Reforma de l'administració pública

- Teletreball (GC)
- Mercat de Reptes de l'Escola Administració Pública (GC)
- Abast de l'avaluació de polítiques públiques a la Generalitat de Catalunya

Institucionalitzar l'avaluació

	Departament d'Educació i Formació Professional	Departament de Drets Socials i Inclusió	TOTAL
2025	518.000 €	425.000 €	943.000 €
TOTAL 2024-2026	1.463.000 €	1.187.000 €	2.650.000 €

Formació



PERSONAL DIRECTIU

Institucionalització de l'avaluació

PERSONAL TÈCNIC

Enfortiment de la demanda

ESTUDIANTS

Formació de cantera i sensibilització



Sensibilitzar

en avaluació als decisors públics

Ampliar les capacitats

d'identificar, encarregar i gestionar encàrrecs d'avaluació

Contribuir a una nova generació

de gestors sensibilitzats amb l'avaluació i de professionals de l'avaluació



Màster de Direcció Pública- EAPC

Postgrau en Direcció i Gestió Públiques - EAPC

Introducció a l'avaluació de polítiques públiques- EAPC

Curs Avaluació Econòmica – DGP

Càpsules avaluació - DGP, DSI, EDF, DGFE.

Curs introductor per a personal d'ens locals - EAPC

Màster en Gestió pública – UB, UAB, UPF, EAPC



15% hores

80% hores

5% hores



Nou Contracte Programa d'Ivàlua amb la Generalitat de Catalunya 2025-2028

Què és?

Mecanisme previst a la Llei de Finances Públiques de Catalunya que té la finalitat d'aconseguir una **vinculació directa entre el finançament** d'una administració i els **resultats esperats** per part de l'entitat finançada.

El grau d'assoliment es valora anualment a través d'uns **indicadors consensuats**

Àmbit d'aplicació i vigència

És d'aplicació a departaments de la Generalitat de Catalunya i entitats del seu sector públic.



La vigència d'aquest contracte programa s'estableix des de la data de la signatura de les parts fins el 31 de desembre de 2028.



Té sentit renovar el Contracte Programa?

Contractes menors,
convenis, relació
poc estructurada
amb departament

Nou capítol Llei de
Finances Públiques
(Llei mesures 5/2020
de 29 d'abril)

Acord de Govern de
30 de març de 2021

Contracte Programa
entre Generalitat de
Catalunya i agència
d'avaluació

El Contracte Programa és un element més que fa avançar Catalunya cap a la institucionalització de l'avaluació

Principals novetats respecte l'anterior CP

Redactat més
entenedor

Principals novetats respecte l'anterior CP

Redactat més
entenedor

Es solucionen
alguns obstacles
jurídics

Principals novetats respecte l'anterior CP

Redactat més
entenedor

Es solucionen
alguns obstacles
jurídics

Incorporació de
nous indicadors

Principals novetats respecte l'anterior CP

Redactat més
entenedor

Es solucionen
alguns obstacles
jurídics

Incorporació de
nous indicadors

Augment de
recursos en un
67%



Avaluar per millorar

A Ivàlua promovem la cultura de l'avaluació de polítiques públiques a Catalunya.
Avaluem polítiques públiques, difonem evidències, oferim formació i elaborem recursos.



14a trobada de la CoAVA

27 de gener de 2025, de 9.30-13.00h

Auditori del Districte Administratiu

C/ del Foc, 57 Barcelona

PROGRAMA

9.30h

Benvinguda i presentació

Hble. Sra. Alícia Romero Llano, consellera d'Economia i Finances

9.45h

Línies de treball per impulsar l'avaluació a la Generalitat

Sra. Esther Pallarols Llinàs, directora general de Pressupostos, Departament d'Economia i Finances

10.15h

La importància de l'avaluació a la Generalitat

Sr. Juli Fernández Iruela, secretari general del Departament d'Economia i Finances

10.30 h

El Pla d'Avaluacions del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Sra. Montserrat Sagalés Torra i sr. David Ovejero Fombuena, Gabinet Tècnic, Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

11.15 h

Avaluació del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya

Sr. Jordi Alba Granados, Director tècnic del Pla de Doctorats Industrials, Departament de Recerca i Universitats

12.00h

El Pla estratègic d'Ivàlua

Sra. Mireia Borrell Porta, directora d'Ivàlua

12.45h

Torn obert de paraules

13.00h

Cloenda