

Presentació

Ivàlua 2022

El 2022 ha estat un any molt important pel que fa a la consolidació de l'activitat avaladora a Catalunya per diferents motius.

En primer lloc, l'activitat d'Ivàlua ha continuat augmentant, tant pel que fa al nombre i el pressupost de les avaluacions i els assessoraments duts a terme, com pel que fa a la seva rellevància estratègica. Des d'aquest punt de vista es poden destacar algunes avaluacions de polítiques socials com la Renda Garantida per la Ciutadania, el Servei d'Atenció Domiciliària i també la feina duta a terme per donar suport a l'Oficina del Pla Pilot per a la Renda Bàsica Universal. També cal posar de relleu avaluacions rellevants en el camp de les infraestructures com la del Pla General d'Inversions de la Diputació de Barcelona. Pel que fa al volum de recursos pressupostaris mobilitzats es pot destacar l'avaluació dels Ajuts a empreses en el temps del COVID. En darrer terme, tampoc volem obviar, per la seva importància, les avaluacions de les polítiques d'ingressos com son les dels tributs propis de la Generalitat i la dels beneficis fiscals en habitatge. Tots aquests son exemples de polítiques avaluades enguany i que posen de manifest que la importància que les administracions públiques atorguen a l'activitat avaladora és cada cop més gran. En conjunt, els 12 projectes d'avaluació, els 11 assessoraments realitzats així com els projectes interns posats en marxa pel consorci com son les dues noves iniciatives què funciona? en matèria de pobresa infantil i d'equitat i diversitat de gènere que tenen com a objectiu posar a disposició de tothom coneixement que serveixi per a un millor disseny i formulació de les polítiques públiques. fan que aquest 2022 sigui l'any amb una major activitat avaladora de la història d'Ivàlua.

En segon lloc, i potser més important encara, remarcar que per primer cop existeix una agenda avaladora al conjunt dels Departaments i ens de la Generalitat de Catalunya. Aquesta agenda és fruit de les accions d'impuls a l'avaluació posades en marxa els darrers anys pel Govern. Es pot dir que gràcies a aquestes accions, algunes de les quals han comptat amb la col·laboració amb Ivàlua, Catalunya compta avui amb una agenda de 125 avaluacions que es duren a terme els propers dos anys. L'experiència comparada en avaluació ens confirma que la posada en marxa d'aquest tipus d'agendes és essencial per a què aquestes formin part del cicle de les polítiques públiques, un aspecte que és clau per a la institucionalització de la cultura de l'avaluació.

En tercer lloc, em vull referir a la consolidació d'una comunitat d'avaluació a Catalunya, que tenim cada cop més gran i vertebrada com s'ha posat de manifest amb la celebració dels Avaluavespres. El 2022 s'han realitzat tres jornades d'aquest tipus

on s'ha dialogat amb la comunitat avaluadora sobre les necessitats i els reptes de l'avaluació a Catalunya, sobre com incorporar la participació ciutadana a l'avaluació, i sobre la necessitat de bastir ponts entre el món acadèmic i les administracions públiques. Aquesta iniciativa forma part del projecte Xarxa de Professionals de l'avaluació i té com a objectiu generar debat i propostes entre tots els diferents actors, com ara l'administració, el món de la recerca o els professionals independents que es dediquen a aquest àmbit.

En quart lloc es pot parlar també d'una consolidació de les actuacions formatives per al personal tècnic. Cal destacar que el 2022 s'han seguit impulsant aquest tipus d'accions en el marc de la col·laboració amb el Departament d'Economia i Hisenda. A més s'ha fet una forta aposta per incorporar l'avaluació en la formació per al personal directiu de diferents administracions en el marc de la col·laboració entre Ivàlua i la Escola d'Administració Pública de Catalunya. No és gratuït per tant afirmar que cada cop tenim una administració amb una major capacitat per impulsar processos de millora de les polítiques públiques.

A nivell institucional, cal significar l'aprovació el 26 de maig per part del Consell Rector del Pla Estratègic d'Ivàlua per al període 2022-25 que identifica els reptes als quals s'enfronta la institució en els propers anys i les línies que cal impulsar per donar-hi resposta. El Pla es planteja impulsar la realització de més avaluacions i fer que aquestes millorin de forma efectiva l'acció de les administracions públiques, fomentar una comunitat de professionals de l'avaluació i teixir noves aliances amb entitats estratègiques en avaluació tant de l'àmbit català i estatal com internacional. Aquest pla és el marc en el que es fonamenten tots els aspectes mencionats anteriorment i ha de contribuir, ara i en el futur, a facilitar l'arrelament de la cultura de l'avaluació a Catalunya. Un aspecte que també vull destacar del nou pla estratègic és que reconeix la importància cabdal del treball de totes les persones que treballen al consorci i la rellevància estratègica de la política de selecció i retenció del talent a la nostra organització.

Des d'aquest punt de vista també és important explicar com s'estan posant les bases per millorar el dimensionament de la plantilla d'Ivàlua i el desenvolupament professional de

totes les persones que hi treballen. Així, s'ha seguit apostant pel pla de formació i s'ha elaborat el Pla d'Igualtat que es posarà en marxa el 2023.

En definitiva, si avui en dia Catalunya és un referent a nivell d'avaluació i de la seva institucionalització estic plenament convençut que Ivàlua i les persones que hi treballen, hi tenen molt a veure i per tant cal agrair la seva feina i el seu esforç per ajudar a fer-ho possible.

Xavier Cuadras Morató

President del Consell Rector

Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques